



CALACS DES RIVIÈRES

Haute-Yamaska Brome-Missisquoi

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS

2021-2022

TABLE DES MATIÈRES

MOT D'INTRODUCTION	5
FONCTIONNEMENT	6
Bref historique	6
Mission	6
Mode de gestion et valeurs	6
AXE 1 VOLET LUTTE ET DÉFENSE DE DROITS	7
CONCERTATION PROVINCIALE	8
RQCALACS	8
Comité Vie associative	8
Comité des CALACS porteurs de projets en exploitation sexuelle	8
CONCERTATION REGIONALE	9
Regroupement des organismes communautaire (ROC) de l'Estrie	9
Table de concertation intersectorielle régionale en violence sexuelle de l'Estrie	9
Concertation femmes de l'Estrie (CAFE)	9
Collaboration Pro Bono	9
CONCERTATION LOCALE	10
Table pour contrer la violence faite aux femmes Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi	10
Coalition des groupes de femmes de la Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi	10
Marche mondiale des femmes (MMF)	10
Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes (JACVSFF)	11
Campagne des 12 jours pour l'élimination de la violence envers les femmes	12
8 mars Journée internationale des droits des femmes	12
Tables jeunesse	13
Corporation de développement communautaire (CDC) Haute-Yamaska	13
Corporation de développement communautaire (CDC) Brome-Missisquoi	13
Comité institutionnel du CÉGEP de Granby	13
Comité Inclusion	14
AXE 2 VOLET AIDE DIRECTE	15
Impacts COVID-19	16
Cadre d'intervention	17
Services en Brome-Missisquoi	17
Services en anglais	17
Quelques données statistiques	18
Services d'aide en individuel	19
Services d'aide en groupe	20
Aide directe auprès des jeunes	21
Démarches : psychosociale – clinique – judiciaire	22
Témoignages	23

AXE 3 VOLET PRÉVENTION ET SENSIBILISATION	24
Programme <i>Empreinte</i>	25
Programme <i>JAVISE</i>	26
Promotion du CALACS	27
Formation du CALACS des Rivières	28
Sensibilisation auprès des adultes	28
Ateliers offerts aux membres	29
Journal <i>Cent issues</i>	30
Intervention dans les médias	31
Médias sociaux	31
AXE 4 VOLET GESTION	32
Demandes de subvention	33
Projet en exploitation sexuelle	35
Une nouvelle adresse pour le CALACS	37
Comptabilité	38
Principales subventions et donateurs	38
Statistiques	39
Gestion des ressources humaines	39
Formations reçues par les travailleuses	40
AXE 5 VOLET VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE	41
Assemblée générale spéciale (AGS)	42
35 ^e anniversaire	43
Assemblée générale annuelle (AGA)	44
Conseil des administratrices	44
Comité Gestion des ressources humaines	44
Comité Vie associative	45
Militantisme et implication des membres	45
Infolettre	45
Équipe des travailleuses	46
REMERCIEMENTS	47
MOT DE LA FIN	48

D'INTRODUCTION

Au terme de sa planification stratégique, le CALACS a adopté un tout nouveau plan d'action, le plan d'action triennal 2021-2024. Motivé par son 35^e anniversaire de fondation, le CALACS a déployé une série d'activités spéciales, variées et rassembleuses, telles que le changement de nom et de logo et l'organisation d'un colloque en violence sexuelle. Un important travail de promotion de la nouvelle image du CALACS a aussi été effectué.

L'année 2021-2022 aura été marquée, une fois de plus, par la pandémie de la COVID-19. Malgré les innombrables changements aux consignes sanitaires, le CALACS s'est adapté et a maintenu l'ensemble de ses services.

Les impacts de cette pandémie sur les femmes et leur sécurité sont indéniables. Le sentiment de peur et le stress engendré sont palpables, tant chez les femmes que chez les jeunes. L'augmentation des demandes de jeunes en témoigne.

Respectant ses trois grands volets d'action, l'organisme a maintenu le cap sur ses programmes de prévention en milieu scolaire. Initiés au cours de l'année dernière, les webinaires ont été à nouveau un rendez-vous pour de nombreuses personnes.

L'augmentation du financement récurrent a permis à l'organisme de se déployer davantage. Trois nouvelles travailleuses se sont jointes à l'équipe du CALACS des Rivières au cours de l'année.

Les activités réalisées en cours d'année témoignent de l'engagement de militantes et de travailleuses mobilisées contre les violences sexuelles. En prenant connaissance du rapport annuel d'activités 2021-2022, force est de constater que le CALACS des Rivières n'a rien perdu de son engagement ni de son dévouement vis-à-vis la cause qu'il défend : lutter contre les agressions sexuelles et toute autre forme de violence sexuelle !

FUNCTIONNEMENT

BREF HISTORIQUE

L'histoire du CALACS des Rivières a débuté en 1983, alors que le Centre de femmes Entr'Elles avait cerné le besoin d'aide pour les femmes victimes d'agression sexuelle qui fréquentaient le Centre.

Le Centre d'aide et de prévention des agressions sexuelles (C.A.P.A.S.) est officiellement créé le 25 juin 1986. Des femmes de cœur ont rédigé une base d'unité et ont offert petit à petit des services auprès de la communauté.

Après plus de 20 années de services dans la communauté, le C.A.P.A.S. a redéfini ses bases. Le Centre a alors décidé de mettre à l'avant-plan la défense de droits et de réaffirmer son appartenance au Regroupement québécois des CALACS. Le 13 août 2001, le C.A.P.A.S. est officiellement devenu le CALACS (Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel) de Granby, puis, en 2021, le CALACS des Rivières.

Partie prenante de la Montérégie depuis sa création, le CALACS des Rivières s'est récemment vu attribuer un nouveau port d'attache. Depuis 2016, le centre relève en effet de la région sociosanitaire de l'Estrie pour son financement principal, soit celui du *Programme de soutien aux organismes communautaires*.

MISSION

Le CALACS des Rivières Haute-Yamaska Brome-Missisquoi (Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel) est un organisme féministe à but non lucratif qui lutte contre les agressions sexuelles et **toute autre forme de violence sexuelle**. Cet ajout à la mission en 2009 réaffirme notre volonté de lutter contre les agressions sexuelles et leurs multiples visages.

Les phénomènes de l'hypersexualisation sociale, de la culture du viol et de l'exploitation sexuelle nous préoccupent particulièrement.

MODE DE GESTION ET VALEURS

Le CALACS a à cœur une gestion favorisant le partage de pouvoir, la prise de décisions et les responsabilités entre l'équipe de travail et le conseil des administratrices. En 2021, le CALACS a opté pour une modification de sa structure de fonctionnement, afin d'adopter un mode de gestion participative.

Le conseil des administratrices porte toujours son héritage de fonctionnement en collective où, notamment, le processus est aussi important que le résultat. Aussi, les travailleuses et les administratrices adhèrent à des principes de communication consciente et mettent de l'avant des valeurs de transparence, de coopération, d'autonomie, de respect des différences et d'équité.

AXE · 1

VOLET

LUTTE ET DÉFENSE DE DROITS

Le volet **LUTTE ET DÉFENSE DE DROITS** se caractérise par la volonté de participer à des actions visant des changements de mentalité sur la problématique de la violence sexuelle. Ces actions peuvent être collectives (mobilisation, concertation, etc.) ou individuelles pour que les femmes soient entendues et reconnues dans leur vécu (accompagnement, dénonciation, etc.). Nos activités et actions de lutte visent à s'attaquer aux facteurs qui valident et perpétuent la violence sexuelle.

Le CALACS le fait d'une multitude de façons, que ce soit par l'organisation de la JACVSFF ou des activités entourant les 12 jours d'action, dans différents lieux de concertation, avec des partenaires ou encore par des prises de position publique par le biais de lettres d'opinion, par exemple. Comme moteur de changement politique et social, les activités de défense de droits sont essentielles au CALACS.

CONCERTATION PROVINCIALE

RQCALACS



Le CALACS des Rivières est membre du RQCALACS depuis plus de 30 ans. Au cours de l'année, une représentante a participé aux réunions, sur la plateforme Zoom, portant sur divers enjeux, tels que la gouvernance du RQCALACS et le féminisme intersectionnel.

Les représentantes du RQCALACS ont contribué à ce que les CALACS reçoivent à nouveau du financement pour le Programme *Empreinte* et ce, pour les deux prochaines années. Le CALACS des Rivières collabore avec le RQCALACS quant à la reddition de comptes pour la coordination et l'évaluation du déploiement du programme.

Des travailleuses du CALACS ont assisté aux « midi-Empreinte », destinés à échanger sur le programme du même nom.

Un travail de reconnaissance auprès des instances gouvernementales a porté fruits. Les CALACS du Québec ont vu leur subvention à la mission globale augmenter de manière significative.

Comité Vie associative

Une travailleuse du CALACS participe également au comité Vie associative du RQCALACS. Celui-ci se rencontre une fois par trois semaines, de novembre à juin. Cette année, la principale priorité du comité était de préparer la thématique de la campagne provinciale de la *Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes* (JACVSFF), qui aura lieu le 16 septembre 2022. Le comité avait sur sa planche de travail cette année la création du cartable des membres. Ce document sert d'outil de référence à toutes les nouvelles travailleuses des CALACS membres du regroupement.

Comité des CALACS porteurs de projets en exploitation sexuelle

Une travailleuse du CALACS participe à un comité regroupant des chargées de projet en exploitation sexuelle de sept différents CALACS du Québec. Les membres du comité sont appelées à discuter de la réalité dans leur région, à développer des outils en lien avec l'exploitation sexuelle et à partager les bonnes pratiques avec l'ensemble des CALACS. Le comité s'est rencontré à douze reprises en visioconférence.

IMPACTS COVID-19

Toutes les rencontres des membres du RQCALACS se sont tenues sur la plateforme Zoom. Nous avons remarqué une plus grande difficulté de collectiver nos savoirs et nos besoins. La tournée des organismes dans le cadre d'un projet en renforcement des compétences a été reportée au printemps 2022.

CONCERTATION RÉGIONALE

REGROUPEMENT DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES (ROC) DE L'ESTRIE

Pour le CALACS, l'adhésion au ROC est une manière de plus de démontrer son appartenance au mouvement communautaire. Le CALACS des Rivières a participé aux rencontres d'échange où il était notamment question de la répartition du financement advenant une augmentation de l'enveloppe PSOC.

La coordonnatrice a également participé à la formation sur la politique salariale élaborée par le ROCGÎM.

TABLE DE CONCERTATION INTERSECTORIELLE RÉGIONALE EN VIOLENCE SEXUELLE DE L'ESTRIE

Aucune rencontre n'a eu lieu cette année. Le CALACS a toutefois participé à un comité de révision de la trajectoire de services en violences sexuelles.

CONCERTATION FEMMES DE L'ESTRIE (CAFE)

CAFE est une table de défense collective des droits des femmes, un réseau régional qui répond à des besoins de liaison, de concertation et de solidarité entre les différents groupes féministes de l'Estrie. Une travailleuse a assisté à la majorité des assemblées des membres. Les tours de table des membres y sont très appréciés. L'équipe de CAFE est très proactive et travaille sur des dossiers extrêmement variés.

Les points forts de l'année en résumé :

En plus des comités existants, création d'un comité Intersectoriel et d'un comité Santé (développement du Plan d'action en santé et bien-être des femmes-PASBEF), entretien et création de liens avec les universités, coordination de l'entente intersectorielle de développement en Estrie, adoption d'une revendication sur la hausse du salaire minimum et rassemblement pour la 5^e action internationale de la *Marche Mondiale des Femmes*. Le 17 octobre 2022, l'équipe du CALACS a participé à ce rassemblement à Magog où les revendications des femmes autochtones ont été mises en lumière.

COLLABORATION PRO BONO

Septembre 2022 a concrètement marqué le début d'une nouvelle collaboration avec le programme Pro Bono de l'Université de Sherbrooke. Le CALACS a été jumelé avec trois étudiantes en droit qui ont bénévolement rédigé à l'intention de notre équipe de travail une série de fiches d'information sur la nouvelle *Loi visant à aider les personnes victimes d'infractions criminelles et à favoriser leur rétablissement* (LIVAC). Une courte formation sera offerte à l'équipe pour compléter le tout. Mentionnons que durant le processus, les étudiantes ont pu rencontrer trois femmes ayant eu recours aux services du CALACS, afin de mieux connaître les réalités vécues par la population desservie par notre organisme.

IMPACTS COVID-19

Les répondantes aux dossiers en violence conjugale et violence sexuelle du CIUSSS de l'Estrie CHUS ont été réquisitionnées pour travailler à la gestion de la pandémie. La majorité des moments de concertation se sont déroulés en visioconférence.

CONCERTATION LOCALE

TABLE POUR CONTRER LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES HAUTE-YAMASKA ET BROME-MISSISQUOI

Les membres de la Table pour contrer la violence faite aux femmes de H-Y et de B-M travaillent à développer une vision commune en rapport avec la violence envers les femmes et ainsi mieux arrimer les interventions. Le CALACS a participé à la seule rencontre tenue sur Zoom.



COALITION DES GROUPES DE FEMMES DE LA HAUTE-YAMASKA ET DE BROME-MISSISQUOI

La Coalition vise à assurer un leadership fort et positif en Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi en lien avec l'amélioration de la condition féminine.

Ses membres sont la Maison d'aide et d'hébergement Alice-Desmarais de Granby, le Centre de femmes Entr'Elles Granby, le CALACS des Rivières, la Maison d'aide et d'hébergement Horizon pour Elle de Cowansville, le Centre femmes des Cantons de Cowansville et Avante Women's Centre.

La Coalition s'est donné comme objectif l'organisation d'événements afin de mobiliser les femmes et la population en général autour d'enjeux liés à la violence envers les femmes.

Des comités sont formés pour la mise en œuvre d'activités majeures, récurrentes chaque année.

MMF

Créée en 2000 à l'initiative de la Fédération des femmes du Québec, la *Marche mondiale des femmes* (MMF) est rapidement devenue un mouvement mondial incontournable.

Les revendications de la MMF portaient sur les enjeux sociaux qui touchent particulièrement les femmes, notamment la lutte contre la pauvreté, les violences faites aux femmes et l'environnement (dont les changements climatiques) et ses conséquences sur les femmes du monde.

L'Estrie a pour sa part mobilisé sa population à Magog. La Coalition des groupes de femmes a organisé et offert le transport afin de permettre à la population de participer au le rassemblement du 17 octobre dernier. Une trentaine de personnes ont bénéficié du transport.

En réponse aux plus récents féminicides (Patrizia Rao, 59 ans, de Dunham, et Maria Cristovao, 71 ans, de Laval) et pour la sécurité de toutes les femmes :

17 FÉMINICIDES

Le 4 mars dernier, la Coalition des groupes de femmes de Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi, ConcertAction Femmes Estrie et des citoyennes engagées au sein du comité organisateur ont invité la population à se rassembler devant les bureaux de la ministre responsable de la Condition féminine et députée de Brome-Missisquoi, Isabelle Charest, en hommage à toutes ces femmes assassinées dans un contexte de violence conjugale.



IMPACTS COVID-19

Dans le respect des consignes de la santé publique du Québec, le grand rassemblement de la MMF 2020 a été reporté d'une année.

Le grand rassemblement de la 5e année d'actions internationales de la Marche mondiale des femmes prévu en octobre 2020 à Terrebonne, s'est finalement déplacé dans plusieurs régions du Québec. Ce changement a eu un effet certain sur la mobilisation des femmes.

JACVSFF

Encore cette année, le CALACS s'est impliqué activement au sein de la Coalition afin d'organiser la 40^e JACVSFF.

Étant donné que la thématique de l'année dernière n'avait pas été exploitée à son plein potentiel à cause de la pandémie, celle-ci a été réutilisée cette année. La thématique était donc celle-ci : « Courageuse de toutes façons... à notre façon ! ».

Le comité de JACVSFF a convié la population des régions de la Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi à prendre part à une marche silencieuse d'environ 2 km dans les rues passantes du centre-ville de Cowansville. Une centaine de personnes étaient présentes (femmes, hommes et enfants).

Lors de la marche, trois arrêts ont été effectués afin de partager des témoignages de courage de survivantes. La troupe de djembefolas de Gustave Rancourt était présente pour accueillir le cortège aux arrêts, mais également pour clore l'événement sur une note festive.

Campagne des 12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes et la commémoration du 6 décembre

Au cours de l'année 2021, 17 FÉMINICIDES ont eu lieu au Québec !

Le CALACS réitère son engagement à l'organisation d'activités dans le cadre des 12 jours d'action, soit à partir du 25 novembre, pour se terminer le 6 décembre avec la *Campagne des rubans blancs* à la

mémoire de toutes les femmes victimes d'homicide simplement parce qu'elles étaient des femmes. Une fois de plus, le CALACS se lève pour dénoncer la violence envers les femmes, qui persiste encore en 2021. *Les 12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes* permettent de remettre au cœur de la lutte pour l'égalité la lutte contre les violences envers les femmes et de sensibiliser un plus large public.

Le comité issu de la Coalition des groupes de femmes de la Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi a choisi d'organiser une campagne de sensibilisation via les médias sociaux et des kiosques d'information pour la distribution des Rubans Blancs. Différents milieux ont été ciblés, notamment les municipalités de la Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi, les députés fédéraux et provinciaux, les organismes communautaires et ceux du CIUSSS-CHUS Estrie, les milieux scolaires (CRIF, Cégep Granby, écoles secondaires), le Marché des artisans Granby, etc. Près de 1 000 Rubans Blancs ont été distribués.

Le Ruban Blanc est un symbole fort que nous invitons les femmes et les hommes à porter. Il nous engage à ne jamais commettre ou cautionner, ne serait-ce que par un silence complice, des violences envers des femmes.

IMPACTS COVID-19

Depuis plus de deux ans, les groupes de femmes observent et composent avec une réalité exacerbée par la pandémie de la COVID-19. Celle-ci a eu des effets indéniables sur les femmes. Le risque de crime à caractère sexiste s'en est trouvé accru.

Puisque les femmes sont les grandes perdantes de la pandémie, que l'on pense aux infirmières, aux professeuses, celles qui ont perdu leur emploi, celles qui ont dû mettre leur carrière sur pause pour s'occuper des proches, etc., l'expérience démontre que les femmes ont vécu et ressentent encore des signes de détresse et d'anxiété.

La Coalition a initié un **projet de recherche afin d'identifier les impacts de la COVID-19 sur les femmes**, les faire connaître et trouver des pistes de solution.

Le processus est bien enclenché et les résultats seront dévoilés à l'automne prochain.

Une campagne de sensibilisation via Facebook

Plusieurs contenus (affichettes, vidéos, etc.), notamment une capsule vidéo explicative de la *Campagne des 12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes*, ont été diffusés ainsi qu'une invitation à participer à l'activité « Toi qui est femme je te souhaite ». 23 photos ont été reçues et publiées.

Étant donnée la situation pandémique actuelle, les moyens de sensibilisation à la population se sont concentrés sur les médias sociaux des organismes communautaires, des milieux scolaires, des municipalités et autres partenaires.



Ces capsules vidéo et autres publicités contre les violences envers les femmes ont circulé sur les réseaux sociaux tout au long des 12 jours de la campagne.

Pour visionner les capsules vidéos :

https://www.canva.com/design/DAELujEE_bQ/9M1RC9niOjmkXu8X8MKyRA/watch?utm_content=DAELujEE_bQ&utm_campaign=design_share&utm_medium=link&utm_source=publi
[shsharelink](#)

8 mars, Journée internationale des droits des femmes

Le CALACS a fait partie du comité organisateur du 8 mars 2021, la *Journée internationale des droits des femmes*. La thématique de cette année était « L'avenir est féministe ». Cette année, dû au contexte de la pandémie, la journée du 8 mars a été reportée au samedi 7 mai au Théâtre des tournesols à Cowansville. 180 femmes ont été invitées à venir partager un goûter et à assister à une soirée remplie de surprises. En effet, lors de cette soirée, une artiste peintre, une conteuse, ainsi que des chanteuses sont venues, à leur façon, démontrer que l'avenir est féministe !





IMPACTS COVID-19

Pour répondre au besoin d'échange des groupes en temps de pandémie, une nouvelle instance de concertation s'est mise en place en Brome-Missisquoi dans le but de partager de l'information, les besoins et les bonnes pratiques des organismes. Le CALACS a participé à plusieurs de ces rencontres avec une fréquence moyenne d'une rencontre aux trois semaines. L'instance de concertation est toujours en activité.



IMPACTS COVID-19

La gestion des horaires dans les établissements d'éducation a eu pour effet de réduire le nombre de rencontres du comité institutionnel du CÉGEP.

TABLES JEUNESSE

La Table jeunesse intersectorielle de la Haute-Yamaska et la Table jeunesse 5-18 ans de Brome-Missisquoi regroupent les organisations qui agissent en prévention-promotion auprès des jeunes de 5 à 17 ans et leur famille. Elles ont pour but de favoriser la concertation, le partage d'information, le soutien aux initiatives locales et la réalisation de projets collectifs.

Malgré la situation pandémique actuelle, une travailleuse a participé à 7 rencontres en visio des Tables Jeunesse afin de reprendre les travaux de concertation en lien avec les besoins des jeunes et familles (post pandémie COVID-19).

La Table jeunesse intersectorielle de la Haute-Yamaska octroie un financement au CALACS pour le programme de prévention *JAVISE, Jeune en Action contre la Violence Sexuelle*.

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE (CDC) HAUTE-YAMASKA

La mission de la CDC est essentiellement de promouvoir, informer, concerter, représenter, soutenir et former le milieu communautaire de la MRC de la Haute-Yamaska. Une travailleuse a assisté à la majorité des assemblées des membres. Ces assemblées représentent une belle occasion de mieux connaître les autres organismes du territoire et de promouvoir les projets et activités du CALACS. Parmi les sujets sur lesquels s'est penché la CDC cette

année, notons le suivi des règles sanitaires, la pénurie de main d'œuvre, le transfert en Estrie pour les organismes dont celui-ci est toujours en cours, le projet *Les Éclaireurs* (rétablissement post-pandémie), le lien avec la Table de développement (TDHY), les actions de la campagne Engagez-vous pour le communautaires, le lien avec les élu.e.s et différentes instances et bien plus !

La pandémie est bien sûr demeurée au cœur des discussions tout au long de l'année. Le comité Politique a été relancé en vue des élections municipales 2021.

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE (CDC) DE BROME-MISSISQUOI

La coordonnatrice du CALACS s'est jointe au comité RH de la CDC de B-M, afin de terminer le travail de révision des politiques de conditions de travail, amorcé l'année précédente. Elle a également participé aux rencontres régulières en plus de prendre part à la démarche de planification stratégique.

COMITÉ INSTITUTIONNEL DU CÉGEP DE GRANBY

Le comité, formé de membres du personnel du CÉGEP (direction et employé.e.s), d'étudiantes, du CAVAC et du CALACS, a suivi les travaux du plan d'action pour appuyer la *Politique pour prévenir et contrer les violences sexuelles*.

COMITÉ INCLUSION

C'est en juin 2021 que s'est achevé le projet *On a quelque chose à dire*. Ce projet voulait donner l'opportunité aux femmes et aux filles de s'exprimer, de faire entendre leurs voix au sujet des violences sexuelles, un problème qui les touche particulièrement. Celles-ci étaient donc invitées à nous envoyer des phrases ou des photos avec messages, qui étaient par la suite publiées en *stories* sur la page Facebook du CALACS. Merci à toutes les participantes ainsi qu'aux militantes du comité Inclusion 2020-2021 : Josée Grandchamp, Marjolie Gaudreau, Tirza Cálix Padilla, Rebecca Soule.

De l'automne 2021 au printemps 2022, le comité s'est affairé à créer de nouveaux outils de promotion (format signet et format *flyer*) qui seront sous peu traduits en Swahili et en Kirundi, deux langues africaines fréquemment parlées dans la région. Le comité a également conçu une activité d'échange culturel et de présentation du CALACS qui se tiendra le 7 mai 2022 au SERY. Finalement, un contact a été fait avec la clinique des réfugiés de Granby qui connaissait peu notre organisme. Une lettre décrivant nos services et notre préoccupation de rejoindre les femmes immigrantes a été envoyée à leur équipe de travail. Merci à nos militantes 2021-2022 : Marjorie Duchesne, Tirza Cálix Padilla et Eto Fatuma !



AXE • 2

VOLET

AIDE

DIRECTE

L'intervention féministe vise notamment à ce que les femmes puissent prendre conscience qu'elles ne sont pas seules responsables, que les violences sexuelles sont le résultat de rapports inégaux et du conditionnement social dans lequel nous évoluons. Par son volet **AIDE DIRECTE**, le CALACS offre des rencontres individuelles (accueil et suivi), des groupes de soutien et de l'accompagnement dans divers types de démarche, dans une approche de défense de droits.



IMPACTS COVID-19

Les diverses mesures sanitaires imposées ont diminué l'accès aux services en présentiel.

Un grand nombre de rencontres ont été effectuées à distance, via les plateformes Zoom et Messenger, ce qui a complexifié le travail d'intervention et d'accompagnement de certaines démarches, notamment en matière de défense des droits. L'intervention à distance a soulevé d'importants enjeux, dont la sécurité des victimes (agresseur parfois présent) et la confidentialité (entourage à proximité). Sachant que les services ne peuvent être offerts en présentiel, plusieurs femmes vont attendre avant de demander de l'aide. Lorsqu'elles le font, il est souvent plus difficile de prendre contact avec leurs émotions et leur sentiment de reprise de pouvoir.

En temps de pandémie, les femmes se sont trouvées plus nombreuses en situation de précarité financière, ce qui les rend particulièrement vulnérables à l'exploitation sexuelle. De plus, les femmes dans l'industrie du sexe peuvent être contraintes à prendre des risques accrus pour leur santé physique et leur sécurité. L'utilisation plus fréquente d'Internet, notamment chez les jeunes, renforce le sentiment d'intimité et les expose à des risques accrus de cyberviolences sexuelles et de recrutement.

La crise de santé publique a placé plusieurs femmes dans un contexte de vulnérabilité face à la violence sexuelle. Après avoir observé une légère baisse dans les demandes d'aide en début de pandémie, le CALACS constate depuis plus d'un an maintenant une augmentation significative des demandes.

Les intervenantes observent aussi des changements dans les types de demandes. Le partage de photos intimes par des jeunes filles, l'augmentation de l'anxiété et autres problématiques de santé mentale vécues par les femmes et les filles et l'augmentation des références de femmes vivant avec une déficience intellectuelle ou un TSA ne sont que quelques exemples de besoins particuliers qui ont un impact sur les services d'intervention.

Les adolescentes, les femmes ayant besoin d'accompagnement, à la croisée des oppressions ou encore visant la sortie de la prostitution seront rencontrées dans de brefs délais. Ainsi, de nombreuses autres femmes devront accuser un délai d'attente allant jusqu'à 6 mois.

CADRE D'INTERVENTION

Les travailleuses disposent d'un cadre d'intervention pour offrir des services de qualité et sensibles aux différentes réalités.

Des rencontres d'accueil permettent aux femmes de bénéficier d'un climat de confiance nécessaire à leur démarche de reprise de pouvoir. Au 31 mars 2022, 23 femmes étaient en attente pour entreprendre une démarche en intervention individuelle et/ou de groupe. Le délai d'attente peut atteindre 6 mois.

Un service d'intervention individuelle est offert sans délai d'attente, lorsqu'il s'agit d'une femme présentant un des critères suivants.

- Moins de 18 ans.
- Déficience intellectuelle ou tout autre type de handicap.
- Réfugiée ou immigrante depuis moins de 5 ans.
- Besoin du service d'accompagnement (judiciaire, policier, médical, CAVAC et IVAC, GAIHST et CNESST, D.P.J.).
- Accompagnement à la sortie de l'exploitation sexuelle.

SERVICES EN BROME-MISSISQUOI

L'accessibilité des services pour l'ensemble de la population du territoire desservi est au cœur des préoccupations. Les intervenantes du CALACS se déplacent afin d'offrir des services d'aide dans des locaux d'organisations et des écoles de Brome-Missisquoi. Des ententes de prêt de locaux ont été prises, notamment avec le CSSS La Pommeraie, à Cowansville ou à Farnham, le centre Horizon pour elle et le centre de femmes Avante Women's Centre de Bedford. Les ententes de prêts de locaux dans la MRC de Brome-Missisquoi ont été suspendues par moments, principalement lorsque l'Estrie est passée en zone rouge.

Sur **185** nouvelles demandes d'aide, **52** provenaient de femmes habitant la MRC de Brome-Missisquoi, soit près de **28 %**. Ces femmes et ces adolescentes bénéficient de rencontres d'accueil ou d'un suivi de plusieurs rencontres dans l'une des villes de la MRC. Il va sans dire que le temps de déplacement s'ajoute au temps réservé à l'intervention.

En 2021-2022, **102** rencontres d'intervention auprès de jeunes ont été effectuées en Brome-Missisquoi (dont **21** rencontres auprès de jeunes anglophones). Pour la majorité d'entre elles, les étudiantes ont été rencontrées dans leur milieu scolaire et un travail de partenariat avec les intervenants s'imposait.

SERVICES EN ANGLAIS

Au total, 44 rencontres d'intervention ont été réalisées sur demande auprès de femmes et d'adolescentes anglophones ayant un vécu de violence sexuelle. La moitié d'entre elles ont été effectuées auprès d'adolescentes à Massey-Vanier High School.

QUELQUES DONNÉES STATISTIQUES

DEMANDE D'AIDE DE VICTIMES D'ACS		
LANGUE	NOMBRE	%
Français	176	94,59
Anglais	9	4,86
TOTAL	185	100 %
DEMANDE D'AIDE DE PERSONNES DE L'ENTOURAGE		
Intervenant.e.s	23	
Proches	33	
TOTAL	55	

Des **185** nouvelles demandes d'aide, **112** étaient en provenance de la Haute-Yamaska, **52** de Brome-Missisquoi et **17** de la Montérégie.

DEMANDE D'AIDE DE VICTIMES D'ACS				
CATÉGORIE D'ÂGE	ÂGE ACTUEL	%	ÂGE AU MOMENT DE L'ACS	%
5 ans et moins			22	11,89
6 – 11 ans			40	21,62
12 – 17 ans	56	30,27%	67	36,22
18 – 23 ans	27	14,59%	24	12,97
23 – 29 ans	23	12,43%	5	2,70
30 – 34 ans	18	9,73%	7	3,78
35 – 39 ans	10	5,41%	6	3,24
40 – 44 ans	13	7,03%	4	2,16
45 – 49 ans	12	6,49%	0	0
50 – 54 ans	8	4,32%	1	0,54
55 – 59 ans	6	3,24%	2	1,08
60 – 65 ans	4	2,16%	0	0
66 ans et +	3	1,62%	0	0
Non divulgué	5	2,7%	14	7,56
TOTAL	185	100 %	185	100 %

70 % des femmes et des filles rencontrées ont vécu une agression à caractère sexuel **avant l'âge de 17 ans**.

AGRESSION SEXUELLE MOTIVANT LA DEMANDE		
TYPE D'AGRESSION	NOMBRE	%
Agression sexuelle avec contact	162	87,57 %
Agression sexuelle sans contact	14	7,57 %
Harcèlement sexuel	3	1,62 %
Exploitation sexuelle	4	2,16 %
Non divulgué	2	1,08 %
TOTAL	185	100 %

LIEN AVEC L'AGRESSEUR		
TYPE DE LIEN	NOMBRE	%
Membre de la famille proche	38	20,54 %
Membre de la famille élargie	19	10,27 %
Partenaire amoureux/intime	44	23,77 %
Personne de l'entourage	49	25,4 %
Proxénète ou client	4	2,16 %
Personne inconnue	13	7,03 %
Non divulgué	4	2,16 %
Autres	13	7,03 %
TOTAL	185	100 %

En additionnant le total de la ligne « famille proche » (20,54 %) et le total de la « famille élargie » (10,27 %) nous pouvons constater que plus de 30 % des demandes sont en lien avec des situations d'inceste.

SERVICES D'AIDE EN INDIVIDUEL

NOMBRE DE RENCONTRES D'INTERVENTION - ADULTES				
TYPE DE RENCONTRE	RÉGION DE LA H-Y	RÉGION DE B-M	AUTRE RÉGION	TOTAL
En présentiel	342	171	13	526
Par visio	154	60	53	267
Téléphonique	102	63	21	186
Par courriel	4	6		10
TOTAL	602	300	87	989

De ce nombre de rencontres, 44 ont été effectuées en anglais.



IMPACTS COVID-19

Des groupes de soutien sont offerts. En raison de la pandémie, les groupes réduits étaient constitués de 4 ou 5 participantes. Plusieurs rencontres ont été offertes sur Zoom et d'autres en présentiel.

Les groupes sur Zoom favorisent la participation des femmes habitant à l'extérieur de Granby.

FEMMES À LA CROISÉE DES OPPRESSIONS	
	NOMBRE
Immigrante ou réfugiée	9
Femme racisée (susceptible de subir du racisme au Québec)	4
Handicap intellectuel	5
Handicap physique	1
Handicap physique et intellectuel	2
Autochtone vivant hors réserve/communauté	1
Métisse vivant hors réserve/communauté	2
Diversité sexuelle	11
TOTAL	35

Parce que certaines femmes cumulent un déficit chronique en matière d'égalité, le CALACS a adopté une politique d'inclusion pour toutes les femmes. Il travaille à faire une place à l'implication et à la participation de toutes en prenant des mesures d'accommodement pour les femmes qui en ont besoin. Le CALACS porte une attention particulière à la réalité spécifique de certains groupes de femmes afin de contribuer à leur réelle inclusion.

SERVICES D'AIDE EN GROUPE

NOMBRE DE GROUPES - ADULTES		
TYPE DE GROUPE	RENCONTRES EN PRESENTIEL	RENCONTRES SUR ZOOM
1 groupe de soir en Haute-Yamaska	5	3
1 groupe de soir sur Zoom	-	15
1 groupe de jour sur Zoom	-	15
Début d'un groupe de jour	4	3
Fin d'un groupe de jour	4	4
TOTAL DE PARTICIPANTES INSCRITES		18
TOTAL DE RENCONTRES		53

AIDE DIRECTE AUPRÈS DES JEUNES

Presque toutes ces rencontres d'intervention sont effectuées dans les milieux scolaires et impliquent donc temps et déplacements supplémentaires pour les intervenantes du CALACS.

NOMBRE DE RENCONTRES D'INTERVENTION - JEUNES			
LIEU DE RENCONTRE	NOMBRE DE JEUNES	PRÉSENTIEL	VISIO
École secondaire Joseph-Hermas-Leclerc	17	53	5
École secondaire L'Envolée	4	19	4
École secondaire de la Haute-Ville	4	9	-
École secondaire Wilfrid-Léger	9	20	4
Collège du Mont-Sacré-Cœur	6	7	-
École secondaire du Verbe Divin	2	8	2
École secondaire Massey-Vanier	8	37	2
Massey-Vanier High School	7	21	1
École secondaire Jean-Jacques-Bertrand	9	28	-
École secondaire Monseigneur-Desranleau	1	4	-
Campus Brome-Missisquoi	1	2	-
Centre régional intégré de formation Granby (CRIF) et le Campus Brome-Missisquoi	2	4	6
Autres milieux : Espace vivant et Relais de Cowansville, École primaire, Cégep Granby, etc.	11	20	7
TOTAL	81	232	30
		262	

Nous constatons cette année près de 60% d'augmentation du nombre total de rencontres. Parmi elles, **30 ont été offertes en Visio**, notamment sur Messenger.

DÉMARCHES : PSYCHOSOCIALE – CLINIQUE – JUDICIAIRE

Le type de démarche va dans le sens des besoins de la femme et toujours dans une perspective de défense de droits. Il peut s'agir d'appels téléphoniques, de rencontres, de lettres à préparer, de courriels, d'accompagnement, etc.

ACCOMPAGNEMENT EN DÉFENSE DE DROITS	
TYPE DE BESOIN	TYPE D'ACCOMPAGNEMENT
D.P.J.	19 signalements à la D.P.J.
CAVAC	10 contacts suivi pour une demande d'indemnisation à IVAC 1 rencontre avec intervenante à propos de la fermeture de la plainte
Démarche IVAC	2 lettres confirmant les services d'aide directe rendus par le CALACS
Processus judiciaire	13 rencontres d'accompagnement auprès d'enquêteurs dans processus de plainte 1 accompagnement pour requête de 810 1 contact téléphonique avec l'avocate de la victime 1 accompagnement d'une jeune au projet PET (CAVAC) de la préparation du témoignage, au dépôt de la sentence en passant par la représentation sur sentence.
Autres démarches et suivis d'accompagnement	3 accompagnements dans la rédaction d'une lettre à l'agresseur 1 accompagnement pour rédaction de lettre remise à la procureure à la suite de la fermeture du dossier 1 accompagnement lors d'une audience de demande d'asile en lien avec des violences sexuelles vécues dans le pays d'origine 15 femmes et jeunes différentes ont été accompagnées dans diverses démarches (accompagnements physique, appels et courriels) auprès d'intervenant.e.s des milieux psychosociaux (scolaire, CRDI, DPJ, etc.) et judiciaires (enquêteurs, CAVAC, procureur, etc.). Accompagnement de 4 jeunes à 4 rencontres différentes avec la direction d'école. Recherche de services pour une jeune de 12 ans présentant une légère déficience, et sa sœur de 8 ans, dans un contexte d'inceste (discussions avec CAVAC, La Traversée St-Lambert, Fondation Marie-Vincent)

TÉMOIGNAGES

Les « victimes » de violences sexuelles ont toutes une chose en commun, elles ont été brisées et aimeraient avoir droit à une petite portion de leur vie, puisque l'autre leur a été brutalement, égoïstement enlevée. Les victimes d'agressions sexuelles ne devraient pas avoir peur de sortir de chez elles, elles ont le droit de vivre, comme n'importe quel individu... Mais comme leur vie a été brisée, elles ont besoin de sentir qu'elles sont crues, entourées et protégées pour croire encore en la vie, pour garder espoir et cesser d'avoir peur. Heureusement, des groupes d'entraide existent afin de les aider à reprendre goût à la vie et à découvrir qu'il n'est jamais trop tard pour reprendre le contrôle de sa vie, sans culpabilité, la tête haute et en reprenant confiance en elles.

- Livi Colombe

En tant que victime d'agression sexuelle, mon calvaire a commencé depuis quelques mois déjà et ce n'est pas facile, même si je suis bien entourée par des organismes qui sont bien formés pour me soutenir et m'aider à m'en sortir, comme le CALACS des Rivières. Je sais qu'après la pluie, un beau soleil m'attend. Je garde l'espoir que tranquillement tout va mieux aller pour moi. Un jour à la fois, chaque jour est une victoire. Il est temps de briser le silence !

- K.G.

AXE • 3

VOLET PRÉVENTION ET SENSIBILISATION

Il est essentiel pour les CALACS d'offrir des activités **DE PRÉVENTION ET DE SENSIBILISATION**, si nous voulons éliminer les conditions sociales qui perpétuent la problématique des violences sexuelles envers les femmes et les adolescentes.

Un travail de prévention et d'éducation doit être effectué dans des milieux diversifiés (organismes sociaux, organismes communautaires, maisons de jeunes, écoles, surtout), en plus d'un travail de sensibilisation auprès de la population en général.

PRÉVENTION ET SENSIBILISATION



PROGRAMME EMPREINTE

Le programme *Empreinte – Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel* combine les conditions d'efficacité reconnues dans le domaine de la prévention de la violence sexuelle et l'expertise des CALACS.

Financé en partie par le Secrétariat à la Condition féminine, le programme *Empreinte* comporte 3 grands axes, soit : la formation du personnel, les animations scolaires et la sensibilisation auprès des parents. Il vise à réduire la tolérance sociale vis-à-vis les différentes formes de violence sexuelles.

De retour après deux années de pandémie, il a été possible de promouvoir le programme auprès des écoles secondaires de la région. Avec la collaboration soutenue du personnel scolaire, le CALACS a adapté sa pratique (contenu des ateliers et logistique) dans le respect des mesures sanitaires recommandées par la santé publique. Le CALACS a à cœur de bien répondre aux besoins du milieu.

Le programme comprend six ateliers sur divers thèmes, tels : *Agression à caractère sexuel : définition, prévalence, mythes et préjugés ; Consentement sexuel ; Dévoilement et soutien ; Pouvoir d'agir des jeunes ; Culture de l'hypersexualisation et stéréotypes sexuels ; Exploitation sexuelle.*

La prévision pour 2021-2022 était de 88 animations pour 2 200 jeunes rencontrés. Finalement, le CALACS a offert 89 animations pour un total de 2 141 participations.

PRÉVENTION PAR LE PROGRAMME EMPREINTE				
MILIEUX VISITES	NOMBRE D'ATELIERS	NOMBRE D'ELEVES	PERSONNEL SCOLAIRE	NOMBRE DE PARTICIPATIONS
École secondaire J-J-Bertrand Ateliers 1 à 6	35	813	37	850
École secondaire Wilfrid-Léger Ateliers 1 à 6	25	533	25	558
École secondaire L'Envolée Atelier 1 à 6	23	596	23	619
École Monseigneur Duranleau Atelier 1 et 2	6	108	6	114
TOTAL	89	2 050	91	2 141

C'est tout de même **89 ateliers** qui ont été offerts auprès de **2 050 jeunes**, en plus des **91 membres du personnel scolaire** (enseignant.es, direction, intervenant.es des services professionnels). Les ateliers ont été offerts de différentes façons dans **4 écoles**.

PROGRAMME JAVISE

Le programme JAVISE s'appuie sur l'expertise acquise par le Réseau québécois des CALACS et tient aussi compte des connaissances développées récemment sur le sujet par différent-e-s chercheur-e-s et praticien-ne-s. Au fil des ans, le CALACS a adapté le programme aux besoins du milieu et s'est récemment inspiré du programme *Empreinte - agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel* pour bonifier le programme JAVISE.

De plus, sachant que la problématique des agressions à caractère sexuel persiste à se déplacer sur le cyberspace, le CALACS a animé deux projets (CYBER QUOI !?!, #GARDECAPOURTOI) de prévention qui ont pour objectif de sensibiliser les élèves de Sec. 1 à la problématique de la cyberagression à caractère sexuel (CACS).

Dans le cadre de l'application du programme JAVISE, le CALACS a offert les ateliers suivants :

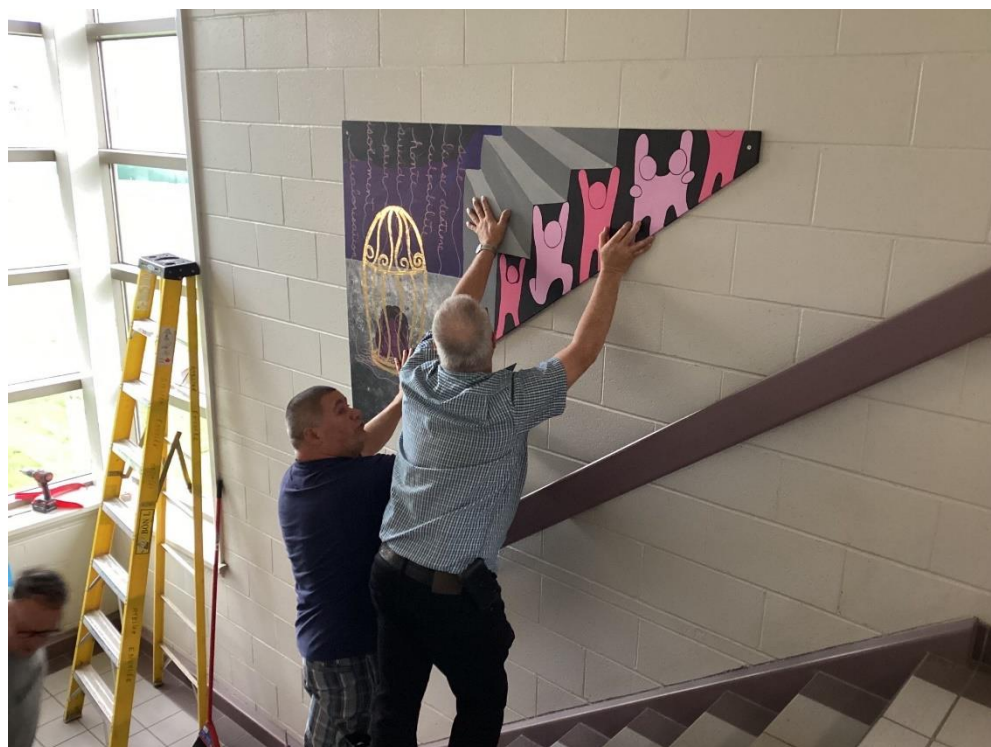
- Les Agressions à caractère sexuel, un consentement manipulé : Mieux comprendre la notion du consentement sexuel et son application dans différents contextes. Reconnaître une agression à caractère sexuelle et ses différentes formes.
- La Culture de l'hypersexualisation et les stéréotypes sexuels : Développer son esprit critique face à l'influence, sur soi et les autres, du contenu sexualisé et stéréotypé véhiculé dans l'espace public.
- L'Exploitation sexuelle : Mieux comprendre les différentes formes d'exploitation sexuelle et leurs conséquences.
- CYBER Agression à caractère sexuel (Cyber QUOI !?!, #Gardecapourtoi) : Mieux comprendre l'ampleur, les différentes formes et les conséquences de la cyber agression à caractère sexuel.

MILIEUX VISITES	NOMBRE D'ATELIERS OFFERTS	NOMBRE D'ELEVES RENCONTRES	PERSONNEL SCOLAIRE	NOMBRE DE PARTICIPATIONS
École secondaire J-J-Bertrand • Cyber ACS • Les ACS, un consentement manipulé !	11	192	17	209
École secondaire JHLeclerc • Cyber ACS	15	309	19	328
École secondaire Wilfrid-Léger • Cyber ACS	5	105	5	110
École secondaire L'Envolée • Cyber ACS	4	112	4	116
Collège du Mont Sacré-Cœur • Les ACS, un consentement manipulé ! • Pouvoir d'agir	9	210	11	221
TOTAL	44	921	56	977

Le CALACS avait projeté offrir 30 animations pour 750 élèves rencontrés. En 2021-2022, 44 animations ont été offertes, pour un total de 977 participations.

Le programme JAVISE comprend également un volet Action et un volet Aide directe dans le but d'offrir un filet de sécurité aux jeunes, soutenir les dévoilements et les besoins de collaboration ou de référence des acteurs du milieu.

Grâce à la participation de l'école secondaire L'Envolée, deux classes de jeunes de secondaire 3 ont reçu l'atelier sur la prévention en exploitation sexuelle. À la suite de cet atelier, les jeunes ont réalisé une murale ainsi que des vidéos en lien avec le recrutement. Les jeunes y auront d'ailleurs accès via un code QR. La murale a été dévoilée le 9 juin 2022.



PROMOTION DU CALACS

Sur une base régulière, le CALACS rencontre des étudiant.e.s, des intervenant.e.s, des femmes de la communauté, des organismes, et autres, dans le but de les informer et les sensibiliser à la violence sexuelle ainsi qu'à l'importance du référencement.

- 4 étudiantes du Cégep de Granby en Technique d'éducation spécialisée ont été rencontrées afin d'échanger sur la problématique des agressions sexuelles, les différentes formes, les mythes et réalités, les dévoilements, les attitudes aidantes ainsi que les services du CALACS.
- 6 rencontres ont aussi été effectuées auprès de cinq écoles secondaires différentes du Centre de services scolaire du Val-des-Cerfs. Ces rencontres ont porté principalement sur le Programmes de prévention en milieu scolaire et l'offre de services pour les jeunes victimes de violence sexuelle et leur entourage.

FORMATION DU CALACS DES RIVIÈRES OFFERTE AUX MEMBRES DU PERSONNEL DE LA COMMUNAUTÉ COLLÉGIALE DU CÉGEP DE GRANBY

En appui à la politique visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel, **8 membres du personnel scolaire** ont participé au *Volet I* de la formation sur les agressions à caractère sexuel.

Dans un but de perfectionnement de leur pratique et de leur rôle professionnel en matière d'intervention auprès des victimes d'agression sexuelle, la formation visait à :

- approfondir les connaissances sur l'analyse sociale de la problématique des agressions à caractère sexuel et sur la notion de consentement sexuel ;
- repérer les différents visages de la violence sexuelle et mieux connaître les impacts et conséquences vécus par les victimes ;
- développer des habiletés d'accueil et de référence adéquates auprès des victimes d'ACS.

SENSIBILISATION AUPRÈS DES ADULTES

Encore cette année, pour informer et sensibiliser la population adulte, le CALACS a misé sur une série de webinaires dont un a été offert en anglais.

SENSIBILISATION - WEBINAIRES		
TITRE DU WEBINAIRE	DATE DE DIFFUSION	NOMBRE DE PERSONNES REJOINTES
Dénonciations en ligne : Avantages et inconvénients Animé par Mélanie Sarroino	8 avril 2021	13
Entrevue avec une survivante d'exploitation sexuelle Prise de parole de Valérie Pelletier	29 avril 2021	17
Information webinar: To learn about CALACS's services, sexual assault problematic and sexual consent Animé par Mélanie Sarroino	27 mai 2021	7
Analyse sociale de la problématique des agressions sexuelles : PARTIE 1 Animé par une travailleuse	17 février 2022	12
Analyse sociale de la problématique des agressions sexuelles : PARTIE 2 Animé par une travailleuse	17 mars 2022	5

ATELIERS OFFERTS AUX MEMBRES

Chaque année, le CALACS organise pour ses membres une programmation variée d'activités de type atelier, conférence ou café-rencontre. Ces activités ont pour objectif d'informer et de sensibiliser sur divers sujets en lien avec les violences sexuelles, mais aussi d'offrir aux femmes des outils favorisant une reprise de pouvoir individuelle et collective sur leur vie. Cette année, ces activités ont été offertes en moins grand nombre afin de laisser place aux célébrations de notre 35^e anniversaire.

SENSIBILISATION – CAFÉ-RENCONTRES		
ACTIVITÉS	DATE	NOMBRE DE FEMMES REJOINTES
Atelier Justice et agression sexuelle Les étapes du processus judiciaire Les principaux obstacles possibles Les luttes pour un système qui accompagne mieux les survivantes Animé par Mélanie Sarroino et Josée Grandchamp	27 avril 2021	19
Atelier sur le harcèlement de rue Animé par le Centre d'éducation et d'action des femmes de Montréal (CÉAF)	8 octobre 2021	7

Dans l'optique de rejoindre davantage de femmes à la croisée des oppressions, le CALACS poursuit son partenariat avec les groupes en francisation du CÉGEP de Granby. Cette année, 3 activités de promotion et de sensibilisation aux agressions sexuelles ont été offertes sur Teams aux étudiant.e.s en francisation. Au total, 40 personnes immigrantes ont été rejointes.

Le CALACS a également participé au projet Passe R-Ailes. Ce projet, porté par l'AFÉAS Granby, visait à offrir des lieux d'échange entre femmes d'ici et d'ailleurs via une programmation d'activités avec l'objectif de rejoindre une moyenne de 33 % de femmes immigrantes. Le CALACS a principalement tenu un kiosque lors d'une activité de type portes-ouvertes (35 personnes rejointes) et assuré une présence lors d'un événement soulignant la Journée internationale des droits des femmes.

Puisque la lecture est un outil puissant de sensibilisation, c'est avec plaisir qu'environ une fois par mois, le CALACS partage une suggestion de lecture à la bibliothèque Paul-O.-Trépanier à Granby.



Celle-ci est partagée sur la page Facebook de la bibliothèque et mise en valeur sur un présentoir directement sur place. Bien sûr, nos suggestions demeurent en lien avec la problématique des violences sexuelles, les féminismes et les conditions de vie des femmes.

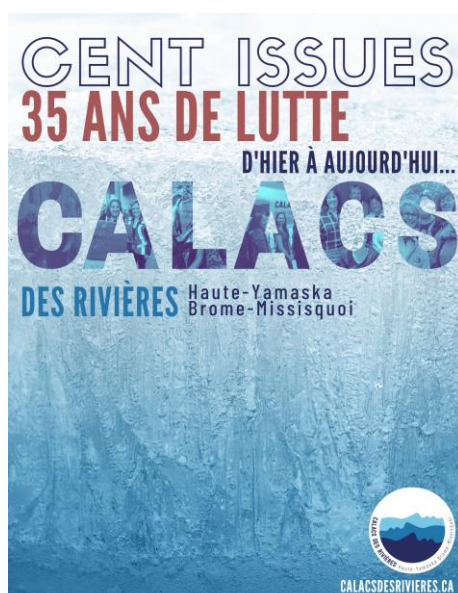
Nous souhaitons remercier Marie-Eve Cloutier, membre et militante qui, très interpellée par le sujet, a conçu une présentation sur les impacts de la pornographie chez les jeunes. Celle-ci sera éventuellement présentée à des groupes de parents dans certains organismes communautaires. Une coanimation sera assurée par une travailleuse et le lien avec la problématique des violences sexuelles représentera un élément important de la présentation.



JOURNAL CENT ISSUES

À l'automne dernier, un nouveau bébé *Cent Issues* a vu le jour : *Agresions sexuelles à l'ère du numérique*. Cette édition porte sur les cyberagressions à caractère sexuel, la culture de l'hypersexualisation, ainsi que sur les stéréotypes sexuels. La revue s'adresse aux adolescent.e.s et jeunes adultes afin de porter un regard critique sur l'hypersexualité omniprésente sur les réseaux sociaux et l'influence de celle-ci.

Au printemps, une version en anglais a été produite : *Sexual violence in the digital age*. Dans le cadre du 35^e anniversaire de fondation du CALACS, un numéro spécial a été élaboré. Il relate les grandes étapes des 35 années d'implication dans la communauté.



INTERVENTION DANS LES MÉDIAS

Le CALACS des Rivières est reconnu pour sa vigilance au niveau de l'actualité. Chaque année nous nous faisons un devoir de réagir à l'actualité, notamment au moyen d'entrevues et de lettres d'opinion. Cette année, une lettre d'opinion a été publiée. L'organisme a été mentionné dans des médias à 12 reprises.

INTERVENTION DANS LES MÉDIAS		
MÉDIA	SUJET	DATE DE PARUTION
La Voix de l'Est	« La parfaite victime imparfaite » Lettre d'opinion	2 juillet 2021
La Voix de l'Est	Marcher pour dénoncer les violences sexuelles	17 septembre 2021
Granby Express	L'eau a-t-elle vraiment coulé sous les ponts ?	6 octobre 2021
La Voix de l'Est	Nouvelle image pour le CALACS de Granby	6 octobre 2021
Granby Express	Traverser la rivière pour faire face aux conséquences de la violence sexuelle	13 octobre 2021
Granby Express	La prévention, ça coule de source au CALACS des Rivières Haute-Yamaska Brome-Missisquoi	20 octobre 2021
Granby Express	Nager à contre-courant : 35 ans de luttes féministes contre la violence sexuelle	27 octobre 2021
L'Avenir et des Rivières	Douze jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes	25 novembre 2021
La radio communautaire de l'Estrie	FÉMINICIDES : ENCORE UNE DE TROP !	2 mars 2022
Journal le Guide	Le CALACS des Rivières souligne ses 35 ans	3 mars 2022
Radio-Canada	Des organismes demandent plus d'actions contre la violence basée sur le genre	4 mars 2022
Brome County News	"One too many": Women's groups across the region gather in solidarity with victims of domestic violence	9 mars 2022

MÉDIAS SOCIAUX FACEBOOK

Le CALACS constate 1 232 abonné.e.s et 1 038 mentions j'aime à notre page Facebook . Cette page permet de relayer un maximum d'information à toutes celles et ceux qui nous suivent.

De plus, il est beaucoup plus facile de rejoindre nos membres et nos

allié.e.s pour une activité de sensibilisation.

INSTAGRAM

L'application Instagram est devenue un nouvel outil pour partager du contenu visuel avec les membres et les partenaires. Le CALACS constate 225 abonnés. Instagram permet d'accroître la visibilité du CALACS auprès des nouvelles générations de jeunes filles et jeunes femmes

AXE • 4

VOLET

GESTION

Le CALACS pratique un modèle de **GESTION** qui favorise la gestion démocratique et permet un véritable partage du pouvoir en concordant avec la mission, les valeurs, l'idéologie et les normes mises en place dans l'organisme.

Le conseil des administratrices administre les affaires de l'organisme en fonction des mandats confiés par les membres réunis en assemblée générale. Même si le conseil d'administration demeure l'instance décisionnelle, il n'opère pas en vase clos. Il y a une large diffusion de l'information et l'ensemble des personnes impliquées est partie prenante des prises de décisions.



IMPACTS COVID-19

Le CALACS a obtenu du gouvernement du Québec une aide ponctuelle d'urgence afin de répondre aux besoins financiers supplémentaires exprimés par les organismes communautaires dans le contexte de la pandémie. Conformément à l'accord Canada-Québec, le CALACS a reçu une aide financière afin de soutenir l'organisme dans l'adaptation des services en temps de pandémie et post-pandémie. Des conventions ont été signées et des redditions de comptes sont produites. Également, le CALACS a reçu une aide financière supplémentaire du député de Granby.

L'embauche en temps de pandémie n'est pas une mince affaire ! En effet, la distanciation pose un défi particulier lors des entrevues et durant la période d'intégration. Le télétravail augmente le niveau de difficulté de formation et d'encadrement.

DEMANDES DE SUBVENTION

Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC)

Le CALACS a bénéficié du rehaussement de la subvention au *Programme SOC* pour soutenir la mission globale. Toutefois, un écart persiste entre le financement de base et le financement visé, pour répondre de manière plus efficace aux besoins sur le territoire desservi. Comme à chaque année, du temps est investi pour compléter le formulaire de demande, faire la démonstration des besoins et produire la reddition de comptes.

Support à l'action bénévole

Le CALACS a également déposé des demandes de financement dans le cadre du programme de Support à l'action bénévole, aux deux députés provinciaux de notre territoire, soit M. François Bonnardel et Mme Isabelle Charest.

Le CALACS a reçu un financement de ces derniers, en plus d'une bonification substantielle du bureau du député de Granby pour soutenir les services en temps de pandémie.

Empreinte

Depuis maintenant quatre ans, le CALACS déploie dans les écoles secondaires de son territoire de services, le programme de prévention *Empreinte - Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel*.

Cette année, le CALACS s'est vu octroyé un financement pour 2021-2023 dans le but de pérenniser le programme. Afin de remplir les termes de la convention avec le Secrétariat à la condition féminine, le CALACS doit déposer son plan de réalisation, plan budgétaire ainsi qu'un bilan chaque fin d'année. L'entente financière prend fin en 2023.

Centre local d'emploi

Le CALACS s'est tourné vers le Centre local d'emploi pour demander un soutien financier afin d'offrir aux travailleuses de la formation. Une première subvention a permis aux travailleuses de comprendre et mieux prévenir le stress de performance, tandis qu'une deuxième a permis de les outiller sur une technique d'intervention fort utile avec des personnes particulièrement affectées par le stress. Le psychologue Stéphane Migneault a partagé une méthode à la fois simple, pratique et applicable en télépratique: l'EMT (Eye Movement Technique).

Financement COVID-19

Dans le cadre d'un accord Canada-Québec pour les refuges pour femmes et les organismes aux victimes de violences sexuelles et de violence conjugale au Québec pour répondre à la pandémie de la COVID-19, le CALACS a bénéficié d'un financement ponctuel. La reddition de compte pour l'aide obtenu en 2020-2021 ainsi que le dépôt d'une demande pour les années 2021-2023 ont été effectués. Ces subventions ponctuelles ont servi notamment à la bonification des heures d'intervention, à la formation et au ressourcement des intervenantes, ainsi qu'au soutien technique.

Semaine des victimes et survivants d'acte criminel

Dans le cadre de la *Semaine des victimes et survivants d'actes criminels*, le CALACS a déposé une demande de subvention afin de pouvoir offrir, en mode virtuel, une

journée de colloque portant sur les violences sexuelles et la santé mentale « *d'une rive à l'autre* ». Le CALACS a pu compter sur le support financier du ministère de la Justice du Canada.

Sécurité publique

Le PPI (Programme de prévention et d'intervention en matière d'exploitation sexuelle des jeunes) est un programme de soutien financier visant à encourager la concrétisation de projets de prévention de l'exploitation sexuelle dans un secteur défini, notamment dans les milieux connus pour leurs problématiques de recrutement ou d'activités prostitutionnelles.

Le CALACS bénéficie d'une entente depuis déjà 3 ans. Le programme a été renouvelé à l'échelle du Québec et le CALACS a pu bénéficier du financement pour une 4^e année.

Les activités visées par le projet cette année se déclinent comme suit :

- assurer une ressource spécialisée en exploitation sexuelle ;
- créer des outils d'interventions ;
- mettre à jour la trajectoire de service ;
- bonifier l'entente de service ;
- former et informer les acteurs du milieu ;
- poursuivre les rencontres de concertation des CALACS porteurs de projet en exploitation sexuelle.

PROJET EN EXPLOITATION SEXUELLE

Durant les dernières années, les relations et la collaboration du CALACS avec les différents organismes du territoire nous ont permis de constater que l'exploitation sexuelle en Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi est bien réelle et que l'ampleur de la problématique n'est pas négligeable.

Grâce au financement du Ministère de la sécurité publique, pour une troisième année consécutive, le CALACS a pu continuer de répondre aux objectifs entamés durant les deux dernières années.

Une formation en exploitation sexuelle a été offerte aux intervenant.es qui désiraient s'impliquer dans le comité AGATE. Au total, 17 intervenant.e.s ont reçu la formation d'une durée de 8 heures.

Le programme AGATE, mis en place l'année dernière afin de prioriser les femmes voulant sortir du milieu prostitutionnel, est venu en aide à une première femme cette année. Cette femme a expérimenté la « trajectoire de services », avec le CALACS pour l'accès à la trajectoire et le suivi dans sa reprise de pouvoir, SOS Dépannage pour les dépannages alimentaires et la réinsertion sociale, le CAVAC dans l'accompagnement d'une plainte contre un client. D'autres partenaires du milieu, non signataires, ont aussi contribué à cette réussite.

Le comité AGATE regroupe plusieurs partenaires scolaires, institutionnels et du communautaire. Durant la dernière année, le comité s'est réuni 4 fois. Dû à la pandémie, les rencontres se faisaient sur la plateforme Zoom. Le comité vise à initier des activités de sensibilisation et des actions afin de rejoindre les femmes et les filles aux prises avec la prostitution.

Des affiches de prévention et sensibilisation pour les femmes victimes d'exploitation sexuelle ont été distribuées aux partenaires afin qu'ils rendent visible ces affiches aux femmes qui seraient susceptibles de vouloir recevoir des services du CALACS.



Des affiches ont aussi été mises en évidence au cinéma Élisée de Granby lors de la sortie du film *Noémie dit oui*. Comme ce film parle d'une jeune fille prise dans un système de prostitution juvénile, le CALACS trouvait primordial que femmes et filles puissent trouver une ressource en exploitation sexuelle si elles avaient besoin d'accompagnement vers la sortie de la prostitution.

Carte-ressources

Un des objectifs du CALACS cette année, était de rendre accessible et de faire connaître le projet AGATE. Une carte-ressources incluant les différents partenaires de la trajectoire a été réalisée. Les cartes ont été distribuées aux partenaires du comité AGATE afin qu'ils les partagent avec leurs membres.



Comité inter-CALACS

Une travailleuse du CALACS participe également au comité regroupant des chargées de projet en exploitation sexuelle des différents CALACS. Ce comité permet aux travailleuses de discuter des enjeux tant au niveau intervention, politique et prévention au niveau des femmes victimes d'exploitation sexuelle. Des lettres d'opinion ainsi que des échanges de matériel d'animation en matière d'exploitation sexuelle font partie intégrante de leur discussion. Les travailleuses sont appelées à discuter de leur réalité dans leur région et à partager leurs outils en lien avec l'exploitation sexuelle. Avec la réalité pandémique des deux dernières années, les besoins auprès des femmes victimes d'exploitation sexuelle dans nos régions ont d'ailleurs été plus nombreux.

Le comité s'est rencontré une douzaine de fois. Les membres du comité ont travaillé à la conception d'une nouvelle capsule vidéo servant à promouvoir les services des CALACS en matière d'exploitation sexuelle.

Campagne : « C'EST PAS UN JEU »

Cette année, les intervenantes ont produit un microsite regroupant les capsules vidéo de prévention ainsi que les services offerts par les CALACS en matière d'exploitation sexuelle. Le microsite sera actif durant les 5 prochaines années. Du matériel promotionnel a été élaboré et distribué à nos partenaires respectifs.

Le site est disponible au www.cestpasunjeu.com





IMPACTS COVID-19

En temps de pandémie, le marché de l'immobilier était en effervescence.

La coordonnatrice a dû multiplier les contacts afin de trouver les ressources nécessaires pour mener à bien le projet de l'achat d'une bâtisse. Effectivement, il a été particulièrement difficile de trouver une firme d'évaluation, d'inspection, un contracteur et des ouvriers.

UNE NOUVELLE ADRESSE POUR LE CALACS

Recherche d'un lieu

Le CALACS a occupé la même place d'affaires pendant près de 25 ans. La croissance de l'équipe de travail et la volonté d'une plus grande vie associative a forcé l'organisme à reconnaître le besoin d'espace plus grand. Le bail venant à échéance, le temps était venu de vérifier l'existence sur le marché immobilier d'espaces mieux adaptés à nos besoins.

Achat

Un espace commercial connu pour avoir été la place d'affaires d'un organisme communautaire était disponible. Des visites nous ont convaincues de son potentiel. S'en sont suivi des démarches d'offre d'achat et autres étapes en vue de l'acquisition, telles que l'évaluation et l'inspection. Des contacts avec un avocat ont rassuré le CA dans ses démarches. La transaction s'est conclue devant notaire, le 28 octobre 2021.

Travaux et déménagement

Afin de répondre plus adéquatement aux besoins de l'organisme, des travaux de rénovations s'imposaient. Plusieurs contacts ont été nécessaires pour finalement trouver un contracteur disponible dans des courts délais. Les travaux se sont échelonnés sur une période d'environ un mois, afin que les locaux soient fins prêts à recevoir l'équipe. C'est à travers les activités régulières du quotidien, les multiples demandes et services offerts que le déménagement s'est effectué, le 25 novembre 2021. Les travailleuses et le CA sont fières du travail accompli et sont heureuses de recevoir les femmes dans un milieu convivial.





IMPACTS COVID-19

Comme la plupart des organismes communautaires, le CALACS a dû revoir ses prévisions budgétaires sur une base mensuelle afin de s'ajuster à une réalité hors du commun avec des annulations d'activités, des postes budgétaires à la hausse et des nouvelles opportunités de financement.

COMPTABILITÉ

Que ce soit par la tenue de livres, les comptes à payer, la petite caisse, etc., la comptabilité figure au menu quotidien du centre. Jérémy Joyal-Deslandes, comptable, a procédé à la fermeture des livres et à la production des États financiers vérifiés.

Une mise à jour trimestrielle des états des revenus et dépenses est transmise au conseil des administratrices (CA). Les membres du CA ont effectué une saine gestion financière en s'ajustant à bon nombre de situations, telles que les impacts de la pandémie sur la gestion de projet et les dépenses.

PRINCIPALES SUBVENTIONS ET DONATEURS

Le CALACS a présenté des demandes de don personnalisées à divers milieux ciblés, pour l'année 2021-2022. Ces demandes ont été envoyées à plus de 30 milieux différents. Comme par les années passées, les communautés religieuses ont généreusement appuyé la cause du CALACS.

PRINCIPALES SUBVENTIONS ET DONATEURS – 2021-2022	
CIUSSS DE L'ESTRIE CHUS	DONS ENTREPRISES
Mission globale PSOC	LEACROSS Fondation
Projet ponctuel Programme <i>JAVISE</i>	Canada online giving et Canadadon
AUTRES SUBVENTIONS	Albany international
Sécurité publique du Québec	DONS AUTRES
Secrétariat à la Condition féminine Programme <i>Empreinte</i>	Provenant de membres
Programme de soutien à l'action bénévole	Don de particulier
Secrétariat à la Condition féminine Entente Canada/Québec COVID	VILLE DE GRANBY
Centre local d'emploi	Subvention Volet 1 (billets, publicité)
DONS COMMUNAUTÉS RELIGIEUSES	Remboursement de taxes OBNL
Œuvres Régis-Vernet	
Fondation Émilie-Jauron	

STATISTIQUES

Le but de la compilation statistique est d'extraire les informations pertinentes en vue d'avoir un regard juste sur la réalité des femmes et des adolescentes qui demandent des services au CALACS et sur les services rendus. Des grilles servent à recueillir des informations sur l'aide directe apportée, la prévention et la lutte politique. Le CALACS collabore également avec le RQCALACS à la cueillette d'informations servant à documenter la problématique au Québec.

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Il y a eu beaucoup de mouvement cette année dans l'équipe de travail. Une travailleuse est partie à la retraite, une travailleuse est revenue d'un congé de maternité et une autre a quitté pour cause de maladie.

Grâce à l'augmentation du financement à la mission, le CALACS a pu procéder à l'embauche de deux travailleuses contractuelles assignées principalement à l'intervention et la prévention. Elles ont pour tâches principales l'intervention et la prévention en milieux scolaires.

C'est seulement après trois essais que l'équipe a finalement comblé le poste d'adjointe à la coordination. Celle-ci s'est vu octroyer des tâches liées à la vie associative du Centre en plus de soutenir la coordonnatrice dans ses fonctions.

De plus, une autre travailleuse s'est jointe à l'équipe en tant que chargée de projet pour l'organisatrice du colloque « D'une rive à l'autre ». Elle a également organisé la soirée festive du CALACS pour souligner 35 années d'implication dans la communauté, en plus de produire un plan de communication et de rajeunir le site web de l'organisme.



IMPACTS COVID-19

En réponse au contexte de la pandémie, les pratiques d'accueil et d'intervention, les services, les activités et les pratiques associatives de l'organisme ont été chamboulés par les règles de distanciation physique.

Le **télétravail**, apprécié par plusieurs en raison notamment de la conciliation vie personnelle et travail, a tout de même posé plusieurs défis quant à la gestion du temps, les opportunités de communication/échanges informels et la cohésion d'équipe.

Nous constatons les effets d'une **surutilisation de la plateforme Zoom**, notamment l'enchaînement de plusieurs réunions dans une même journée. La **surcharge de travail** s'est fait sentir et renvoie aux effets des multiples adaptations en lien avec les rencontres en présentiel vs en virtuel, les disponibilités variables des femmes qui utilisent les services et la hausse des demandes. Les travailleuses ont vécu des **moments de stress, d'anxiété et de fatigue**, faisant de la santé mentale un enjeu omniprésent.

Les travailleuses du CALACS bénéficient d'une politique de formation. Celles-ci ont l'opportunité de recevoir des formations en lien avec les besoins identifiés par l'équipe ou encore liées à leurs tâches de travail.

FORMATIONS REÇUES PAR LES TRAVAILLEUSES			
DATE	FORMATIONS	DURÉE (heures)	NOMBRE DE TRAVAILLEUSES
29 mai 2021	Femmes et environnement	3	1
23 juin 2021	Stress de performance Josée Blondeau, M.Ps.	6	6
6 octobre 2021	Formation L'Escale RQCALACS, par Ramaëlle Duquet	2	5
29 octobre 5 novembre 2021	Intervenir auprès de groupes sectaires ou de communautés fermées : s'outiller pour protéger les enfants AQPV, par Lorraine Derocher	12	1
2 et 16 novembre	Formation sur le recrutement CDC Haute-Yamaska	6	1
8 novembre 2021	Formation communication consciente 1er jour Sylvie Malo, consultante	6	8
15 novembre 2021	Politique salariale ROC de l'Estrie, par Claudelle Cyr	6	1
17 janvier 2022	L'EMT un outil stratégique en thérapie brève Stéphane Migneault, M. Ps., psychologue	6	7
16 février 2022	Journal créatif et travail de Byron Katie Anne-Marie Jobin, École le jet d'ancre	6	7 travailleuses 4 militantes
23 février 2022	Les Troubles de personnalités du groupe B et leurs défis d'intervention Oasis santé mentale par Karolanne Gagné	3	6
8-9 mars 2022	Formation femmes autochtones du Québec	6	3
10 mars 2022	Formation communication consciente 1 ^{ère} partie Sylvie Malo, consultante	3	3
15-16 mars 2022	Formation : Intervention à distance RQCALACS	3	1
23 mars 2022	Discussion rencontre équipe : Inclusion personnes non-binaires RQCALACS, par Elena Stoodley	2,5	8

AXE · 5

VOLET

VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

Les manifestations de la **VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE** d'un organisme s'expriment à travers la recherche active de l'engagement et de la participation des membres ou des personnes qui bénéficient des services de l'organisme. Dans le cadre de son 35^e anniversaire de fondation, le CALACS a diversifié son offre d'activités. En effet, le changement de nom de l'organisme a donné le coup d'envoi à un événement spécial tous les mois pour boucler cette ligne du temps par une rencontre festive où travailleuses, militantes, membres et partenaires du présent et du passé, étaient conviées.

Le CALACS témoigne de sa vie associative notamment à travers son plan d'action, son rapport annuel d'activités, ses mécanismes de recrutement, la création de comité, ses mécanismes de communication, etc. Le nombre de membres, les consultations et la présence à l'assemblée générale annuelle témoignent de la vie démocratique du centre.

VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SPÉCIALE (AGS) CHANGEMENT DE NOM DU CALACS

Le 25 août 2021, 18 membres ont participé à une assemblée générale spéciale dans le but d'adopter une résolution pour le changement de nom du CALACS.

CHANGEMENT DE NOM DU CALACS DÉVOILEMENT PUBLIC

Au cours de la dernière année, le CALACS de Granby a enclenché un processus pour se doter d'un nom qui NOUS représente davantage. Un nom qui soit davantage représentatif et inclusif des deux MRC desservies, soit Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi. Un nom et un logo qui donnent davantage de sens au travail auprès des femmes et des filles. Le nom du CALACS de Granby a été modifié officiellement au Registraire des entreprises le 14 septembre 2021. L'organisme porte dorénavant le nom de CALACS des Rivières Haute-Yamaska Brome-Missisquoi. Le dévoilement officiel du nom et du nouveau logo de l'organisme s'est fait en présence de travailleuses, militantes, membres et partenaires le 6 octobre 2021.

Un travail de mise à jour des documents internes s'en est suivi en plus de la création de nouveaux articles promotionnels.



Campagne de promotion sur les autobus et les aribus

Le CALACS des Rivières a voulu faire connaître sa nouvelle identité visuelle. Le Centre a illustré ses nouvelles couleurs sur trois autobus (de Granby, Cowansville et Farnham) et à l'intérieur de deux aribus de Granby. Cette campagne s'est échelonnée sur les mois de mars et avril 2022.



35^e ANNIVERSAIRE

Malgré la pandémie toujours présente, le CALACS pu enfin célébrer son 35^e anniversaire. À partir d'octobre 2021, plusieurs événements spéciaux ont ponctué cette année festive et ont constitué ce que l'on a appelé notre « ligne du temps » du 35^e.

Le 17 novembre 2021, une **projection publique** du magnifique film *Femme(s)* a été organisée en collaboration avec le CÉGEP de Granby. Ce film démontre très bien que, malgré les différences, des points communs relient les vécus des femmes de partout dans le monde. C'est à travers beaucoup de témoignages que l'on entend parler de réalités et d'obstacles comme la maternité, la sexualité, les violences vécues etc. 50 personnes ont répondu à l'appel et se sont rassemblées à l'auditorium du CÉGEP. Un riche moment de discussion a bien terminé la soirée.

À la toute fin du mois de janvier 2022 a eu lieu le lancement d'un **concours de texte d'opinion**. La population a été invitée à nous envoyer un texte de 200 à 1 000 mots, en français ou en anglais, traduisant sa position face aux violences sexuelles. De très beaux prix ont été annoncés pour les trois textes gagnants, choisis par un jury. Vous saurez la suite dans le prochain rapport d'activités !

Le 22 février, 6 femmes ont eu l'opportunité de participer à un **atelier de journal créatif sur le thème de la rivière intérieure**. Beau clin d'œil au nouveau nom du CALACS !

C'est dans l'accueil et la bienveillance que Christine Sauriol, animatrice certifiée en journal créatif, a guidé les participantes à travers différents exercices de création et de travail sur soi alliant dessin, écriture et collage.

Organisation d'un colloque

Dans le cadre du 35^e anniversaire, le CALACS des Rivières Haute-Yamaska Brome-Missisquoi a choisi d'organiser un colloque de deux jours sur la thématique de la violence sexuelle et la santé mentale.

Dans le cadre de l'organisation de l'événement, il s'est agi de bâtir la programmation et de prendre contact avec les différent.es intervenant.es pour connaître leur intérêt à participer à celui-ci. Dans un deuxième temps, nous avons effectué des tâches de logistique, tel que trouver une salle, établir les repas, trouver un band, réserver un technicien de son et une photographe, préparer les pochettes d'accueil, etc. Au niveau de la promotion, nous avons préparé un communiqué de presse bilingue et avons fait de la promotion tant dans les médias sociaux que via notre réseau de contacts.

Organisation d'une soirée de reconnaissance pour le 35^e anniversaire de fondation

Rapidement la décision s'est prise de tenir un événement où travailleuses, administratrices, membres et partenaires pourraient se rencontrer et célébrer. La programmation d'un super-spectacle a été élaborée et la recherche d'artistes pour la présentation d'un cabaret-féministe s'en est suivi.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE (AGA)

Pour une deuxième année consécutive, le CALACS a tenu son assemblée générale annuelle sur la plateforme Zoom. 27 membres étaient présentes. Les faits saillants de l'année 2020-2021 ont été présentés, ainsi que les états financiers vérifiés et le plan d'action pour l'année 2021-2022.

CONSEIL DES ADMINISTRATRICES

Rencontres

Les membres du conseil des administratrices ont participé à plusieurs rencontres en cours d'année. Il s'agit de :

- 1 journée planification 2021-2022 ;
- 1 assemblée générale spéciale ;
- 1 assemblée générale annuelle ;
- 12 rencontres régulières.

La gestion de l'organisme en temps de pandémie, l'achat de la propriété, le financement, la politique salariale et l'embauche de nouvelles travailleuses étaient au cœur des préoccupations et discussions.

Conseil des administratrices au 31 mars 2022

DORIS JONES
MANON QUIRION
ANITA RAYMOND
DIANE LEDUC
JOSÉE GRANDCHAMP
JAËLLE GOSSELIN
LINDA BOISCLAIR

COMITÉ DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Le comité Gestion des ressources humaines a effectué son mandat en concordance avec les valeurs de l'organisme. Le comité agit en tant qu'instance de travail et peut faire des propositions au CA qui, lui, est décisionnel.

Le comité, composé de deux administratrices et de la coordonnatrice, s'est rencontré à 10 reprises au cours de l'année. Une membre a aussi participé au comité d'embauche qui s'est rencontré à 5 reprises. Les membres du comité de gestion des ressources humaines en 2021-2022 étaient : Manon Quirion, Doris Jones et Chantal Brassard, coordonnatrice.



Sur la photo : Manon, Diane, Linda, Anita et Josée. Absentes : Doris et Jaëlle

COMITÉ VIE ASSOCIATIVE

Merci à nos militantes du comité, Doris Jones et Josée Grandchamp, de s'être investies dans la préparation des portes ouvertes qui devaient avoir lieu dans nos nouveaux locaux en décembre 2021. L'événement a dû être annulé mais nous reconnaissons le temps, l'énergie et le cœur que vous avez mis dans ce projet !

MILITANTISME ET IMPLICATION DES MEMBRES

L'implication des membres est comptabilisée en termes d'heures de militantisme effectuées tout au long de l'année.

MILITANTISME ET IMPLICATION DES MEMBRES – 2021-2022		
IMPLICATION	NOMBRE DE MILITANTES	HEURES
Comité Gestion des ressources humaines	2	90
Comité évènement dévoilement	2	10
Correction du journal	1	8
Comité Vie associative	3	6
Comité Inclusion	6	54
Collaboration Pro Bono	3 étudiantes	180
	3 militantes	6
Conseil des administratrices	9	259
Assemblée générale annuelle	27	81
Assemblée générale spéciale	18	18
TOTAL	74 militantes différentes	712 heures

INFOLETTRE

Depuis 2018, l'infolettre est un moyen de communication efficace pour transmettre aux membres l'information importante à savoir. Chaque mois, le CALACS diffuse une infolettre regroupant cinq rubriques : les nouvelles et actualités, la vie associative, la prévention et la sensibilisation, les événements et l'aide directe. La liste de diffusion compte 316 abonné.e.s au mois de mars 2021. En faisant une moyenne des visionnements recueillis sur l'application de MailChimp, l'infolettre est consultée chaque mois par 36 % de nos membres, ce qui donne environ 111 personnes. L'infolettre est également partagée sur la page Facebook du CALACS pour permettre aux abonnés.es de la consulter, tout comme les membres en règle du CALACS.

IMPACTS COVID-19

La perte d'échanges directs en présence au profit de rencontres par Zoom et de communications écrites, principalement par courriel, a pour effet de formaliser les communications, laissant ainsi peu de place aux échanges informels.

Le télétravail est devenu une pratique à intégrer dans les milieux de travail. Certaines y voient plusieurs avantages et le souhaiteraient sur une base plus formelle tandis que d'autres ressentent des effets négatifs sur le travail d'équipe.

ÉQUIPE DES TRAVAILLEUSES

L'équipe est composée de six travailleuses permanentes (quatre intervenantes, une coordonnatrice et une adjointe) en plus de deux travailleuses contractuelles. Après près de 20 années de service au CALACS, Carole Thériault a quitté le CALACS pour une retraite bien méritée. Nous lui souhaitons du bonheur dans l'accomplissement de ses projets futurs.

L'équipe des travailleuses au cours de l'année :

CHANTAL BRASSARD

ANNIE BLOUIN

CAROLE THÉRIAULT (départ à la retraite)

ISABELLE CORBIN

GABRIELLE CHAMPAGNE

PRISCILLA VIENS

ISABELLE ARCHAMBEAULT (fin de contrat)

AUDREY FONTAINE

STEPHANIE BEAUDRY

ABBIGUEL GALIPEAU-MEUNIER

EMMA NYS (chargée de projet)

Rencontres d'équipe

Les rencontres d'équipe sont en quelque sorte le lieu de coordination. C'est l'équipe qui voit à la réalisation des activités prévues au plan d'action. Ces rencontres se tiennent sur une base régulière, toutes les deux semaines et s'adressent à l'ensemble des travailleuses permanentes et contractuelles.



Sur la photo : Isabelle, Annie, Gabrielle, Chantal, Abbiguel, Stéphanie, Priscilla et Audrey

REMERCIEMENTS

Si le CALACS existe depuis 35 ans, c'est parce que de nombreuses femmes, militantes et membres s'impliquent encore année après année. Cette année n'a pas fait exception.

En ces années de pandémie, les travailleuses et militantes du CALACS des Rivières étaient heureuses de compter sur l'appui et la solidarité des partenaires. Sur les différentes instances de concertation, les organismes se sont serré les coudes, se sont soutenus et ont même initié des projets. Les groupes alliés sont précieux. Merci à tous ceux qui luttent contre la violence envers les femmes.

Chapeau aux travailleuses engagées et dévouées faisant preuve d'adaptation incroyable encore cette année ! Le télétravail, le virtuel, le présentiel font maintenant partie du langage courant, mais la volonté de rendre les meilleurs services à la population est toujours bien présente.

Merci à nos chères administratrices qui ont su guider l'équipe des travailleuses à travers les nombreux changements et ont effectué une saine gestion tout au long de l'année. Sans oublier, bien sur le comité de gestion des ressources humaines qui a composé avec une vague de changement à l'équipe.

Merci aux **membres qui affichent « présente » en appuyant la cause portée par le CALACS** notamment en relayant nos luttes et nos victoires via les médias sociaux. Chaque clic est, pour nous, une prise de position qui nous encourage à poursuivre la lutte face à la problématique de la violence sexuelle.

Une appréciation toute spéciale aux **survivantes, ces femmes et ces filles qui ont fait preuve d'énormément de résilience** dans le contexte pandémique actuel, ont dévoilé, ont fait confiance à notre expertise et sont venues chercher le soutien dont elles avaient besoin. Vous avez tout notre respect et nous vous encourageons à poursuivre votre démarche de reprise de pouvoir.

Merci mesdames, survivantes, membres, travailleuses et administratrices (au présent comme au passé), vous êtes si précieuses.

MOT DE LA FIN

Force est de constater que 2021-2022 est une année forte en activités et en émotions !

Le CALACS des Rivières a réaffirmé sa place dans la communauté et poursuivi ce qu'il fait de mieux en plus de développer des projets et activités pour renforcer la mobilisation de la population et la vie associative de ses membres.

Le CALACS des Rivières est une ressource incontournable sur le territoire de l'Estrie pour la réalisation d'actions, tant en ce qui a trait aux services d'aide aux victimes de violence sexuelle, aux activités de prévention/sensibilisation qu'aux activités de concertation dans le milieu. Les administratrices du CALACS des Rivières sont reconnaissantes pour le rehaussement de la subvention PSOC dédiée à la mission globale.

De plus, l'appui financier du ministère de la condition féminine et du député de Granby ont fait une réelle différence dans la gestion de la pandémie au sein de l'organisme.

Le CALACS est fier de ses réalisations de la dernière année. La hausse des multiples services rendus en aide directe auprès des femmes et des filles, des activités de prévention et la poursuite du projet en exploitation sexuelle témoignent des besoins et de l'importance de la mobilisation contre les violences sexuelles. Le 35^e anniversaire de fondation de l'organisme témoigne que le CALACS est bien ancré dans sa communauté.

