

# 2022-2023

## RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS



**CALACS DES RIVIÈRES**

**HAUTE-YAMASKA BROME-MISSISQUOI**



# TABLE DES MATIÈRES

<b>05.</b>	<b>MOT D'INTRODUCTION</b> Fonctionnement.....6 Bref historique.....6 Mission.....6 Mode de gestion et valeurs.....6
<b>07.</b>	<b>AXE 1 VOLET LUTTE ET DÉFENSE DE DROITS</b> Concertation provinciale.....8 RQCALACS.....8 Comité Vie Associative.....8 Concertations régionales.....9 Regroupement des organismes communautaires (ROC) de l'Estrie.....9 Table de concertation intersectorielle régionale en violence sexuelle de l'Estrie.....9 Concertation femme de l'Estrie (CAFE).....9 Collaboration Pro Bono.....9 Concertations locales.....10 Table pour contrer la violence faite aux femmes Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi.....10 Coalition des groupes de femmes de la Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi.....10 Projet de recherche sur les impacts de la COVID-19 sur les femmes en Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi.....10 Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes (JACVSFF).....11 Campagne des 12 jours pour l'élimination de la violence envers les femmes.....11 8 mars Journée internationale des droits des femmes.....11 Tables jeunesse.....12 Corporation de développement communautaire (CDC) Haute-Yamaska.....12 Corporation de développement communautaire (CDC) Brome-Missisquoi.....13 Comité institutionnel du CÉGEP de Granby.....13
<b>14.</b>	<b>AXE 2 VOLET AIDE DIRECTE</b> Cadre d'intervention.....15 Services en Brome-Missisquoi.....15 Services en anglais.....15 Quelques données statistiques.....16 Services d'aide en individuel.....17 Services d'aide en groupe.....18 Aide directe auprès des jeunes.....19 Démarches : psychosociale – clinique – judiciaire.....20 Témoignages.....21
<b>22.</b>	<b>AXE 3 VOLET PRÉVENTION ET SENSIBILISATION</b> Programme Empreinte.....23 Promotion du programme Empreinte.....23 Programme JAVISE - Une nouvelle formule adaptée.....24 Le Volet Prévention et Sensibilisation.....24 Le Volet Action.....25 Le Volet Aide directe.....25 Création d'un outil de sensibilisation avec et pour les jeunes.....25 Comité «kiki» (terme familier pour «kiosque»).....26 Sensibilisation auprès des adultes.....26 Webinaires.....26 Autres implications.....27 Café-rencontres et ateliers offerts aux membres.....27 Promotion du CALACS.....28 Journal Cent issues.....28 Intervention dans les médias.....29 Médias sociaux.....31

## 32.

### AXE 4 VOLET GESTION

#### Demandes de subvention.....33

Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC).....33

Support à l'action bénévole.....33

Empreinte.....33

Centre local d'emploi.....33

Financement COVID.....34

Sécurité Publique.....34

#### Projet en exploitation sexuelle.....35

Formation des intervenantes.....35

Assurer une mise à niveau des informations auprès des partenaires Agate.....35

Élaborer une trajectoire de services dans le cas de mineures aux prises avec l'ES.....35

Comité Agate.....35

Ateliers de sensibilisation.....35

Offrir de l'aide psychologique auprès des jeunes femmes aux prises avec l'ES.....36

#### Le CALACS est propriétaire.....37

Lieu accessible.....37

Travaux d'excavation.....37

Pavage du stationnement.....37

#### Comptabilité.....37

#### Principales subventions et donateurs.....38

#### Statistiques.....39

Base de données.....39

#### Gestion des ressources humaines.....39

Stagiaire en sexologie.....39

#### Formations reçues par les travailleuses.....40

## 41.

### AXE 5 VOLET VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

#### 35e anniversaire.....42

Organisation d'un colloque.....42

Soirée de reconnaissance pour le 35e anniversaire de fondation.....43

Concours de textes d'opinion.....44

#### Assemblée générale annuelle (AGA).....44

#### Conseil des administratrices.....44

Rencontres du Conseil des Administratrices.....45

Démarche d'inclusion.....45

#### Comité de gestion des ressources humaines.....45

#### Comité Vie associative.....45

#### Comité inclusion.....46

#### Militantisme et implication des membres.....46

#### Infolettre.....47

#### Équipe des travailleuses.....47

Rencontres d'équipe.....48

Supervision à l'interne.....48

Supervision à l'externe.....48

## 49.

### REMERCIEMENTS ET MOT DE LA FIN

# D'INTRODUCTION

Le CALACS des Rivières s'est engagé à développer des pratiques inclusives pour toutes les femmes, notamment celles qui sont marginalisées et invisibilisées. L'accessibilité aux activités et à l'implication du CALACS des Rivières pour l'ensemble de la population du territoire desservi est l'une des grandes orientations du plan d'action triennal.

Les nouvelles technologies sont également au cœur des préoccupations du CALACS. Elles offrent une multitude d'opportunités et représentent des outils pouvant permettre de diversifier les stratégies d'approche auprès des femmes et les façons de faire de la défense de droits.

2022-2023 : 2<sup>ième</sup> année d'une planification stratégique triennale.

Plusieurs activités entourant le 35<sup>ième</sup> anniversaire de fondation ont vu leur dénouement au printemps 2022. C'est notamment le cas du colloque *Violence sexuelle et santé mentale : D'une rive à l'autre* et de la soirée festive organisée en l'honneur des militantes.

En filigrane, les impacts de la pandémie sur les femmes sont encore aujourd'hui très présents. La fatigue, l'isolement et le sentiment de stress résultent encore en bonne partie de la pandémie.

Les demandes de prévention en milieu scolaire étaient au rendez-vous et les rencontres d'intervention auprès des jeunes se sont multipliées.

Les activités réalisées en cours d'année témoignent de l'engagement de militantes et de travailleuses mobilisées contre les violences sexuelles.

Comme vous le constaterez à la lecture du rapport annuel d'activités 2022-2023, le CALACS des Rivières ne ménage pas ses efforts pour remplir sa mission sur les territoires Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi. En prenant connaissance des activités réalisées, force est de constater que le CALACS des Rivières n'a rien perdu de son engagement ni de son dévouement vis-à-vis la cause qu'il défend : lutter contre les agressions sexuelles et toute autre forme de violence sexuelle!

# FONCTIONNEMENT

## BREF HISTORIQUE

L'histoire du CALACS des Rivières a débuté en 1983, alors que le Centre de femmes Entr'Elles avait cerné le besoin d'aide pour les femmes victimes d'agression sexuelle qui fréquentaient le Centre.

Le Centre d'aide et de prévention des agressions sexuelles (C.A.P.A.S.) est officiellement créé le 25 juin 1986. Des femmes de cœur ont rédigé une base d'unité et ont offert, petit à petit, des services à la communauté.

Après plus de 20 années de services dans la communauté, le C.A.P.A.S. a redéfini ses bases. Le Centre a alors décidé de mettre à l'avant-plan la défense de droits et de réaffirmer son appartenance au Regroupement québécois des CALACS. Le 13 août 2001, le C.A.P.A.S. est officiellement devenu le CALACS (Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel) de Granby, puis, en 2021, le CALACS des Rivières.

Partie prenante de la Montérégie depuis sa création, le CALACS des Rivières s'est récemment vu attribuer un nouveau port d'attache. Depuis 2016, le Centre relève en effet de la région sociosanitaire de l'Estrie pour son financement principal, soit celui du *Programme de soutien aux organismes communautaires*.

## MISSION

Le CALACS des Rivières Haute-Yamaska Brome-Missisquoi (Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel) est un organisme féministe à but non lucratif qui lutte contre les agressions sexuelles et **toute autre forme de violence sexuelle**. Cet ajout à la mission fait en 2009 réaffirme notre volonté de lutter contre les agressions sexuelles et leurs multiples visages.

Les phénomènes de l'hypersexualisation sociale, de la culture du viol et de l'exploitation sexuelle nous préoccupent particulièrement.

## MODE DE GESTION ET VALEURS

Le CALACS a à cœur une gestion favorisant le partage de pouvoir, la prise de décisions et les responsabilités entre l'équipe de travail et le conseil des administratrices. En 2021, le CALACS a opté pour une modification de sa structure de fonctionnement afin d'adopter un mode de gestion participative.

Le conseil des administratrices porte toujours son héritage de fonctionnement en collective où, notamment, le processus est aussi important que le résultat. Aussi, les travailleuses et les administratrices adhèrent à des principes de communication consciente et mettent de l'avant des valeurs de transparence, de coopération, d'autonomie, de respect des différences et d'équité.

# AXE 1

## VOLET LUTTE ET DÉFENSE DE DROITS

**LE CALACS DES RIVIÈRES ASSUME UNE POSITION DE LEADER DANS LA LUTTE CONTRE LES VIOLENCES SEXUELLES SUR LE TERRITOIRE DESSERVI.**

Le volet **LUTTE ET DÉFENSE DE DROITS** se caractérise par la volonté de participer à des actions visant des changements de mentalité sur la problématique de la violence sexuelle. Ces actions peuvent être collectives (mobilisation, concertation, etc.) ou individuelles pour que les femmes soient entendues et reconnues dans leur vécu (accompagnement, dénonciation, etc.). Nos activités et actions de lutte visent à s'attaquer aux facteurs qui valident et perpétuent la violence sexuelle.

Le CALACS le fait d'une multitude de façons, que ce soit par l'organisation de la JACVSFF ou des activités entourant les 12 jours d'action, dans différents lieux de concertation, avec des partenaires ou encore par des prises de position publiques par le biais de lettres d'opinion, par exemple. Comme moteur de changement politique et social, les activités de défense de droits sont essentielles au CALACS.

# CONCERTATION PROVINCIALE

## RQCALACS

Le CALACS des Rivières est membre du RQCALACS depuis près de 35 ans. Au cours de l'année, une représentante a participé aux assemblées régulières. Le nouveau mode de gestion et des rencontres de formation sur la gouvernance ont marqué l'année. Un travail de révision de la déclaration de principes a été amorcé. Le CALACS des Rivières a participé, lors d'une rencontre d'équipe, au sondage portant sur les divers enjeux soulevés dans la déclaration de principes.

Le CALACS des Rivières a reçu deux travailleuses du RQCALACS, les 22 et 23 février 2023 dans le cadre de la tournée des Centres.

Ces deux journées ont permis de mieux se connaître et de se familiariser avec l'Escale.

Un travail de représentation du RQCALACS auprès du Secrétariat à la condition féminine a permis aux CALACS porteurs du *Programme Empreinte* d'assurer le financement des activités de prévention jusqu'en 2024. Le CALACS des Rivières collabore avec le RQCALACS quant à la reddition de comptes pour la coordination et l'évaluation du déploiement du programme.

### Comité Vie associative

Une travailleuse du CALACS participe également au comité Vie associative du RQCALACS. Celui-ci s'est rencontré aux 3 semaines, de novembre à juin 2023. Cette année, le comité avait pour mandat la préparation de la thématique de la 42e Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes (JACVSFF) qui aura lieu le 15 septembre 2023, ainsi que l'organisation du congrès du RQCALACS qui se tiendra du 12 au 16 juin 2023.





# CONCERTATIONS RÉGIONALES

## REGROUPEMENT DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES (ROC) DE L'ESTRIE

Pour le CALACS, l'adhésion au ROC est une manière de plus de démontrer son appartenance au mouvement communautaire. Le CALACS des Rivières a participé aux rencontres d'échange où il était notamment question de la répartition du financement PSOC.

## TABLE DE CONCERTATION INTERSECTORIELLE RÉGIONALE EN VIOLENCE SEXUELLE DE L'ESTRIE

Les rencontres de cette table de concertation en violence sexuelle ont repris doucement. Le CALACS a également participé à un comité de révision de la trajectoire de services en violence sexuelle. Celle-ci fera l'objet d'une promotion dans les différents corps de police, d'ici l'été 2023.

## CONCERTATION FEMMES DE L'ESTRIE (CAFE)

CAFE est une table de défense collective des droits des femmes, un réseau régional qui répond à des besoins de liaison, de concertation et de solidarité entre les différents groupes féministes de l'Estrie. Une travailleuse a assisté aux quelques rencontres offertes. Des sujets d'enjeux d'inclusion y ont été discutés. Deux travailleuses ont participé à la formation offerte Natasha Dionne sur l'inclusion des femmes trans et des personnes non-binaires. Le CALACS a renouvelé son membership pour la prochaine année.

## COLLABORATION PRO BONO

Septembre 2023 a concrètement marqué le début d'une nouvelle collaboration avec le programme Pro Bono de l'Université de Sherbrooke. Le CALACS a été jumelé avec trois étudiantes de la Faculté de droit qui travaillent bénévolement à recenser les impacts du récent jugement de la Cour suprême qui statue que l'intoxication extrême est une défense valide en cour. Les résultats de recherche seront présentés au CALACS à l'automne prochain.

De plus, des étudiant.es de la Faculté de droit ont organisé un défilé de mode. Des travailleuses y ont tenu un kiosque et ont fait une présentation de l'organisme devant public. Les profits de la vente de billets étaient destinés au CALACS des Rivières.

# CONCERTATIONS LOCALES

## TABLE POUR CONTRER LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES HAUTE-YAMASKA ET BROME-MISSISQUOI

Les membres de la Table pour contrer la violence faite aux femmes de H-Y et de B-M travaillent à développer une vision commune en rapport avec la violence envers les femmes et ainsi mieux arrimer ses interventions. Le CALACS a participé aux assemblées régulières.



## COALITION DES GROUPES DE FEMMES DE LA HAUTE-YAMASKA ET DE BROME-MISSISQUOI

La Coalition vise à assurer un leadership fort et positif en Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi en lien avec l'amélioration de la condition féminine.

Ses membres sont la Maison d'aide et d'hébergement Alice-Desmarais de Granby, le Centre de femmes Entr'Elles Granby, le CALACS des Rivières, la Maison d'aide et d'hébergement Horizon pour Elle de Cowansville, le Centre femmes des Cantons de Cowansville et Avante Women's Centre.

En plus d'être un espace de discussion sur des sujets d'enjeux tels que la pluralité des genres dans un groupe féministe non-mixte, la Coalition s'est donné comme objectif l'organisation d'événements afin de mobiliser les femmes et la population générale autour d'enjeux liés à la violence envers les femmes.



## Projet de recherche sur les impacts de la COVID sur les femmes en Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi

De concert avec la chercheuse Catherine Rousseau, PhD(c) Santé des populations, Université d'Ottawa, le projet mené par les membres de la Coalition visait à identifier les impacts de la COVID-19 sur les femmes du territoire de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska, puis à formuler des pistes de solution afin d'offrir une réponse aux besoins identifiés. Un rapport complet ainsi qu'un rapport synthèse ont été produits. Ce dernier a été dévoilé lors d'une conférence de presse le 28 février 2022.



## Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes

Encore cette année, le CALACS s'est impliqué activement au sein de la Coalition afin d'organiser la 41e JACVSFF.

La thématique de cette année était « Se parler, en parler : vers une culture du consentement ».

Le comité de JACVSFF a convié la population des régions de la Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi à prendre part à une marche dynamique d'environ 2 km dans les rues passantes du centre-ville de Granby. Une centaine de personnes étaient présentes (femmes, hommes et enfants).

L'événement s'est terminé avec une prestation musicale et poétique de l'artiste Géraldine Saucier.



Des comités sont formés pour la mise en œuvre d'activités majeures, récurrentes chaque année.

## Campagne des 12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes et la commémoration du 6 décembre

Au cours de l'année 2022, 13 FÉMICIDES ont eu lieu au Québec !

Le CALACS réitère son engagement à l'organisation d'activités dans le cadre des 12 jours d'action, soit à partir du 25 novembre, pour se terminer le 6 décembre avec la Campagne des rubans blancs à la mémoire de toutes les femmes assassinées simplement parce qu'elles étaient des femmes.

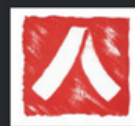
Le comité issu de la Coalition des groupes de Femmes de la Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi a choisi, pour sensibiliser la population, de renouveler la campagne de sensibilisation 2021 via les médias sociaux et des kiosques d'information pour la distribution des Rubans Blancs. Différents milieux ont été ciblés, notamment les municipalités de la Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi, les députés fédéraux et provinciaux, les organismes communautaires et ceux du CIUSSS-CHUS Estrie ainsi que les milieux scolaires (CRIF, Cégep Granby, écoles secondaires). Près de **2910** Rubans Blancs ont été distribués.

## 12 jours d'action pour l'élimination des violences envers les femmes !

Le contrôle coercitif  
Plus grand que des marques



La Coalition des centres de femme de la Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi



Le ruban blanc est un symbole! Nous invitons toute personne à le porter durant les 12 jours d'action pour l'élimination des violences envers les femmes. Il nous engage à ne jamais commettre ou cautionner, ne serait-ce que par un silence complice, les violences envers des femmes.

---

## 8 mars, Journée internationale des droits des femmes

Cette année, environ 175 femmes se sont regroupées le 8 mars 2023 à la salle des Chevaliers de Colomb de Cowansville. Cette soirée a été organisée sous forme de prise de paroles par et pour les femmes. Les organismes membres de la Coalition avaient été invités à produire des œuvres collectives sur le thème des « résistances féministes ». Des témoignages, des photos, des toiles et même des poèmes portant sur le même thème ont fait de cette soirée une réussite. Breuvages, bouchées et "cupcakes" ajoutaient au caractère festif de l'évènement.



## TABLES JEUNESSE

La **Table jeunesse intersectorielle de la Haute-Yamaska** et la **Table jeunesse 5-18 ans de Brome-Missisquoi** regroupent les organisations qui agissent en prévention-promotion auprès des jeunes de 5 à 17 ans et leur famille. Elles ont pour but de favoriser la concertation, le partage d'informations, le soutien aux initiatives locales et la réalisation de projets collectifs.

Une travailleuse a participé à 7 rencontres des Tables Jeunesse afin de reprendre les travaux de concertation en lien avec les besoins des jeunes et des familles.

## CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE (CDC) HAUTE-YAMASKA

La mission de la CDC est essentiellement de promouvoir, informer, concerter, représenter, soutenir et former le milieu communautaire de la MRC de la Haute-Yamaska. Une travailleuse a assisté à la majorité des assemblées des membres. Ces assemblées représentent une belle occasion de mieux connaître les autres organismes du territoire et de promouvoir les projets et activités du CALACS. Parmi les sujets sur lesquels s'est penché la CDC cette année, notons la planification stratégique, la pénurie de main d'œuvre et le projet Les Éclaireurs (rétablissement post-pandémie). Les travailleuses ont également participé à une activité de mobilisation dans le cadre des actions de la campagne *Engagez-vous pour le communautaire*.

---

## **CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE (CDC) DE BROME-MISSISQUOI**

La coordonnatrice du CALACS a participé aux rencontres régulières. Les travailleuses ont également participé au « projet souliers » qui visait à mieux connaître les organismes du territoire de BM, les humains qui se cachent derrière, les activités et les meilleures méthodes de référencement.

## **COMITÉ INSTITUTIONNEL DU CÉGEP DE GRANBY**

Le comité, formé de membres du personnel du CÉGEP (direction et employé.es), d'étudiantes, du CAVAC et du CALACS, a suivi les travaux du plan d'action pour appuyer la *Politique pour prévenir et contrer les violences sexuelles*.

# AXE 2

## VOLET

AIDE

DIRECTE

### **ASSURER LA QUALITÉ ET L'ACCESSIBILITÉ DES SERVICES D'AIDE**

L'intervention féministe vise notamment à ce que les femmes puissent prendre conscience qu'elles ne sont pas seules responsables, que les violences sexuelles sont le résultat de rapports inégaux et du conditionnement social dans lequel nous évoluons. Par son volet **AIDE DIRECTE**, le CALACS offre des rencontres individuelles (accueil et suivi), des groupes de soutien et de l'accompagnement dans divers types de démarche, dans une approche de défense de droits.

---

## CADRE D'INTERVENTION

Les travailleuses disposent d'un cadre d'intervention pour offrir des services de qualité et sensibles aux différentes réalités.

Des rencontres d'accueil permettent aux femmes de bénéficier d'un climat de confiance nécessaire à leur démarche de reprise de pouvoir. Au 31 mars 2023, 21 femmes étaient en attente pour entreprendre une démarche en intervention individuelle et/ou de groupe. Le délai d'attente peut atteindre 6 mois.

Un service d'intervention individuelle est offert sans délai d'attente, lorsqu'il s'agit d'une femme présentant l'un des critères suivants:

- Moins de 18 ans.
- Déficience intellectuelle ou tout autre type de handicap.
- Réfugiée ou immigrante depuis moins de 5 ans.
- Besoin du service d'accompagnement (judiciaire, policier, médical, CAVAC et IVAC, GAIHST et CNESST, D.P.J.).
- Besoin d'accompagnement à la sortie de l'exploitation sexuelle.

## SERVICES EN BROME-MISSISQUOI

L'accessibilité des services pour l'ensemble de la population du territoire desservi est au cœur de nos préoccupations. Les intervenantes du CALACS se déplacent afin d'offrir des services d'aide dans des locaux d'organisations et des écoles de Brome-Missisquoi. Des ententes de prêt de locaux ont été prises, notamment avec le CSSS La Pommeraie, à Cowansville ou à Farnham, le centre Horizon pour elle et le centre de femmes Avante Women's Centre de Bedford.

Sur **190** nouvelles demandes d'aide, **53** provenaient de femmes habitant la MRC de Brome-Missisquoi, soit près de **28 %**. Ces femmes et ces adolescentes bénéficient de rencontres d'accueil ou d'un suivi de plusieurs rencontres dans l'une des villes de la MRC. Il va sans dire que le temps de déplacement s'ajoute au temps réservé à l'intervention.

En 2022-2023, **200** rencontres d'intervention auprès de jeunes ont été effectuées en Brome-Missisquoi (dont **68** rencontres auprès de jeunes anglophones). Pour la majorité d'entre elles, les étudiantes ont été rencontrées dans leur milieu scolaire et un travail de partenariat avec les intervenants s'imposait.

## SERVICES EN ANGLAIS

Au total, **114** rencontres d'intervention ont été réalisées sur demande auprès de femmes et d'adolescentes anglophones ayant un vécu de violence sexuelle. Plus de **65 %** d'entre elles ont été effectuées auprès d'adolescentes de Massey-Vanier High School.

## QUELQUES DONNÉES STATISTIQUES

DEMANDE D'AIDE DE VICTIMES D'ACS		
LANGUE	NOMBRE	%
FRANÇAIS	179	94.21%
ANGLAIS	11	5.79%
<b>TOTAL</b>	<b>190</b>	<b>100%</b>
DEMANDE D'AIDE DE PERSONNES DE L'ENTOURAGE		
INTERVENANT.E.S	28	
PROCHES	15	
<b>TOTAL</b>	<b>43</b>	

Des **190** nouvelles demandes d'aide, **126** étaient en provenance de la Haute-Yamaska, **53** de Brome-Missisquoi et **11** de la Montérégie.

DEMANDE D'AIDE DE VICTIMES D'ACS				
CATÉGORIE D'ÂGE	ÂGE ACTUEL	%	ÂGE AU MOMENT DE L'ACS	%
5 ANS ET MOINS	0	0%	7	3.65%
6 - 11 ANS	1	0,52%	51	26.56%
12 - 17 ANS	66	34,38%	75	39.06%
18 - 23 ANS	20	10,42%	15	7.81%
23 - 29 ANS	23	11,98%	6	3.12%
30 - 34 ANS	14	7,29%	10	5.21%
35 - 39 ANS	10	5,21%	5	2.60%
40 - 44 ANS	18	9,38%	8	4.17%
45 - 49 ANS	13	6,77%	3	1.56%
50 - 54 ANS	5	2,60%	0	0.00%
55 - 59 ANS	4	2,08%	1	0.52%
60 - 65 ANS	5	2,60%	0	0%
66 ANS ET +	7	3,65%	4	2.08%
NON DIVULGUÉ	4	3,12%	5	2.6%
<b>TOTAL</b>	<b>190</b>	<b>100%</b>	<b>190</b>	<b>100%</b>

**70 %** des femmes et des filles rencontrées ont vécu une agression à caractère sexuel **avant l'âge de 17 ans**.



AGRESSION SEXUELLE MOTIVANT LA DEMANDE		
TYPE D'AGRESSION	NOMBRE	%
AGRESSION SEXUELLE AVEC CONTACT	166	87.37%
AGRESSION SEXUELLE SANS CONTACT	9	4.74%
HARCÈLEMENT SEXUEL	4	2.11%
EXPLOITATION SEXUELLE	5	2.63%
NON DIVULGUÉ	6	3.16%
<b>TOTAL</b>	<b>190</b>	<b>100%</b>

LIEN AVEC L'AGRESSEUR		
TYPE DE LIEN	NOMBRE	%
MEMBRE DE LA FAMILLE PROCHE	42	22,11%
MEMBRE DE LA FAMILLE ÉLARGIE	18	9.47%
PARTENAIRE AMOUREUX/INTIME	65	34.21%
PERSONNE DE L'ENTOURAGE	48	25.26%
PROXÉNÈTE OU CLIENT	2	1.05%
PERSONNE INCONNUE	4	2.11%
NON DIVULGUÉ	4	2.11%
AUTRES	7	3.68%
<b>TOTAL</b>	<b>190</b>	<b>100%</b>

Cette année, **34,21 %** des femmes rencontrées par le CALACS ont subi une agression à caractère sexuel perpétrée par un **partenaire amoureux/intime**. L'année passée, c'était 23.77 %. On constate une **augmentation de plus de 10%**.

En additionnant le total de la ligne «famille proche» (22.11%) et le total de la «famille élargie» (9.47%) nous pouvons constater que plus de **30% des demandes sont en lien avec des situations d'inceste**.

## Services d'aide en individuel

NOMBRE DE RENCONTRES D'INTERVENTION - ADULTE				
TYPE DE RENCONTRE	RÉGION DE LA H-Y	RÉGION DE B-M	AUTRE RÉGION	TOTAL
EN PRÉSENTIEL	702	246	13	961
PAR VISIO	20	46	5	71
TÉLÉPHONIQUE	59	43	4	106
PAR COURRIEL	5	1	0	6
<b>TOTAL</b>	<b>786</b>	<b>336</b>	<b>22</b>	<b>1144</b>

<b>FEMMES À LA CROISÉE DES OPPRESSIONS</b>	
	<b>NOMBRE</b>
<b>IMMIGRANTE OU RÉFUGIÉE</b>	11
<b>FEMME RACISÉE (SUSCEPTIBLE DE SUBIR DU RACISME AU QUÉBEC)</b>	5
<b>HANDICAP INTELLECTUEL</b>	8
<b>HANDICAP PHYSIQUE</b>	6
<b>HANDICAP PHYSIQUE ET INTELLECTUEL</b>	3
<b>AUTOCHTONE VIVANT HORS RÉSERVE/COMMUNAUTÉ</b>	2
<b>MÉTISSE VIVANT HORS RÉSERVE/COMMUNAUTÉ</b>	1
<b>DIVERSITÉ SEXUELLE</b>	29
<b>TOTAL</b>	<b>65</b>

Parce que certaines femmes cumulent un déficit chronique en matière d'égalité, le CALACS a adopté une politique d'inclusion pour toutes les femmes. Il travaille à faire une place à l'implication et à la participation de toutes en prenant des mesures d'accommodement pour les femmes qui en ont besoin. Le CALACS porte une attention particulière à la réalité spécifique de certains groupes de femmes afin de contribuer à leur réelle inclusion.

### Services d'aide en groupe

<b>SUIVIS DE GROUPE</b>	
<b>NOMBRE DE GROUPES OFFERTS</b>	2 groupes à l'automne 2 groupes à l'hiver 1 groupe ouvert
<b>NOMBRE TOTAL DE PARTICIPANTES</b>	34 femmes
<b>NOMBRE TOTAL DE RENCONTRES</b>	40 rencontres différentes

Des groupes de soutien sont offerts. Les groupes sont constitués de 5 à 6 participantes et de 2 co-animatrices. La plupart des rencontres ont été offertes en présentiel. Exceptionnellement, les groupes ont été offerts à Granby seulement.

---

## Aide directe auprès des jeunes

Presque toutes ces rencontres d'intervention sont effectuées dans les milieux scolaires et impliquent donc temps et déplacements supplémentaires pour les intervenantes du CALACS.

NOMBRE DE RENCONTRES D'INTERVENTION - JEUNES		
LIEU DE RENCONTRE	NOMBRE DE JEUNES	NOMBRE DE RENCONTRES
École secondaire Joseph-Hermas-Leclerc	17	59
École secondaire L'Envolée	4	15
École secondaire de la Haute-Ville	10	49
École secondaire Wilfrid-Léger	8	31
Collège du Mont-Sacré-Coeur	2	5
École secondaire Massey-Vanier	11	37
Massey-Vanier High School	12	68
École secondaire Jean-Jacques-Bertrand	9	24
Campus Brome-Missisquoi	3	14
Centre régional intégré de formation Granby (CRIF) et le Campus de Brome-Missisquoi	3	14
Écoles primaires	2	6
Autres milieux: Espace vivant et Relais de Cowansville, Cégep de Granby, etc.	11	57
Polyvalente Robert-Ouimet (hors territoire)	1	11
<b>TOTAL</b>	<b>93</b>	<b>390</b>

Encore cette année, nous constatons une augmentation de 60 % du nombre total de rencontres effectuées auprès des jeunes.

La quasi-totalité de ces rencontres ont été offertes à l'extérieur du CALACS, soit principalement dans les écoles secondaires du territoire.

## Démarches: psychosociale - clinique - judiciaire

Le type de démarche va dans le sens des besoins de la femme et toujours dans une perspective de défense de droits. Il peut s'agir d'appels téléphoniques, de rencontres, de lettres à préparer, de courriels, d'accompagnement, etc.

ACCOMPAGNEMENT EN DÉFENSE DE DROITS	
TYPE DE BESOIN	TYPE D'ACCOMPAGNEMENT
<b>D.P.J.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>16 signalements à la D.P.J.</li> <li>4 lettres confirmant les services d'aide rendus par le CALACS pour évaluation psychosociale</li> <li>5 rencontres d'accompagnement auprès d'intervenantes de la DPJ</li> <li>3 appels à la DPJ (renseignements et suivis)</li> </ul>
<b>CAVAC</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>15 référencement</li> <li>4 accompagnements physiques</li> </ul>
<b>Démarche IVAC</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 lettre confirmant les services d'aide directe rendus par le CALACS</li> </ul>
<b>Processus judiciaire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>6 rencontres de préparation pour dépositions</li> <li>12 rencontres d'accompagnement dans le processus de plainte</li> <li>1 accompagnement pour la rédaction d'une lettre pour la Cour</li> <li>1 lettre confirmant les services d'aide rendus par le CALACS à l'intention d'une agente de probation de la prison Leclerc</li> <li>3 déclarations de plainte contre un proxénète avec Escouade de la lutte contre le proxénétisme</li> </ul>
<b>Autres démarches et suivis d'accompagnement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1 accompagnement lors d'une audience de demande d'asile en lien avec des violences sexuelles vécues dans le pays d'origine</li> <li>10 accompagnements de femmes et de jeunes dans diverses démarches auprès d'intervenante.s de milieux psychosociaux (Scolaire, CRDI, DPJ, etc.) et psycho-médical (Médecin, psychiatre, psychologue, etc.).</li> <li>1 lettre confirmant les services d'aide rendus par le CALACS pour évaluation des besoins par assurance collective</li> <li>1 lettre de recommandation pour le cégep et l'admission dans un programme</li> <li>2 lettres confirmant les services d'aide rendus par le CALACS</li> <li>1 référencement pour aide au logement</li> <li>3 accompagnements de femmes adhérentes au programme AGATE vers Moisson Granby pour un dépannage alimentaire ou référencement pour programme d'emploi</li> <li>2 références directes reçues de la prison Leclerc pour des femmes dans le milieu de la prostitution</li> </ul>

---

## TÉMOIGNAGES



Quand j'ai commencé mes démarches au CALACS, j'étais terrorisée. Je n'ai presque pas de souvenirs d'avoir subi une agression, au point de me demander encore aujourd'hui si je l'ai imaginée, mais le profond sentiment de mal-être est bien présent. C'est pourquoi j'avais peur. Peur de ne pas être prise au sérieux. Peur de faire perdre du temps aux intervenantes. Peur de porter une étiquette. Mais surtout, peur de découvrir la vérité. Pourtant, dès que je suis arrivée là-bas, j'ai été entourée par l'équipe du CALACS. On m'a toujours fait sentir que j'avais ma place pour comprendre ce qui était réellement arrivé, et ce, à mon rythme. Les gens sont à l'écoute et prennent le temps de répondre à toutes les questions pour aider à franchir différentes étapes, comme passer des rencontres individuelles aux groupes. J'ai aussi reçu de nombreux outils qui m'ont permis de donner du sens à mes ressentis ou d'apprendre à apaiser des émotions difficiles à gérer.

Merci à toute l'équipe du CALACS !



### Le premier pas

Ce premier appel, message laissé sur le répondeur du CALACS la voie tremblotante, le coeur battant à tout rompre...

C'est le plus difficile, ensuite on se sent accueillies, comprises.

La première rencontre d'accueil se transforma en deux rencontres tellement j'en avais à dire, tout ce qui était refoulé depuis des années pouvait enfin sortir et être reçu avec bienveillance par une oreille pleine de compassion.

CALACS, CAVAC, IVAC, des mots jusque-là inconnus sont devenus des mots associés à la reconnaissance de mes blessures intérieures.

Les rencontres étant maintenant terminées, j'en retiens les mots : accueillir, s'écouter, se respecter, être patiente envers son cheminement.

# AXE 3

## VOLET PRÉVENTION ET SENSIBILISATION

**TRANSMETTRE L'ANALYSE DU CALACS DE GRANBY AFIN DE CHANGER LES MENTALITÉS ET FAIRE MIEUX COMPRENDRE LES VIOLENCES SEXUELLES**

Il est essentiel pour les CALACS d'offrir des activités **DE PRÉVENTION ET DE SENSIBILISATION**, si nous voulons éliminer les conditions sociales qui perpétuent la problématique des violences sexuelles envers les femmes et les adolescentes.

Un travail de prévention et d'éducation doit être effectué dans des milieux diversifiés (organismes sociaux, organismes communautaires, maisons de jeunes et surtout dans les écoles), en plus d'un travail de sensibilisation auprès de la population générale.

## PROGRAMME EMPREINTE

Le programme *Empreinte – Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel* combine les conditions d'efficacité reconnues dans le domaine de la prévention de la violence sexuelle et l'expertise des CALACS.



Financé en partie par le Secrétariat à la Condition féminine, le programme Empreinte comporte 3 grands axes, soit : la formation du personnel, les animations scolaires et la sensibilisation auprès des parents. Il vise à réduire la tolérance sociale vis-à-vis les différentes formes de violences sexuelles.

Le programme comprend six ateliers portant sur divers thèmes, tels que : Agressions à caractère sexuel : définition, prévalence, mythes et préjugés, Consentement sexuel, Dévoilement et soutien, Pouvoir d'agir des jeunes, Culture de l'hypersexualisation et stéréotypes sexuels, Exploitation sexuelle.

### Promotion du Programme Empreinte : Agir ensemble contre les ACS

2 rencontres avec l'agente de développement en éducation à la sexualité du Centre de services scolaire du Val-des-Cerfs : Promotion du Programme Empreinte, et principalement la formation du personnel scolaire.

1 rencontre à l'école secondaire Massey-Vanier High School dans le but de promouvoir le programme court (Atelier 1 et 2 pour une première cohorte 2023). Les intervenant.es des services aux élèves et les 3 directions étaient présents à la rencontre.

PRÉVENTION PAR LE PROGRAMME EMPREINTE				
Milieus visités	Nombre d'ateliers	Nombre d'élèves	Personnel scolaire	Nombre de participations
École secondaire J-J-Bertrand Ateliers 1 à 6	35	830	37	867
École secondaire Wilfrid-Léger Ateliers 2 à 5	18	390	20	410
École secondaire l'Envolée Atelier 1 à 6	22	570	23	593
École Monseigneur Duranleau Atelier 1 et 2	4	85	8	93
École de la Haute-Ville Atelier 5	13	280	23	303
<b>Total</b>	<b>92</b>	<b>2155</b>	<b>111</b>	<b>2266</b>

C'est tout de même **92 ateliers** qui ont été offerts auprès de **2 155 jeunes**, en plus des **111 membres du personnel scolaire** (enseignant.es, direction, intervenant.es des services professionnels). Les ateliers ont été offerts de différentes façons dans **5 écoles**.

## PROGRAMME JAVISE- UNE NOUVELLE FORMULE ADAPTÉE

Le programme JAVISE s'appuie sur l'expertise acquise par le Réseau québécois des CALACS et tient aussi compte des connaissances développées récemment sur le sujet par différent.e.s chercheur.e.s et praticien.ne.s. Au fil des ans, le CALACS a adapté le programme aux besoins du milieu et s'est récemment inspiré du programme *Empreinte - Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel* pour bonifier le programme JAVISE.

Par ailleurs, sachant que la problématique des agressions à caractère sexuel persiste à se déplacer sur le cyberspace, le CALACS a animé deux projets (CYBER QUOI !? !?, #GARDECAPOURTOI) de prévention qui ont pour objectif de sensibiliser les élèves à la problématique de la cyber agression à caractère sexuel (CACS).

Le programme JAVISE est composé de trois volets dans le cadre d'une approche intégrée de la prévention.

### Le volet Prévention et Sensibilisation

Cette année, le CALACS a abordé les thèmes suivants :

Les agressions à caractère sexuel, un consentement manipulé : Mieux comprendre la notion du consentement sexuel et son application. Reconnaître une ACS et ses différentes formes.

Le pouvoir d'agir des jeunes contre les agressions à caractère sexuel : Prendre conscience du rôle actif que chacun.e peut jouer, individuellement et collectivement, dans la prévention et la dénonciation d'une situation d'ACS.

CYBER agression à caractère sexuel (Cyber QUOI ?!?! et #Gardeçapourtoi) Mieux comprendre l'ampleur, les différentes formes et les conséquences de la cyber ACS.

Milieus visités	Nombre d'ateliers offerts	Nombre d'élèves rencontrés	Personnel scolaire	Nombre de participations
École secondaire JHLeclerc • Cyber ACS • ACS, un consentement manipulé !	17	389	22	411
École secondaire L'Envolée • Cyber ACS	4	92	4	96
Collège du Mont Sacré-Cœur • Les ACS, un consentement manipulé ! • Pouvoir d'agir	10	217	15	232
Centre régional intégré de formation-CRIF • ACS, un consentement manipulé!	2	22	1	23
Solidarité Ethnique Régionale Yamaska-Sery • ACS, un consentement manipulé!	1	7	4	11
École Massey-Vanier Services Relais • Cyber ACS	1	9	3	12
<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>736</b>	<b>49</b>	<b>785</b>

En 2022-2023, **35** animations ont été offertes, pour un total de **785** participations.



## Le Volet Action

Il encourage les élèves à développer des compétences sociales tout en favorisant l'action collective et la mobilisation et à se positionner contre les agressions à caractère sexuel.

Le 30 août, 2 travailleuses ont tenu un kiosque à la rentrée scolaire du Cégep de Granby. Celles-ci ont sondé les étudiants sur les bonnes et les mauvaises pratiques pour s'assurer du consentement lors d'une relation sexuelle. Elles ont rencontré une centaine d'étudiants.



## Le Volet Aide directe

Il vise à offrir un filet de sécurité aux jeunes et à les soutenir dans leurs dévoilements et leurs besoins en collaboration avec les acteurs du milieu.

## Création d'un outil de sensibilisation avec et pour les jeunes

En collaboration avec l'école secondaire L'Envolée, 6 murales associées à 6 vidéos, disponibles avec un code QR, ont été fabriquées selon les 6 étapes du recrutement. Les murales ont été installées dans un corridor de l'école et y figureront de façon permanente.

Une conférence de presse a été faite le 9 juin 2022 pour le dévoilement des murales (voir tableau de revue de presse, p.29 et 30).

Une campagne de sensibilisation avec des affiches représentant les murales dans tout notre centre de services scolaires suivra dans les prochains mois.



## Comité « kiki » (terme familier pour « kiosque »)

Toujours à la recherche des meilleures pratiques en sensibilisation, trois travailleuses ont formé un comité chargé de réfléchir au contenu et aux outils stimulants et interactifs lors des activités de sensibilisation.

### SENSIBILISATION AUPRÈS DES ADULTES

Encore cette année, pour informer et sensibiliser la population adulte, le CALACS a offert quelques activités, dont une en anglais.

Date	Titre de l'activité	Milieu rejoint	Nombre de personnes rejointes
21 décembre 2022	Animation consentement et formes ACS	Classe francisation niveau 4 cégep de Granby	12 + enseignants
9 avril 2022	Faire danser les femmes (Atelier 1)	Femmes membres	11 femmes
23 avril 2022	Faire danser les femmes (Atelier 2)	Femmes membres	17 femmes
7 mai 2022	Comité inclusion	SERY	20 femmes +1 militante
20 mai 2022	Présentation du CALACS en Anglais	Maison des familles de Cowansville	14 femmes + 2 intervenants

### WEBINAIRES

Date	Sujets	Nombre de personnes rejointes
4 avril 2022	<b>Obstacles au dévoilement</b> Offert aux étudiant.e.s en Education spécialisée du CÉGEP de Granby Animé par une travailleuse	12 personnes
19 avril 2022	<b>Femmes âgées et violences sexuelles</b> Animé par une travailleuse	8 personnes
16 juin 2022	<b>Inceste : Particularités de ce contexte d'agression sexuelle</b> Animé par une travailleuse	8 personnes

## AUTRES IMPLICATIONS

Date	Projets	Nombre de personnes rejointes
14 septembre 2022	Sensibilisation des joueurs de l'équipe de hockey junior AAA INOUK de Granby en collaboration avec la Sureté municipale (Agent à la prévention et aux relations communautaires) : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les Cyber ACS et le consentement sexuel.</li> </ul>	DG INOUK du cégep Granby et 18 joueurs
17 octobre 2022	Kiosque dans le cadre de la semaine de sensibilisation en éducation à la sexualité à l'école secondaire Massey-Vanier : Vers une culture du consentement !  Près de 270 crayons, des balles anti-stress et baumes à lèvres Agate ont été distribués aux élèves. Du matériel pédagogique tels que des dépliants CALACS, le livret de la tasse de thé et des copies du Cent Issues sur le consentement sexuel ont aussi été remis.	Près de 500 élèves et 10 adultes du personnel scolaire

## CAFÉ-RENCONTRES ET ATELIERS OFFERTS AUX MEMBRES

Chaque année, le CALACS organise pour ses membres une programmation variée d'activités de type atelier, conférence ou café-rencontre. Ces activités ont pour objectif d'informer et de sensibiliser sur divers sujets en lien avec les violences sexuelles, mais aussi d'offrir aux femmes des outils favorisant une reprise de pouvoir individuelle et collective sur leur vie. Un atelier de confection de cartes de souhaits a également été offert dans le but d'impliquer les membres dans la préparation de la soirée festive du temps des fêtes.

Date	Titre de l'activité	Nombre de femmes rejointes
14 juin 2022	Une animation sur Teams avec un groupe en francisation du CÉGEP de Granby.	12 personnes immigrantes rejointes
3 novembre 2022	Stress et Flashbacks	10
1 décembre 2022	Atelier de confection de cartes de souhaits	5
8 décembre 2022	Orgasme VS Orgaste (créé et animé par Noémie, stagiaire en sexologie)	3
16 mars 2023	Stress et Flashbacks	10

## PROMOTION DU CALACS

Sur une base régulière, le CALACS rencontre des étudiant.e.s, des intervenant.e.s, des femmes de la communauté, des organismes, entre autres, dans le but de les informer et sensibiliser à la violence sexuelle. Ces rencontres visent également à améliorer le référencement de nos partenaires du milieu.

La mission du CALACS, les différents volets de services (défense de droits, prévention-sensibilisation et aide directe) et les enjeux sociaux de la problématique sont généralement abordés.

Date	Présentation CALACS et offre de services	Intervenant.e.s rejoint.e.s
18 mai 2022	DPJ Évaluation-orientation Haute-Yamaska	12
7 juin 2022	Équipe de garde psychosociale CLSC Haute-Yamaska	12
14 mars 2023	Programme DI-TSA au Centre Providence CIUSSSE/RLS Haute-Yamaska	15

Puisque la lecture est un outil puissant de sensibilisation, le CALACS a partagé des suggestions de lecture à la bibliothèque Paul-O.-Trépanier à Granby à quelques reprises cette année.

Ces suggestions ont ensuite été partagées sur la page Facebook de la bibliothèque et mises en valeur sur un présentoir directement sur place.

## JOURNAL CENT ISSUES

À l'automne dernier, un nouveau journal Cent Issues a vu le jour : Culture du viol. Celui-ci s'adresse aux adolescents et adultes qui souhaitent s'informer davantage sur la problématique et en apprendre sur des moyens de faire face à cette culture quotidiennement. Une édition du Cent Issues sur la même thématique avait vu le jour il y a quelques années, mais le CALACS a cru bon de le mettre à jour visuellement et d'y intégrer des façons de faire afin de lutter contre la problématique. Bien qu'une travailleuse soit mandatée à la recherche et à la rédaction du journal, deux autres «calacsciennes» ont mis la main à la pâte pour offrir du contenu et des touches personnelles variés au Cent Issues.

Un autre Cent Issues a vu le jour en fin d'année : Le petit carnet de mieux-être. Le CALACS a cru bon de faire un journal qui puisse regrouper plusieurs trucs et astuces afin de prendre soin de soi. Quatre travailleuses ont collaboré afin de regrouper plusieurs outils qui peuvent d'ailleurs servir d'intégration à l'approche féministe adoptée par le CALACS.

Comme à l'habitude, le journal est corrigé minutieusement par une fidèle militante du CALACS, Micheline Blais.



## INTERVENTION DANS LES MÉDIAS

Le CALACS des Rivières est reconnu pour sa vigilance au niveau de l'actualité. Chaque année, nous nous faisons un devoir de réagir à l'actualité, notamment au moyen d'entrevues et de lettres d'opinion. Cette année, **4 lettres d'opinion** (en bleu) ont été publiées. L'organisme a été mentionné dans des médias à **19 reprises**.



Nom de l'article	Date	Média
La Coalition des groupes de femmes de la Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi prend position dans le dossier des féminicides en menant une action citoyenne, demain après-midi, devant les bureaux de la députée et ministre Isabelle Charest.	01 avril 2022	Le Granby Express
La Coalition des groupes de femmes organise une action citoyenne devant les bureaux de la ministre Isabelle Charest	01 avril 2022	Journal l'Avenir et des Rivières
La Coalition des groupes de femmes organise une action citoyenne devant les bureaux de la ministre Isabelle Charest	01 avril 2022	Journal le Guide de Cowasville
La féminité en mouvement	04 avril 2022	La Voix de l'Est
Bravo, merci... mais ensuite ?	07 avril 2022	La Voix de l'Est
Funambules Médias signe la campagne C'EST PAS UN JEU	10 avril 2022	L'Initiative
Le gouvernement Legault offre un coup de pouce financier de 62 000\$ au CALACS des Rivière Haute-Yamaska Brome-Missisquoi	22 avril 2022	M105
Un coup de pouce de Québec pour le CALACS des Rivières	24 avril 2022	Le Granby Express
Un colloque pour marquer le 35e anniversaire du CALACS des Rivières Haute-Yamaska Brome-Missisquoi	09 mai 2022	M105
On célèbre la Journée internationale des droits des femmes avec deux mois de retard	09 mai 2022	Journal l'Avenir et des Rivières

Nom de l'article	Date	Média
Prévenir l'exploitation sexuelle chez les jeunes à travers l'art	9 juin 2022	La Voix de l'Est
Exploitation sexuelle: les arts au service de la prévention et de la sensibilisation	10 juin 2022	Le Granby Express
Un projet artistique d'étudiants de Granby pour sensibiliser à l'exploitation sexuelle	11 juin 2022	M105
Regard sur l'affaire Simon Houle	28 juillet 2022	La Voix de l'Est
Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes: les CALACS lancent une campagne sur le consentement	15 septembre 2022	Le Léopard
Marcher dans la bonne humeur en dénonçant les violences	16 septembre 2022	La Voix de l'Est
Consentement: hommes et femmes unis à Granby	17 septembre 2022	M105
Les droits et libertés des femmes, ça vous dit quelque chose, M. Duhaime?	30 septembre 2022	La Voix de l'Est
Québec octroie 113 272 \$ à l'organisme CALACS des Rivières	18 janvier 2023	La Voix de l'Est
Soutien aux organismes luttant contre l'exploitation sexuelle des mineurs	18 janvier 2023	Site internet de la CAQ
La Journée internationale des femmes soulignée demain dans Brome-Missisquoi	7 mars 2023	L'Avenir et des Rivières
Une étude révélatrice sur la COVID-19 et ses impacts sur les femmes de la Haute-Yamaska	8 mars 2023	Le Granby Express
#MeTooScolaire, c'est «l'affaire» de tous!	27 mars 2023	La Voix de l'Est

---

## INTERVENTION DANS LES MÉDIAS



### FACEBOOK

Le CALACS constate **1 335 abonné.e.s** à sa page Facebook . Cette page permet de relayer un maximum d'information à toutes celles et ceux qui nous suivent. Fait intéressant : notre audience est composée de **89% de femmes et de 11% d'hommes!**



### INSTAGRAM

Encore toute jeune, la page Instagram du CALACS compte maintenant **388 abonné.e.s**. C'est **166 de plus que l'année passée !** Ce réseau social est un moyen efficace afin d'attirer de nouvelles-jeunes-militantes-féministes. Dans les publications les plus vues et aimées du CALACS, on compte « Le Petit Dictionnaire féministe », un lexique de mots utilisés dans la culture populaire et qui font référence à la problématique de la violence sexuelle.



### TIKTOK

Eh oui, nos Calasciennes sont maintenant sur TikTok ! C'est à travers de monologues, de paroles de chansons, de danses et autres « trends » que les intervenantes du CALACS utilisent ce réseau social afin de sensibiliser la population à la problématique des violences sexuelles. Le TikTok du CALACS des Rivières compte **653 abonné.e.s** ainsi que **7259 mentions «J'aime»**. Au total, **59 vidéos** ont été filmées au courant de l'année !

# AXE 4

## VOLET

## GESTION

### **GÉRER LA CROISSANCE FINANCIÈRE, MATÉRIELLE ET HUMAINE**

Le CALACS pratique un modèle de **GESTION** qui favorise la gestion démocratique et permet un véritable partage du pouvoir en concordance avec la mission, les valeurs, l'idéologie et les normes mises en place dans l'organisme.

Le conseil des administratrices gère les affaires de l'organisme en fonction des mandats confiés par les membres réunis en assemblée générale. Même si le conseil d'administration demeure l'instance décisionnelle, il n'opère pas en vase clos. Il y a une large diffusion de l'information et l'ensemble des personnes impliquées est partie prenante des prises de décisions.



# DEMANDES DE SUBVENTION

## PROGRAMME DE SOUTIEN AUX ORGANISMES COMMUNAUTAIRES (PSOC)

Le CALACS des Rivières a bénéficié du rehaussement de la subvention au Programme SOC pour soutenir la mission globale. Toutefois, un écart persiste entre le financement de base et le financement visé qui permettrait de répondre de manière plus efficace aux besoins sur le territoire desservi. Comme à chaque année, du temps est investi pour compléter le formulaire de demande, faire la démonstration des besoins et produire la reddition de comptes.

## SUPPORT À L'ACTION BÉNÉVOLE

Le CALACS a également déposé des demandes de financement dans le cadre du programme de Support à l'action bénévole, aux deux députés provinciaux de notre territoire, soit M. François Bonnardel et Mme Isabelle Charest.

Le CALACS a reçu un financement de ces derniers, en plus d'une bonification substantielle du bureau du député de Granby pour soutenir les services en temps de pandémie.

## EMPREINTE

Depuis maintenant quatre ans, le CALACS déploie, dans les écoles secondaires de son territoire de services, le programme de prévention *Empreinte - Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel*.

Cette année, le CALACS s'est vu octroyer un financement pour 2021-2023 dans le but de pérenniser le programme. Afin de remplir les termes de la convention avec le Secrétariat à la condition féminine, le CALACS doit déposer son plan de réalisation, son plan budgétaire ainsi qu'un bilan chaque fin d'année. Une nouvelle convention a été signée dans le cadre d'un financement de soutien à la mission avec le Secrétariat pour les quatre prochaines années.

## CENTRE LOCAL D'EMPLOI

Le CALACS s'est tourné vers le Centre local d'emploi pour demander un soutien financier afin d'offrir de la formation aux travailleuses. Une subvention a permis au CALACS de faire appel à GCRH (Groupe concertation ressources humaines) afin de se pencher sur la santé organisationnelle de l'équipe.

---

## FINANCEMENT COVID-19

Dans le cadre d'un accord Canada-Québec pour les refuges pour femmes et les organismes aux victimes de violences sexuelles et de violence conjugale au Québec pour répondre à la pandémie de la COVID-19, le CALACS a bénéficié d'un financement ponctuel. La reddition de compte pour l'aide obtenue en 2021-2022 a été effectuée. Cette subvention ponctuelle a servi notamment à la bonification des heures d'intervention, à la formation et au ressourcement des intervenantes, ainsi qu'au soutien technique. Cependant, le rapport de recherche sur les impacts de la COVID sur les femmes de la H-Y et de B-M est clair à l'effet qu' «un engagement financier à long terme de la part du gouvernement et des autres instances de financement pour la santé organisationnelle des équipes est nécessaire ».

## SÉCURITÉ PUBLIQUE

Depuis près de 4 ans, le CALACS bénéficiait d'un financement par le PPI (Programme de prévention et d'intervention en matière d'exploitation sexuelle des jeunes). Cette année, le CALACS a eu l'opportunité de déposer une demande au Programme de financement à la mission en exploitation sexuelle (PMES) afin de répondre aux besoins engendrés par le phénomène de l'exploitation sexuelle. Le projet a été accepté et une entente a été conclue jusqu'en 2025.

Les activités visées par le projet cette année se déclinent comme suit :

- Assurer une ressource spécialisée en exploitation sexuelle ;
- Mettre à jour la trajectoire de service ;
- Bonifier l'entente de service ;
- Former et informer les acteurs du milieu ;
- Créer des outils d'interventions ;
- Assurer le suivi des femmes et des filles vers la sortie de la prostitution.

## FORMATION DES INTERVENANTES

Une seconde travailleuse du CALACS a été formée afin de pouvoir intervenir auprès des victimes. Elle a aussi été formée dans le but d'animer les ateliers sur la problématique d'exploitation sexuelle dans les écoles secondaires.

Une formation prévue en décembre 2022 a dû être reportée en mai 2023.

**20 infirmières** du CLSC recevront la formation en exploitation sexuelle.

## ASSURER UNE MISE À NIVEAU DES INFORMATIONS AUPRÈS DES PARTENAIRES AGATE

Il y a eu la création d'une pochette d'accueil regroupant les outils de dépistage d'exploitation sexuelle et une carte d'affaire commune qui convient à tous les milieux partenaires. 15 pochettes d'accueil ont été remises aux partenaires. 200 cartes ont été distribuées dans les différents milieux de nos territoires.

## ÉLABORER UNE TRAJECTOIRE DE SERVICES DANS LE CAS DES MINEURES AUX PRISES AVEC L'ES

Il y a eu des discussions sur l'importance d'inclure la DPJ dans l'entente. Les signataires se sont entendus et une modification a été apportée. La signature de la DPJ est à venir.

## COMITÉ AGATE

Des intervenant.es du milieu communautaire, scolaire, institutionnel en font partie. Maintenant, environ 20 intervenant.es sont impliqués.es.

Les liens sont créés et les partenaires communiquent entre eux de manière fluide et directe. Le comité s'est rencontré 4 fois en visioconférence et 1 fois en présentiel dans la dernière année. Une prochaine rencontre se tiendra le 14 juin.

## ATELIERS DE SENSIBILISATION

Près d'une dizaine d'ateliers de sensibilisation en exploitation sexuelle ont été offerts auprès d'environ **250 jeunes** de trois écoles secondaires de notre territoire de services.

## OFFRIR DE L'AIDE PSYCHOLOGIQUE AUPRÈS DES JEUNES FEMMES AUX PRISES AVEC L'ES

**3 femmes** ont participé au programme AGATE (application de la trajectoire de services vers la sortie de la prostitution) et **15 femmes** ont reçu nos services directement liés aux conséquences de l'exploitation sexuelle.

## OFFRIR DU SUPPORT À L'ENTOURAGE DES FEMMES ET FILLES AUX PRISE AVEC L'ES

L'atelier a été créé et sera offert à la fin du mois d'avril 2023 au CALACS. L'atelier est offert à la population. Une publicité sera faite auprès des membres, sur les réseaux sociaux et dans le périodique d'activités de la ville de Granby, le *Granby vous informe*.

### ATELIER POUR L'ENTOURAGE DES VICTIMES D'EXPLOITATION SEXUELLE

Vous ressentez le besoin de **comprendre** ce qui arrive?

Vous aimeriez **discuter** de vos craintes avec d'autres personnes dans la même situation?

Vous désirez avoir des pistes pour **soutenir** la victime?

Le CALACS Des Rivières vous propose un atelier afin de vous **accompagner** dans le développement de stratégies et de vous **outiller** dans le but de venir en **aide** à une personne près de vous qui est victime (ou à risque de l'être) d'exploitation sexuelle.

Pour plus d'informations, veuillez contacter Priscilla Viens, intervenante en exploitation sexuelle  
450-375-3338 poste 223



**CALACS DES RIVIÈRES**  
Haute-Yamaska Brome-Missisquoi

## PROJET AGATE

Tu es victime d'exploitation sexuelle?  
Tu veux en sortir?  
Nous pouvons t'aider!

Des ressources sont là pour toi, selon tes besoins...

Partenaires signataires d'une entente pour faciliter l'accès aux services des femmes et filles désirant sortir du milieu de la prostitution:

- CALACS**  
(Intervention et accompagnement vers la sortie)
- POLICE**  
(Sécurité et accompagnement)
- CAVAC**  
(Accompagnement judiciaire, IVAC)
- SES DÉPANNAGE**  
(Dépannage alimentaire, réinsertion à l'emploi)
- LA CELLEULE JEUNES ET FAMILLES BROME-MISSISQUIO**  
(Accompagnement, dépannage alimentaire)
- ENTRELLES GRANBY**  
(Hébergement de crise, suivi)
- TRAVAIL DE RUE**  
(Accompagnement, références)

Appelle AGATE 450 375-3338

Confidentiel et gratuit

**CALACS DES RIVIÈRES**  
Haute-Yamaska Brome-Missisquoi

## CARTE-RESSOURCES

Cette année, un des objectifs du CALACS était de rendre accessible et de faire connaître le projet AGATE. Des cartes-ressources incluant les différents partenaires de la trajectoire ont été distribuées aux partenaires du comité AGATE afin qu'ils les partagent avec leurs membres.



## LE CALACS EST PROPRIÉTAIRE

Afin de répondre plus adéquatement aux besoins de l'organisme, certains travaux d'aménagement s'imposaient. Le CALACS a, depuis longtemps déjà, à cœur de rendre ses lieux le plus accessible, notamment pour les femmes à mobilités restreinte. Des travaux sont toujours en cours dans le but de recevoir les femmes dans un milieu accueillant et convivial.

### Lieu accessible

La réfection du trottoir a été jugée prioritaire afin que l'entrée principale soit accessible et sécuritaire. L'aménagement d'un trottoir en pente ainsi que la confection sur mesure et l'installation d'une rampe ont été réalisés.

### Travaux d'excavation

L'inspection de la propriété lors de l'achat laissait présager une durée de vie limitée des drains entourant la bâtisse. Aussi, avant de procéder à l'installation du trottoir, l'excavation et la remise en état des drains se sont avérées nécessaires. La réalisation des travaux s'est échelonnée sur plusieurs semaines.

### Pavage du stationnement

La propriété s'est également dotée d'un nouveau pavage pour le stationnement. Huit véhicules peuvent maintenant s'y stationner de manière sécuritaire.

## COMPTABILITÉ

Que ce soit par la tenue de livres, par les comptes à payer, par la petite caisse, etc., la comptabilité figure au menu quotidien du centre. Jérémy Joyal-Deslandes, comptable, a procédé à la fermeture des livres et à la production des États financiers vérifiés.

Une mise à jour trimestrielle des états des revenus et dépenses est transmise au conseil des administratrices (CA). Les membres du CA ont effectué une saine gestion financière en s'ajustant à bon nombre de situations, telles que les impacts de la pandémie sur la gestion de projet et les dépenses.

## PRINCIPALES SUBVENTIONS ET DONATEURS

Le CALACS a présenté des demandes de don personnalisées à divers milieux ciblés pour l'année 2022-2023. Ces demandes ont été envoyées à plus de 30 milieux différents. Comme par les années passées, les communautés religieuses ont généreusement appuyé la cause du CALACS.

PRINCIPALES SUBVENTIONS ET DONATEURS - 2022-2023	
<b>CIUSSS DE L'ESTRIE CHUS</b>	<b>DONS ENTREPRISES</b>
Mission globale PSOC	LEACROSS Fondation
Projet ponctuel Programme JAVISE	Canada online giving et Canadadon
<b>AUTRES SUBVENTIONS</b>	Albany internationalL
Sécurité publique du Québec	<b>DONS AUTRES</b>
Secrétariat à la Condition féminine Programme Empreinte	Provenants de membres
Programme de soutien à l'action bénévole	Dons de particuliers
Secrétariat à la Condition féminine Entente Canada/Québec COVID	<b>VILLE DE GRANBY</b>
Centre local d'emploi	Subvention Volet 1 (billets, publicité)
<b>DONS COMMUNAUTÉS RELIGIEUSES</b>	Remboursement de taxes OBNL
Œuvres Régis-Vernet	
Fondation Émilie-Jauron	

---

## STATISTIQUES

L'objectif de la compilation statistique est d'extraire les informations pertinentes dans le but d'avoir un regard juste sur la réalité des femmes et des adolescentes qui demandent des services au CALACS et sur les services rendus. Des grilles servent à recueillir des informations sur l'aide directe apportée, la prévention et la lutte politique. Le CALACS collabore également avec le RQCALACS à la cueillette d'informations servant à documenter la problématique au Québec.

### Base de données

Le CALACS des Rivières a amorcé un travail d'amélioration de cueillette de données. Le groupe SDP a procédé au développement du logiciel ASO et son déploiement dans plusieurs groupes communautaires et près de dix CALACS. SDP est à l'écoute de nos besoins. Il travaille efficacement pour répondre à nos demandes de personnalisation du système. Le travail a bien débuté et le logiciel devrait être fonctionnel d'ici la fin de l'année 2023.

## GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Il y a eu beaucoup de mouvement cette année dans l'équipe de travail. Une travailleuse a quitté son emploi, tandis que deux autres se sont jointes à l'équipe. Le CALACS observe une croissance de près de 65% du nombre de membres de l'équipe depuis les deux dernières années.

Les travailleuses ont entamé un processus d'échange avec l'administration du CALACS en vue de l'amélioration des conditions de travail. Un comité « FUN » a été mis sur pied. Ce comité se veut une structure démocratique (composé de deux travailleuses nommées par l'ensemble de l'équipe) chargée de l'élaboration et de la réalisation d'un plan d'action visant la consolidation des membres de l'équipe de travail du CALACS des Rivières.

### Stagiaire en sexologie

Cette année, le CALACS a eu la chance d'accueillir et de superviser une stagiaire au baccalauréat en sexologie de l'UQAM (stage I et stage II). La stagiaire était présente au CALACS à raison de 15 heures par semaine durant 30 semaines (septembre 2022 à avril 2023).

Une supervision soutenue par une travailleuse (formation, information, encadrement) a été assurée à l'étudiante. En concordance avec l'approche intégrée en trois volets (Aide directe, Prévention et sensibilisation, Défense de droit et lutte) et les exigences de son projet de stage, elle s'est impliquée dans diverses tâches du CALACS.

Dans le cadre de son stage, elle a d'ailleurs créé le programme « Girl Power » qui encadre et donne des lignes directrices pour l'animation de groupes d'entraide auprès d'adolescentes victimes d'agression à caractère sexuel.

---

## FORMATIONS REÇUES PAR LES TRAVAILLEUSES

Les travailleuses du CALACS bénéficient d'une politique de formation. Celles-ci ont l'opportunité de recevoir des formations en lien avec les besoins identifiés par l'équipe ou à leurs tâches de travail.

DATE	FORMATIONS	DURÉE (HEURES)	NOMBRE DE TRAVAILLEUSES
5 avril 2022	CISSSM-CRDITSA Par Carrie Bromby	3	2
13 avril 2022	La formation sur la diversité sexuelle et la pluralité de genres est ouverte aux membres de CAFE seulement. Par Natasha Dionne, TS	3	1
27 avril 2022	Formation communication consciente 2e jour Par Sylvie Malo, consultante	6	8
21 septembre 2022	La gestion du Contre-Transfert en cours d'intervention - Résonner pour Raisonner ... Par Alain Vigneault, éducateur-formateur-superviseur en réinsertion sociale – Partie 1	6	5
3 novembre 2022	Violences sexuelles : crimes et processus judiciaire Par Édouard	3	2
6-7 décembre 2022	Formation sur l'attachement et le trauma Par Julie Fournier, travailleuse sociale et psychothérapeute	14	1
13 février 2023	Le stress de performance chez les gestionnaires de groupes féministes. Par Josée Blondeau	3	1
1 mars 2023	La gestion du Contre-Transfert en cours d'intervention - Résonner pour Raisonner ... Par Alain Vigneault, éducateur-formateur-superviseur en réinsertion sociale – Partie 2	6	2
23 mars 2023	Les styles d'attachement Styles d'attachement Par M. Richard Robillard	3	6
30 mars 2023	BDSM : Les règles du jeu et consentement sexuel Par Jessica Caruso	3	7



# AXE 5

## VOLET VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

### METTRE EN PLACE LE NOUVEAU MODÈLE DE GESTION PARTICIPATIVE

Les manifestations de la **VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE** d'un organisme s'expriment à travers la recherche active de l'engagement et de la participation des membres ou des personnes qui bénéficient des services de l'organisme. Dans le cadre de son 35<sup>e</sup> anniversaire de fondation, le CALACS a diversifié son offre d'activités. En effet, le changement de nom de l'organisme a donné le coup d'envoi à un événement spécial tous les mois pour boucler cette ligne du temps par une rencontre festive où travailleuses, militantes, membres et partenaires du présent et du passé, étaient conviées.

Le CALACS témoigne de sa vie associative, notamment à travers son plan d'action, son rapport annuel d'activités, ses mécanismes de recrutement, la création de comités, ses mécanismes de communication, etc.

Le nombre de membres, les consultations et la présence à l'assemblée générale annuelle témoignent de la vie démocratique du Centre.

---

## 35E ANNIVERSAIRE

En 2021-2022, le CALACS entamait une année de célébration de son 35e anniversaire de fondation. Certaines activités ont été offertes au printemps 2022. Ce fut le cas du colloque et de la soirée festive anniversaire.



### Organisation d'un colloque

Dans le cadre de son 35e anniversaire, le CALACS des Rivières Haute-Yamaska Brome-Missisquoi a choisi d'organiser un colloque de deux jours intitulé « D'une rive à l'autre » portant sur les thématiques de la violence sexuelle et de la santé mentale. Ce colloque, qui a eu lieu les 16 et 17 mai 2022, proposait des ateliers sous quatre axes, soit l'aide directe, la prévention, la lutte et la recherche. La journée du 16 mai qui s'est tenue à l'Hôtel Château-Bromont présentait un panel sur les luttes et résistances, huit ateliers sur les quatre axes et une plénière pour effectuer un bilan de la journée et réfléchir à des actions à mener pour faire avancer la situation des victimes de violence sexuelle. La journée s'est terminée sur un 5 à 7 réseautage sur fond de musique jazzy du trio Sienna Dahlen. La journée du 17 mai se voulait une journée virtuelle où 6 ateliers étaient présentés sur les mêmes axes, dont deux ateliers en anglais.

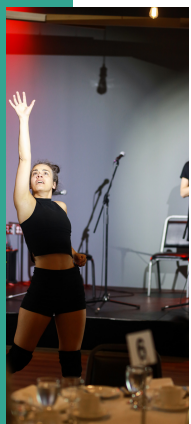
Dans le cadre de l'organisation de l'événement, il s'est agi de bâtir la programmation et de prendre contact avec les différent.es intervenant.es pour connaître leur intérêt à participer à celui-ci. Dans un deuxième temps, nous avons effectué des tâches de logistique, telles que de trouver une salle, d'établir les repas, de trouver un band, de réserver un technicien de son et une photographe, de préparer les pochettes d'accueil... Au niveau de la promotion, nous avons préparé un communiqué de presse bilingue et avons fait de la promotion tant dans les médias sociaux que via notre réseau de contacts.

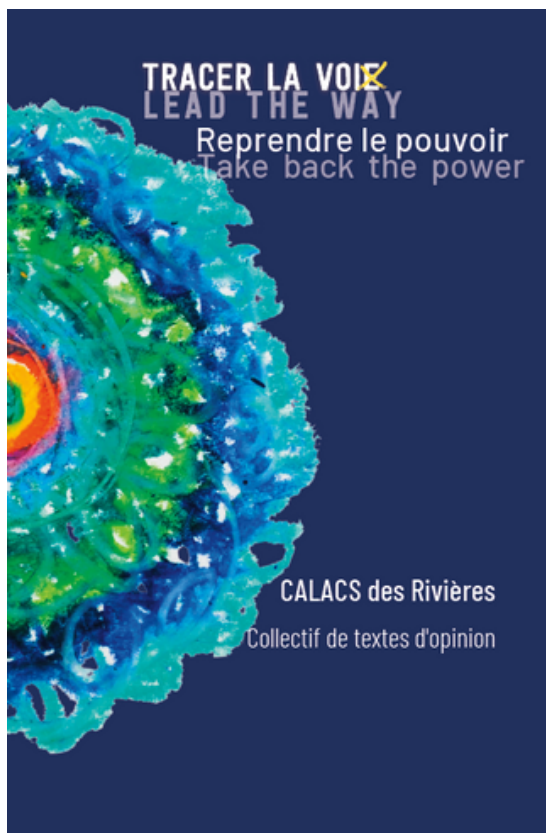
L'objectif qui avait été fixé a été atteint avec la participation de 108 personnes la première journée du colloque en présence et de 82 personnes le lendemain au colloque en virtuel.

---

## Soirée de reconnaissance pour le 35e anniversaire de fondation

La soirée anniversaire du CALACS tenue le 19 mai 2022 fut un réel succès. Des numéros drôles, touchants, vibrants se sont succédés. La danse, l'humour, la poésie et la musique traditionnelle ont diverti près de 100 invitées. Partenaires, militantes, ex-travailleuses et amies ont pu constater le chemin parcouru des quelques 35 années lors d'une présentation « humoristique ».





## Concours de textes d'opinion

Toute la population avait jusqu'au 15 avril 2022 pour participer au concours de textes d'opinion sur les violences sexuelles organisé dans le cadre du 35e anniversaire du CALACS. C'est le 28 avril que s'est réuni le jury pour déterminer les textes gagnants. Ce jury était composé de Anita Raymond (administratrice au CALACS et expérimentée dans le monde de l'édition), Marie-Ève Martel (journaliste pour La Voix de l'Est) et Joël Mailloux (enseignant en Éthique et culture religieuse à l'école secondaire L'Envolée). Une tablette Android ainsi que deux cartes-cadeaux de chez Les Libraires ont été remises aux gagnant.e.s. Un recueil a aussi été créé avec les vingt textes reçus.

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE (AGA)

Vingt membres ont participé à l'assemblée générale du 13 juin 2023. Les membres ont élu leur conseil des administratrices pour l'année 2022-2023. Les sept postes ont été comblés dont deux étaient réservés à des femmes qui se retrouvent à la croisée des oppressions.

## CONSEIL DES ADMINISTRATRICES

La gestion de l'organisme en période « post-pandémie », l'entretien de la propriété, le financement, la politique salariale et l'intégration de nouvelles travailleuses étaient également au cœur des préoccupations et discussions. Les démissions de deux administratrices au mois de janvier 2022 ont laissé deux postes vacants.

### Conseil des administratrices au 31 mars 2023

**DORIS JONES**

**MANON QUIRION**

**DIANE LEDUC**

**JOSÉE GRANDCHAMP**

**JAËLLE GOSSELIN**

---

## Rencontres du Conseil des Administratrices

Les membres du conseil des administratrices ont participé à plusieurs rencontres en cours d'année.

- 1 journée planification 2022-2023 ;
- 1 assemblée générale annuelle ;
- 11 rencontres régulières.

## Démarche d'inclusion

Depuis de nombreuses années, les travailleuses et les administratrices s'informent et se forment sur l'intersectionnalité. En mai 2022, elles se sont donné un espace pour avancer dans un processus de décision quant à l'inclusion des femmes trans et des personnes non binaires.

Cette démarche a permis l'échange et l'expression de point de vue entre les travailleuses et les administratrices. Cela a permis l'élaboration d'une liste d'enjeux sur l'inclusion ou la non-inclusion (par exemple, l'agentivité et la position abolitionniste). Cela a aussi soulevé d'autres questions qui nous ont amenées à structurer la démarche réflexive de la dernière année.

Une première rencontre a permis de préciser nos visions et valeurs, la position abolitionniste ainsi que l'approche féministe radicale et intersectionnelle mise de l'avant par le CALACS.

Une deuxième rencontre a permis de statuer sur le membership (membre active et collaboratrice.teur). Puis, une rencontre d'échange entre les administratrices et les travailleuses a servi à partager des situations concrètes d'inclusion des femmes marginalisées.

La démarche devrait se clôturer avec les membres lors de l'AGA 2023.

## COMITÉ DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Le comité Gestion des ressources humaines a effectué son mandat en concordance avec les valeurs de l'organisme. Le comité agit en tant qu'instance de travail et peut faire des propositions au CA, qui lui, est décisionnel. Son champ d'action vise notamment l'embauche, l'évaluation de la coordonnatrice et les questions relatives aux conditions de travail.

En 2022-2023, le comité était composé de deux administratrices, Josée Grandchamp et Anita Raymond (jusqu'en janvier 2023) ainsi que de Chantal Brassard, coordonnatrice. Le comité s'est rencontré à huit reprises au cours de l'année.

## COMITÉ VIE ASSOCIATIVE

Militantes impliquées sur le comité vie associative, Doris Jones et Josée Grandchamp ont contribué à l'organisation de la soirée festive de février dernier. L'événement a accueilli plus de 20 participantes !

## COMITÉ INCLUSION

Les membres du comité ont conçu ensemble une activité s'adressant aux femmes immigrantes qui s'est finalement tenue au SERV le 7 mai 2022. Une quinzaine de femmes étaient présentes. En première partie a eu lieu un échange culturel où chaque participante devait présenter un élément qui symbolise les femmes dans sa propre culture. En deuxième partie avait lieu un partage autour de la présentation d'une vidéo où des femmes immigrantes témoignaient de leur vécu et de leur passage dans un CALACS. Ce fût également l'occasion de faire connaître notre organisme.

Le comité a aussi cocréé des outils de promotion et de sensibilisation qui ont été traduits en Swahili et en Kirundi, deux langues africaines fréquemment parlées par la population immigrante de la région. Ces outils ont été distribués dans quelques lieux clés et circuleront dans les communautés africaines.

## MILITANTISME ET IMPLICATION DES MEMBRES

L'implication des membres est comptabilisée en termes d'heures de militantisme effectuées tout au long de l'année.

IMPLICATION	NOMBRE DE MILITANTES	HEURES
Participation à l'assemblée générale annuelle	26 participants.es	100
Conseil d'administration	5 à 7 administratrices	300
Comité ressources humaines	1 à 2 administratrices	45
Comité vie associative et autre implication des administratrices	7 personnes	20
Activités du 35ième	9 personnes	95
Activités ponctuelles	35 personnes	135
<b>TOTAL</b>	<b>Implications militantes</b>	<b>695 heures</b>

---

## L'INFOLETTRE

L'infolettre est un moyen de communication efficace pour transmettre aux membres l'information importante à savoir. Le CALACS diffuse **10 infolettres** au courant d'une année. La liste de diffusion compte **379 abonné.e.s** au mois de mars 2022. En faisant une moyenne des visionnements recueillis sur l'application de MailChimp, l'infolettre est consultée chaque mois par environ 37 % de nos membres, ce qui donne environ 140 personnes. L'infolettre est également partagée sur la page Facebook du CALACS pour permettre aux abonné.e.s de la consulter, tout comme les membres en règle du CALACS.



## ÉQUIPE DES TRAVAILLEUSES

Le CALACS a dû faire face à du mouvement au sein de son équipe de travail. Au 31 mars 2023, celle-ci était composée de quatre travailleuses permanentes et de 4 travailleuses contractuelles. Une redéfinition du poste d'adjointe à la coordonnatrice est à prévoir.

L'équipe des travailleuses au cours de l'année était composée de :

CHANTAL BRASSARD  
ANNIE BLOUIN  
ISABELLE CORBIN  
GABRIELLE CHAMPAGNE (départ en juin 2022)  
PRISCILLA VIENS  
AUDREY FONTAINE  
STÉPHANIE BEAUDRY  
ABBIGUEL GALIPEAU-MEUNIER (départ en mars 2023)  
MARIE-LOU GUAY-GRAND'MAISON  
NOÉMIE COURCHESNE  
EMMA NYS (chargée de projet, départ en mai 2022)

---

## Rencontres d'équipe

Les rencontres d'équipe sont en quelque sorte le lieu de coordination. C'est l'équipe qui voit à la réalisation des activités prévues au plan d'action. Ces rencontres se tiennent sur une base régulière, soit aux deux semaines et s'adressent à l'ensemble des travailleuses permanentes et contractuelles. De plus, six rencontres ont été ajoutées au calendrier pour échanger sur les enjeux spécifiques liés à l'intervention.



### Sur la photo:

Chantal  
Audrey  
Priscilla  
Annie  
Abbiguel  
Stéphanie  
Isabelle  
Marie-Lou

## Supervision à l'interne

La coordonnatrice rencontre sur une base régulière les travailleuses afin de partager sur les dossiers en cours et accueillir les besoins de celles-ci.

## Supervision externe

L'équipe a bénéficié d'un transfert de connaissances et d'accompagnement en lien avec la santé mentale au travail dans une perspective féministe, sous la forme d'une rencontre de groupe et de deux rencontres individuelles de suivi et de soutien.



## MOT DE LA FIN

Les deux dernières années ont sans doute été marquées par la nouvelle identité du CALACS et la croissance de son équipe de travail, mais par-dessus tout, par la prise de parole de femmes, courageuses, solidaires et décidées à ne plus taire des situations de harcèlement, d'inconduites et d'agressions sexuelles.

Un Merci sincère à toutes les femmes qui ont fait confiance à l'expertise du CALACS et de ses travailleuses et qui sont venues chercher le soutien dont elles avaient besoin dans leur démarche de reprise de pouvoir. Respect !

Merci aux 130 femmes qui sont devenues membres ou qui ont renouvelé leur adhésion, qui croient en la cause, chacune à leur façon.

Merci à celles qui appuient le CALACS via les réseaux sociaux et qui prennent position. Les nombreux clics et partages encouragent le CALACS à poursuivre sa lutte face à la problématique des violences sexuelles.

Merci aux partenaires féministes assumées et les autres (en devenir) pour leur soutien et leur travail contre les violences sexuelles... tout simplement et sincèrement !

Merci à celles qui ont choisi de faire une différence en s'impliquant au sein du CALACS. Leur don de temps et leur mobilisation stimulent notre volonté de faire de la problématique des agressions sexuelles une cause collective et sociale.

Merci aux merveilleuses administratrices du CALACS des Rivières. Cette année encore, coup de chapeau à celles qui ont participé avec cœur à l'administration de l'organisme et surtout aux échanges portant sur des enjeux préoccupants de société. L'équipe des travailleuses a pu compter sur leur assiduité, leur dévouement et leur passion. Elles ont fait preuve, aux moments opportuns, d'écoute, de respect et d'un sens aigu des responsabilités.

**Et finalement, chapeau aux travailleuses engagées et dévouées** portées par la volonté de rendre les meilleurs services à la population.

