

2024-2025
RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS



CALACS DES RIVIÈRES

HAUTE-YAMASKA BROME-MISSISQUOI

TABLE DES MATIÈRES

3 Introduction

4 Fonctionnement

6 Axe 1 - Volet Lutte et défense de droits

14 Axe 2 - Volet Aide directe

24 Axe 3 - Volet Prévention et sensibilisation

36 Axe 4 - Volet Gestion

46 Axe 5 - Volet Vie associative et démocratique

52 Mot de la fin et remerciements

INTRODUCTION

Les défis de main-d'œuvre se sont fait sentir. La dernière année a été marquée, d'une part par le manque de ressources humaines et en second plan par l'arrivée de 6 nouvelles travailleuses au sein de l'équipe. Dans le but d'une meilleure cohésion d'équipe, le CALACS embrasse une démarche d'accompagnement en ressources humaines.

Après avoir prolongé son plan d'action d'une année, l'équipe des travailleuses et du CA s'est investie dans une démarche de planification stratégique 2025-2027. Ce dernier reflète la volonté d'engager des moyens pour la consolidation de l'équipe de travail, laquelle est au service de la mission du CALACS.

Malgré une année tumultueuse et une équipe en redéfinition, le CALACS s'est démarqué par son implication dans le milieu communautaire, ses concertations autour des enjeux féministes, sa participation à la prévention des violences sexuelles en plus d'offrir des services d'aide dans une perspective féministe et inclusive.

En prenant connaissance des activités réalisées, force est de constater que le CALACS n'a rien perdu de son engagement ni de son dévouement vis-à-vis la cause qu'il défend : lutter contre les agressions sexuelles et toute autre forme de violence sexuelle !

FONCTIONNEMENT

BREF HISTORIQUE

L'histoire du CALACS des Rivières a débuté en 1983, alors que le Centre de femmes Entr'Elles avait cerné le besoin d'aide pour les femmes victimes d'agression sexuelle qui fréquentaient le Centre.

Le Centre d'aide et de prévention des agressions sexuelles (C.A.P.A.S.) est officiellement créé le 25 juin 1986. Des femmes de cœur ont rédigé une base d'unité et ont offert petit à petit des services auprès de la communauté.

Après plus de 20 années de services dans la communauté, le C.A.P.A.S. a redéfini ses bases. Le Centre a décidé de mettre à l'avant-plan la défense de droits et de réaffirmer son appartenance au Regroupement québécois des CALACS. Le 13 août 2001, le C.A.P.A.S. est officiellement devenu le CALACS (Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel) de Granby, puis, en 2021, le CALACS des Rivières.

Partie prenante de la Montérégie depuis sa création, le CALACS des Rivières s'est récemment vu attribuer un nouveau port d'attache. Depuis 2016, le centre relève en effet de la région socio sanitaire de l'Estrie pour son financement principal, soit celui du Programme de soutien aux organismes communautaires.

MISSION

Le CALACS des Rivières Haute-Yamaska Brome-Missisquoi (Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel) est un organisme féministe à but non lucratif qui lutte contre les agressions sexuelles et toute autre forme de violence sexuelle. Cet ajout à la mission en 2009 réaffirme notre volonté de lutter contre les agressions sexuelles et leurs multiples visages.

Les phénomènes de l'hypersexualisation sociale, de la culture du viol et de l'exploitation sexuelle nous préoccupent particulièrement.

MODE DE GESTION ET VALEURS

Le CALACS a à cœur une gestion favorisant le partage des pouvoirs et des responsabilités. La prise de décision se fait conjointement entre l'équipe de travail et le conseil d'administration. En 2021, le CALACS a opté pour une modification de sa structure de fonctionnement, afin d'adopter un mode de gestion participative.

Le mode de gestion du CALACS des Rivières est fortement teinté de son héritage de fonctionnement en collectivité où, notamment, le processus est aussi important que le résultat. Aussi, les travailleuses et les administratrices adhèrent à des principes de communication consciente et promeuvent des valeurs de transparence, de coopération, d'autonomie, de respect des différences et d'équité.

AXE 1

VOLET LUTTE ET DÉFENSE DE DROITS

7 Concertations provinciales

8 Concertations régionales

10 Concertations locales

REPRÉSENTATIONS PROVINCIALES

REGROUPEMENT QUÉBÉCOIS DES CALACS

En tant que membre, le CALACS des Rivières a participé aux 4 rencontres saisonnières qui se tiennent sur deux journées. Le rassemblement automnal s'est tenu à Wendake. Au programme de ces deux journées : un tour d'horizon des dossiers en cours, ainsi que des échanges autour de la déclaration de principes, plus particulièrement sur les enjeux reliés à l'exploitation sexuelle. Le séjour s'est conclu par un atelier intitulé « Quand le féminisme vise la transformation sociale : la perspective anti-oppressive au cœur du féminisme intersectionnel ».

En cours d'année, trois autres travailleuses du CALACS ont également participé aux rencontres destinées au chantier de la déclaration de principes, plus particulièrement sur les enjeux reliés à l'exploitation sexuelle. Les travailleuses et les membres du CA du CALACS ont participé aux échanges sur les différents jalons du processus de mise à jour de la déclaration de principes.

ID.ÉE

Le CALACS des Rivières a assuré un rôle au sein de l'ID.ée, l'instance décisionnelle du RQCALACS. Les trois journées de Lac-à-l'épaule de mai 2023 ont permis d'élaborer la planification annuelle 2024-2025. Cette dernière année, d'un mandat de deux ans, a demandé une présence à une dizaine de rencontres de gestion. En occupant la fonction de trésorière, la coordonnatrice a validé les prévisions budgétaires et assuré la vérification financière mensuelle ou trimestrielle (notamment les opérations et les DAS), en plus de participer à une rencontre avec un gestionnaire du PSOC.

COALITION FÉMINISTE CONTRE LA VIOLENCE ENVERS LES FEMMES (CFVF)

Le CALACS est devenu membre de la Coalition en cours d'année. La représentante a participé à l'assemblée générale annuelle. Les 26 et 27 février 2025, deux de nos travailleuses ont eu l'opportunité de participer à leur premier camp féministe, qui se tenait au centre de villégiature de Jouvence. Durant ces deux journées, la sororité a été à l'honneur à travers diverses activités collectives. Les échanges d'expériences et de vécus se sont faits de manière constante tout au long du séjour.



CONCERTATIONS RÉGIONALES

REGROUPEMENT DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES (ROC) DE L'ESTRIE

Pour le CALACS, l'adhésion au ROC est une manière de plus de démontrer son appartenance au mouvement communautaire. Le CALACS des Rivières a participé aux rencontres d'échange où il était notamment question de la répartition du financement PSOC.

TABLE DE CONCERTATION INTERSECTORIELLE RÉGIONALE EN VIOLENCE SEXUELLE DE L'ESTRIE

La table de concertation en violence sexuelle de l'Estrie regroupe des partenaires de divers milieux relevant de différents ministères. Son mandat a été clarifié en cours d'année. Les membres se sont prononcés sur l'utilisation de financement réservé pour des projets visant la problématique de la violence sexuelle. Le CALACS s'implique également au sein du comité responsable de la campagne de sensibilisation régionale. La coordonnatrice a participé à 4 rencontres régulières et 6 rencontres du comité sensibilisation.

CONCERTACTION FEMMES ESTRIE (CAFE)

Le CAFE est une table de défense collective des droits des femmes, un réseau régional qui répond à des besoins de liaison, de concertation et de solidarité entre les différents groupes féministes de l'Estrie. Des enjeux liés à la violence faite aux femmes ainsi qu'à la santé des femmes sont abordés. La MMF (Marche Mondiale des Femmes) 2025 est au cœur des préoccupations. Le CAFE présente des enjeux organisationnels et est, actuellement, en redéfinition de sa gouvernance. Une représentante du CALACS a participé à 3 rencontres et 1 en virtuelle.

ALLIANCE COMMUNAUTAIRE DE SOUTIEN EN ÉDUCATION À LA SEXUALITÉ (ACSES)

Dans le cadre du programme d'éducation à la sexualité, plusieurs organismes communautaires de la région de l'Estrie se sont concertés pour créer une alliance afin d'offrir leur soutien aux différents milieux.

Possédant une expertise en lien avec certains thèmes et enjeux liés à la sexualité, les partenaires de L'ACSES offrent différentes activités afin de sensibiliser, soutenir et outiller la communauté. L'ACSES offre, aux jeunes de l'Estrie, une éducation à la sexualité positive et de qualité, et ce, dans le respect et l'inclusivité de toutes et tous. Une travailleuse a assisté à 6 rencontres de L'ACSES.

Le CALACS a participé à 4 kiosques dans les écoles secondaires (Jean-Jacques-Bertrand, Wilfrid-Léger, L'Envolée, Massey-Vanier High School) en Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi. Sous le thème de la santé sexuelle, différents sujets ont été documentés, notamment les relations, la culture du consentement, diversité sexuelle et de genre, l'image corporelle, et autres enjeux liés à la santé sexuelle.

Bilan des actions pour 2024-2025



CONCERTATIONS LOCALES

TABLE POUR CONTRER LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES

Le CALACS a participé au comité organisateur du colloque : la violence envers les femmes, l'affaire de tous. En avril 2024, près de 150 participant.e.s se sont réunis pour discuter d'enjeux en vue d'élaborer un plan d'action pour la Table répondant aux besoins des partenaires et du milieu. Toute l'équipe des travailleuses du CALACS a participé à l'événement. Le CALACS participe également au comité sur l'adaptation des services et le partenariat.

COALITION DES GROUPES DE FEMMES DE LA HAUTE-YAMASKA ET DE BROME-MISSISQUOI

La Coalition vise à assurer un leadership fort et positif, en Haute-Yamaska et en Brome-Missisquoi, en lien avec l'amélioration de la condition féminine.
Ses membres sont la Maison d'aide et d'hébergement Alice-Desmarais de Granby, le Centre de femmes Entr'Elles Granby, le CALACS des Rivières, la Maison d'aide et d'hébergement Horizon pour Elle de Cowansville et le Centre femmes des Cantons de Cowansville.

En plus d'être un espace de discussion sur des sujets d'enjeux, les membres de la Coalition se sont engagées dans une démarche de co-développement, en vue d'outiller les gestionnaires en ressources humaines.

La Coalition s'est dotée d'un plan d'action annuel. Des activités de formation et d'information sont organisées en vue de mobiliser les équipes, les partenaires et la population en général vers un grand rassemblement de la MMF 2025, à Québec, l'automne prochain.

Chaque année, des comités sont formés pour la mise en œuvre d'activités majeures et récurrentes.

Journée d'action contre la violence sexuelle faite aux femmes (JACVSFF)



La Journée d'action contre les violences sexuelles faites aux femmes s'est tenue le 20 septembre 2024. Pour marquer cet événement, une marche a été organisée à Granby, visant à unir les personnes dans une lutte collective contre cette violence.



Les participantes et participants ont fabriqué des pancartes avec leurs slogans, suivis d'un discours d'ouverture. Une vidéo aérienne a capturé les moments forts de la marche solidaire, avant une prestation finale de Géraldine Saucier.

Au fil des années, on constate une augmentation du nombre d'hommes participants. C'est souvent par leur partenaire, leur cousine, leurs amies ou leur famille qu'ils prennent conscience de ces enjeux, étant ainsi sensibilisés par leur entourage.
Une centaine de personnes se sont mobilisées pour marcher à nos côtés, en faveur d'un avenir sans violence sexuelle! La Voix de l'Est en a d'ailleurs fait un article.

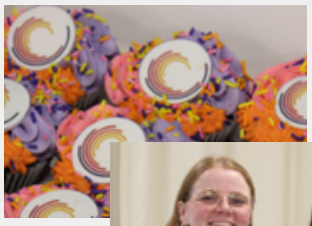


Campagne 12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes et la commémoration du 6 décembre

Les 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes se sont déroulés du 25 novembre au 6 décembre 2024. Le thème de cette année était « **VioleNceS invisibles, ouvrons les yeux!** » Chaque jour, durant cette période, des informations et des témoignages relatifs à cette problématique ont été publiés sur la page Facebook de la Coalition des groupes de femmes de la Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi, ainsi que partagés sur la page Facebook du CALACS des Rivières.
La Coalition s'est présentée à des kiosques (Cégep de Granby, CRIF de Granby et au Campus de Brome-Missisquoi) pour distribuer des rubans blancs et sensibiliser la population. Les villes de Granby, Bedford et Farnham ont également affiché le visuel des 12 jours sur leurs panneaux électroniques. La Voix de l'Est, le Journal Le Guide et M105 ont partagé la campagne.



8 mars - Journée internationale des droits des femmes





Le vendredi 7 mars, en après-midi, environ une centaine de femmes se sont rassemblées pour un moment de détente bien mérité, loin des préoccupations quotidiennes. Ce fut un instant de plaisir, de convivialité et de rires qui restera dans nos mémoires ! Au programme : un spectacle d'humour de l'humoriste Yasmeen Gregs, un cours de danse animé par la professeure Jaimy M-Brien de l'école de danse JMB danse country pop, des prix de présence et des bouchées sucrées.



Le Journal Le Guide a couvert l'événement tant en version électronique qu'en papier. Une entrevue avec M105 a eu lieu le jour même de l'événement. De plus, une mention a été faite dans la Voix de l'Est après l'événement, et un article détaillé a été publié dans le journal L'Avenir et des Rivières.

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE (CDC) HAUTE-YAMASKA

La mission de la CDC est essentiellement de promouvoir, informer, concerter, représenter, soutenir et former le milieu communautaire de la MRC de la Haute-Yamaska. La déléguée du CALACS et la substitut ont participé à quelques rencontres, où il a été notamment question de planification stratégique. Ces assemblées représentent une belle occasion de mieux connaître les autres organismes du territoire et de promouvoir les projets et activités du CALACS.

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE (CDC) BROME-MISSISQUOI

La coordonnatrice du CALACS a participé aux rencontres régulières en plus d'occuper un poste d'administratrice sur le CA.

Comité crise sociale de Brome-Missisquoi



La CDC de Brome-Missisquoi ainsi que quelques membres ont créé le comité de crise sociale pour Brome-Missisquoi. Au cours de l'année, une travailleuse du CALACS a participé à 3 rencontres régulières ainsi qu'à un lac-à-l'épaule. Notre implication est importante auprès de ce comité puisque les femmes en situation de vulnérabilité sont à risque de l'exploitation sexuelle comme moyen de survie. Ayant créé un volet spécifiquement pour aider les femmes aux prises d'exploitation sexuelle, le CALACS se mobilise pour cerner les besoins en matière d'itinérance pour la région.

COMITÉ INSTITUTIONNEL DU CÉGEP DE GRANBY

Le CALACS a suivi les travaux de révision de la politique visant à prévenir et contrer les violences sexuelles.

LA TABLE JEUNESSE INTERSECTORIELLE DE LA HAUTE-YAMASKA

LA TABLE JEUNESSE 5-18 ANS DE BROME-MISSISQUOI

Ces deux Tables regroupent les organisations qui agissent en prévention-promotion auprès des jeunes de 5 à 17 ans et leur famille. Elles ont pour but de favoriser la concertation, le partage d'informations, le soutien aux initiatives locales et la réalisation de projets collectifs.
Une travailleuse a participé à 6 rencontres des Tables Jeunesse afin de participer aux travaux de concertation en lien avec les besoins des jeunes et des familles.

COMITÉ PROJET CORRIDOR

Le but du projet était de définir et de mettre en place un corridor d'activités et de services pour les personnes de la DSPG, qui subissent de la violence sexuelle ou conjugale. À l'initiative de l'organisme Divers-Gens, le comité Corridor a produit un guide d'intervention, une trajectoire d'aide contre les violences. Le CALACS a participé au projet de co-construction avec 11 autres partenaires.

GROUPE ACTIONS SOLUTIONS PAUVRETÉ (GASP)

Nouvellement membre du GASP, une travailleuse du CALACS a participé à une rencontre au sein de l'organisme. Le mandat du GASP est de mettre en commun les forces de tous les partenaires dans la recherche d'actions et de solutions concrètes aux problèmes de pauvreté et d'exclusion sociale vécus par plusieurs membres de notre communauté.

GASP GROUPE ACTIONS SOLUTIONS PAUVRETÉ

Comité itinérance Haute-Yamaska

À l'automne 2006, un comité itinérance a été démarré par le GASP. En plus d'être devenue membre, la travailleuse du CALACS, s'occupant du volet Exploitation sexuelle, a fait partie de ce comité pour la dernière année. Une rencontre a été faite dans le but de circonscrire les besoins en matière d'itinérance dans la région.

Nuit des sans-abris

Le 18 octobre dernier, deux de nos travailleuses sont allées encourager les divers organismes de la région présents lors de la 21ième édition de *La nuit des sans-abris*. Quelques lettres d'espoirs ont été lues de la part de personnes étant sans domicile fixe ou ayant déjà été dans cette situation dans les dernières années, d'autres ont été lues par des intervenant.e.s qui les côtoient au quotidien. La soirée s'est terminée dans une ambiance festive où musique, danse et partage étaient au rendez-vous.

AXE 2

VOLET AIDE DIRECTE

15 Cadre d'intervention

15 Services en Brome-Missisquoi

16 Services en anglais

16 Services en espagnol

16 Quelques données statistiques

22 Témoignages

CADRE D'INTERVENTION

Les travailleuses disposent d'un cadre d'intervention pour offrir des services de qualité et sensibles aux différentes réalités.

Des rencontres d'accueil permettent aux femmes de bénéficier d'un climat de confiance nécessaire à leur démarche de reprise de pouvoir. Au 31 mars 2025, 12 personnes étaient en attente pour entreprendre une démarche en intervention individuelle et/ou de groupe. Le délai d'attente peut atteindre 6 mois.

Afin de réduire les délais d'attente pour les services individuels, une modification du cadre d'intervention a été effectuée. Les services d'intervention individuelle auprès des jeunes de moins de 18 ans sont désormais offerts en bloc d'un maximum de 5 rencontres. Les jeunes peuvent demander à recevoir à nouveau des services d'aide. Les personnes présentant un des critères suivants peuvent entamer un suivi, sans délai d'attente :

- Moins de 18 ans;
- Déficience intellectuelle ou tout autre type de handicap;
- Réfugiée ou immigrante depuis moins de 5 ans;
- Besoin du service d'accompagnement (judiciaire, policier, médical, CAVAC et IVAC, GAIHST et CNESST, D.P.J.);
- Accompagnement à la sortie de l'exploitation sexuelle.

SERVICES EN BROME-MISSISQUOI

L'accessibilité des services pour l'ensemble de la population du territoire desservi est au cœur des préoccupations. Les intervenantes du CALACS se déplacent afin d'offrir des services d'aide dans des locaux de diverses organisations et dans des écoles secondaires de Brome-Missisquoi. Des ententes de prêt de locaux ont été prises, notamment avec le CSSS La Pommeraie, à Cowansville, à Bedford et à Farnham et l'Éveil de Cowansville. De plus, le CALACS est locataire à Cowansville et des démarches ont été entreprises afin de procéder à la location d'un deuxième local pour offrir un plus grand nombre de services.

Sur **209** nouvelles demandes d'aide, **54** provenaient de femmes habitant la MRC de Brome-Missisquoi, soit un peu plus de **25%**. Ces femmes et ces adolescentes bénéficient de rencontres d'accueil ou d'un suivi de plusieurs rencontres dans l'une des villes de la MRC. Il va sans dire que le temps de déplacement s'ajoute au temps réservé à l'intervention.

En 2024-2025, **82** rencontres d'intervention auprès de jeunes ont été effectuées en Brome-Missisquoi (dont **14** rencontres auprès de jeunes anglophones). Pour la majorité d'entre elles, les étudiantes ont été rencontrées dans leur milieu scolaire et un travail de partenariat avec les intervenants s'imposait.

SERVICES EN ANGLAIS

Au total, **24** rencontres d'intervention ont été réalisées sur demande auprès de femmes et d'adolescentes anglophones ayant un vécu de violence sexuelle. Plus de **54%** d'entre elles ont été effectuées auprès d'adolescentes à Massey-Vanier High School.

SERVICES EN ESPAGNOL

Cette année, **12** rencontres d'intervention ont été réalisées sur demande auprès de femmes et d'adolescentes hispanophones ayant un vécu de violence sexuelle. Sur celles-ci, **10** rencontres ont eu été effectuées avec l'aide d'une interprète.

QUELQUES DONNÉES STATISTIQUES

DEMANDES D'AIDE DE VICTIMES D'ACS

Langue	Nombre	%
Français	200	95,69%
Anglais	6	2,87%
Espagnol	3	1,44%
Totaux	**209**	**100%**

DEMANDES D'AIDE DE L'ENTOURAGE

Nature de la relation	Nombre
Intervenant.e.s	13
Proches	23
Total	**36**

Des **209** nouvelles demandes d'aide, **140** étaient en provenance de la Haute-Yamaska, **54** de Brome-Missisquoi et **15** d'autres régions, notamment de la Montérégie.

DEMANDES D'AIDE DE VICTIMES D'ACS

Catégorie d'âge	Âge actuel	%	Catégorie d'âge	Âge au moment de l'ACS	%
12 - 17 ans	75	35,89%	5 ans et moins	23	11,00%
18 – 23 ans	20	9,57%	6 - 11 ans	42	20,10%
24 - 29 ans	27	12,92%	12 - 17 ans	65	31,10%
30 - 34 ans	15	7,18%	18 - 23 ans	19	9,09%
35 - 39 ans	12	5,74%	24 - 29 ans	13	6,22%
40 - 44 ans	14	6,70%	30 - 34 ans	8	3,83%
45 - 49 ans	15	7,18%	35 - 39 ans	4	1,91%
50 - 54 ans	8	3,83%	40 - 44 ans	6	2,87%
55 - 59 ans	2	0,96%	45 - 49 ans	8	3,83%
60 - 65 ans	4	1,91%	50 - 54 ans	1	0,48%
66 ans et plus	12	5.74%	55 ans et plus	3	1,44%
Non divulgué	5	2,39%	Non divulgué	17	8,13%
Totaux	**209**	**100%**	**Totaux**	**209**	**100%**

Un peu plus du **tiers** des demandes d'aide au CALACS proviennent **d'adolescentes (12 - 17 ans)**.

71,29% des femmes et des filles rencontrées ont vécu une agression à caractère sexuel **avant l'âge de 23 ans**.

FORMES D'ACS MOTIVANT LA DEMANDE

Forme	Nombre	%
Agression sexuelle avec contact	172	82,30%
Agression sexuelle sans contact	8	3,83%
Harcèlement sexuel	5	2,39%
Exploitation sexuelle	13	6,22%
Non divulgué	11	5,26%
Totaux	**209**	**100%**

LIEN AVEC L'AGRESSEUR

Type de lien	Nombre	%
Membre de la famille proche	43	20,57%
Membre de la famille élargie	22	10,53%
Partenaire amoureux/intime	59	28,23%
Personne de l'entourage	55	26,32%
Autres	17	8,13%
Non divulgué	13	6,22%
Totaux	**209**	**100%**

Année après année, les agressions sexuelles commises par des **partenaires amoureux ou intimes** restent le **contexte le plus fréquent**.
En additionnant le total de la ligne **« famille proche »** (20,57%) et le total de la **« famille élargie »** (10,53%) nous pouvons constater que plus de **31%** des demandes sont en lien avec des **situations d'inceste**.

Services d'aide en individuel

NOMBRE DE RENCONTRES D'INTERVENTION - ADULTES

Type de rencontre	Région de la H-Y	Région de B-M	Autres régions	Totaux
En présentiel	405	175	12	592
Par visio	3	1	0	4
Téléphonique	81	13	3	97
Par courriel	15	5	3	23
Totaux	**504**	**194**	**18**	**716**

FEMMES À LA CROISÉE DES OPRESSIONS

Type de rencontre	Nombre
Immigrante ou réfugiée	11
Femme racisée (susceptible de subir du racisme au Québec)	9
Handicap intellectuel	9
Handicap physique	4
Handicap physique et intellectuel	2
Autochtone vivant hors réserve/communauté	0
Diversité sexuelle	13
Total	**48**

Parce que certaines femmes cumulent un déficit chronique en matière d'égalité, le CALACS a adopté une politique d'inclusion pour toutes les femmes. Il travaille à faire une place à l'implication et à la participation de toutes en prenant des mesures d'accommodement pour les femmes qui en ont besoin.

Services d'aide en groupe

NOMBRE DE RENCONTRES D'INTERVENTION - ADULTES

Suivis de groupe	
Nombre de groupes offerts	6
Nombre total de participantes	28
Nombre total de rencontres	53

Des groupes de soutien sont offerts. Les groupes sont constitués de 5 à 6 participantes et de 2 co-animatrices. La plupart des rencontres ont été offertes en présentiel et les groupes ont été offerts à Granby et à Cowansville.

Démarches : Psychosociales - Cliniques - Judiciaires

Le type de démarche va dans le sens du besoin de la femme et toujours dans une perspective de défense de droits. Il peut s'agir d'appels téléphoniques, de rencontres, de lettres à préparer, de courriels, d'accompagnements physiques, etc.

DÉMARCHES AUTRES

Type de besoin	Type d'accompagnement
D.P.J.	4 Signalements à la D.P.J. 2 Lettres confirmants les services d'aide rendus par le CALACS pour l'évaluation psychosociale 4 Appels à la D.P.J.
CAVAC	3 Références
Démarche IVAC	34 Accompagnements pour remplir des demandes IVAC
Processus judiciaire	4 Rencontres de préparation pour déposition 8 Rencontres d'accompagnement dans le processus de plainte 1 Accompagnement pour une lettre d'impact pour la Cour 2 Accompagnements pour le dépôt d'une plainte au poste de police 1 Démarche auprès du CJPE pour de l'aide juridique
Autres démarches et suivis d'accompagnements	14 Accompagnements de femmes adhérentes au programme AGATE vers le centre d'hébergement Halte Crise, Moisson Granby et le Cégep de Granby 6 Accompagnement de femmes adhérentes au programme AGATE vers les organismes Avenue Professionn'Elle et SARL 1 Référencement pour l'aide au logement 2 Lettres confirmant les services d'aide rendus par le CALACS 2 Recherches pour trouver des ressources explicites aux femmes migrantes (cours de français, demandes en lien avec des besoins particuliers, etc.) 1 Accompagnements et référencement d'une personne non binaire en questionnement à Divers-Gens et autres ressources en lien avec sa situation d'itinérance, dont le CPS et ressources en santé mentale 3 Accompagnements dans diverses démarches auprès d'intervenant.e.s de milieux psychosociaux (scolaire, CRDI, D.P.J., etc.) et de milieux psycho-médicaux (médecin, psychiatre, psychologue, infirmière SIDEP, etc.)

L'AIDE DIRECTE AUPRÈS DES JEUNES

Établissements d'enseignement où les rencontres ont eu lieu	Nombre de jeunes	Nombre de rencontres en présence
École secondaire de la Haute-Ville	16	45
École secondaire Wilfrid-Léger	2	5
École secondaire Massey-Vanier	10	27
Massey-Vanier High School	4	13
École secondaire Jean-Jacques-Bertrand	7	20
Campus Brome-Missisquoi	2	2
Centre régional intégré de formation Granby (CRIF) et le Campus de Brome-Missisquoi	2	9
Écoles primaires	1	1
Autres milieux : Espace vivant et Relais de Cowansville, Cégep de Granby, etc.	5	18
CALACS des Rivières (Granby et Cowansville)	8	23
Totaux	**72**	**207**

TÉMOIGNAGES

« Ça fait maintenant 4 ans que je vais au CALACS, j'ai fait 3 suivis individuels et 2 groupes. J'ai réussi à faire la paix avec mon vécu, du moins en grande partie. Beaucoup d'écoute, de respect et de réflexions qui nous poussent à trouver des réponses à nos incertitudes. Les groupes nous donnent l'espoir que nous ne sommes pas seules.
Merci CALACS pour votre aide! »

« C'est tellement important que le CALACS existe contre la violence sexuelle. Cet organisme aide les femmes à guérir de toute cette douleur découlant de leur vécu qui est inacceptable. Être en groupe nous permet de ne pas nous sentir seules et à nous pardonner. »



AXE 3

VOLET PRÉVENTION ET SENSIBILISATION

25 Programme Empreinte

27 Programe JAVISE - Formule adaptée

30 Sensibilisation auprès des adultes

32 Café-rencontres et ateliers offerts aux membres

33 Promotion du CALACS

33 Journal Cent Issues

34 Intervention dans les médias

PROGRAMME EMPREINTE

Le programme Empreinte – Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel combine les conditions d'efficacité reconnues dans le domaine de la prévention de la violence sexuelle et l'expertise des CALACS.

Financé en partie par le Secrétariat à la Condition féminine, le programme Empreinte comporte 3 grands axes, soit : la formation du personnel, les animations scolaires et la sensibilisation auprès des parents. Il vise à réduire la tolérance sociale vis-à-vis les différentes formes de violences sexuelles.

Le programme comprend six ateliers portant sur divers thèmes, tels que :

- Agressions à caractère sexuel : définition, prévalence, mythes et préjugés;
- Consentement sexuel;
- Dévoilement et soutien;
- Pouvoir d'agir des jeunes;
- Culture de l'hypersexualisation et stéréotypes sexuels;
- Exploitation sexuelle.

PROMOTION DU PROGRAMME EMPREINTE : AGIR ENSEMBLE CONTRE LES ACS

L'année 2024-2025 est marquée par l'arrivée du programme *Culture et citoyenneté québécoise (CCQ)*, un programme de formation de l'école québécoise qui intègre l'éducation à la sexualité.

L'éducation à la sexualité en milieu scolaire est néanmoins une responsabilité partagée par l'ensemble du personnel scolaire en collaboration avec des partenaires externes, notamment les organismes communautaires, comme le CALACS. Les écoles ont eu à mettre en place une nouvelle structure et une nouvelle organisation dans le but d'offrir aux élèves une éducation à la sexualité pertinente en fonction de leur développement psychosexuel. Il est recommandé de planifier soigneusement les apprentissages en éducation à la sexualité, notamment la prévention de la violence sexuelle.

Le CALACS a redoublé d'efforts à maintenir et développer de nouvelles collaborations pour l'arrimage du programme Empreinte en complémentarité au programme CCQ. Des rencontres en présentiel avec les responsables des milieux-écoles aux apprentissages à la sexualité ont été organisées, des échanges téléphoniques et des envois de courriels ont été effectués, etc.

NOUS RÉITÉRONS L'IMPORTANCE de rendre accessibles les activités du programme Empreinte aux élèves, aux parents et au personnel scolaire. Non seulement les ateliers sont disponibles pour les élèves, aussi une formation pour le personnel scolaire est adaptée au besoin du milieu.

Nous observons par notre présence, lors des animations, un besoin de formation continue s'adressant au personnel scolaire sur la problématique des agressions à caractère sexuel.

PRÉVENTION PAR LE PROGRAMME EMPREINTE

Milieux visés	Nombre d'ateliers	Nombre d'élèves	Personnel scolaire	Nombre de participations
École secondaire Wilfrid-Léger Ateliers 2, 3, 5 et 6	13	279	17	296
École secondaire l'Envolée Ateliers 1 à 6	25	619	26	645
École Monseigneur Duranleau Atelier 6	3	63	6	69
Collège du Mont-Sacré-Cœur Ateliers 1 à 4	16	447	19	466
École secondaire du Verbe-Divin Atelier 2	8	169	14	183
École Jospeh-Hermas-Leclerc Ateliers 1 et 2	6	41	6	47
Totaux	**71**	**1618**	**88**	**1706**

Avril et mai 2024 : 41 groupes
Septembre 2024 à mars 2025 : 30 groupes

Au cours de l'année 2024-2025, **1618** élèves ont participé aux ateliers du programme Empreinte (atelier 1 à 6).
De plus, de l'information par lettre a été transmise aux parents dont les jeunes ont vécu les ateliers, afin de les inviter à consulter des capsules vidéo conçues à leur intention. Le but étant de favoriser les communications entre les jeunes et les parents.
Certains foyers ont plus d'un parent et certains jeunes sont absents de l'animation. Alors, **plus de 1618** parents ont été rejoints par cette initiative.

PROGRAMME JAVISE - FORMULE ADAPTÉE

Le programme JAVISE s'appuie sur l'expertise acquise par le Réseau québécois des CALACS et tient aussi compte des connaissances développées récemment sur le sujet par différent-e-s chercheur-e-s et praticien-ne-s. Au fil des ans, le CALACS a adapté le programme aux besoins du milieu et s'est récemment inspiré du programme « Empreinte - Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel » pour bonifier le programme JAVISE.

Par ailleurs, sachant que la problématique des agressions à caractère sexuel persiste à se déplacer sur le cyberespace, le CALACS a animé le projet CYBER QUOI !?!? de prévention qui a pour objectif de sensibiliser les élèves à la problématique de la cyberagression à caractère sexuel (CACS).

Le programme JAVISE est composé de trois volets d'activités dans le cadre d'une approche intégrée de la prévention.

Le volet prévention et sensibilisation

PRÉVENTION PAR LE PROGRAMME JAVISE

Milieux visés	Nombre d'ateliers	Nombre d'élèves	Personnel scolaire	Nombre de participations
École secondaire Haute-Ville Projet #gardecapourtoi	7	175	7	182
École secondaire l'Envolée Projet CYBER QUOI !?!?	4	95	4	99
Totaux	**11**	**270**	**11**	**281**

Le volet action

Il encourage les élèves à développer des compétences sociales tout en favorisant l'action collective et la mobilisation, ainsi qu'à se positionner contre les agressions à caractère sexuel. Notre implication à différents projets-kiosque nous ont permis de traiter plusieurs thèmes autour des agressions sexuelles : culture du consentement, drogue du viol, attitudes aidantes, les cyber-ACS, rôle de témoin, dévoilement, etc.

CRÉATION ET ACHAT DE MATÉRIEL POUR KIOSQUES

Cette année, le CALACS a investi dans la création et l'achat de matériel destiné à rendre nos kiosques de sensibilisation plus attractifs. Ainsi, le CALACS s'est équipé de nouveau matériel : Chapiteau, bannières déroulantes, nappe avec logo, balles antistress affichant le logo du CALACS, autocollants sensoriels, baumes à lèvre et crayons d'humeur. Ce matériel contribue à une meilleure promotion du consentement sexuel et des services du CALACS.

KIOSQUES

Date	Projets	Personnes rejointes
Promotion des services du CALACS et le consentement sexuel		
8 mai 2024	Kiosque-midi à Massey-Vanier High School (milieu anglophone) de Cowansville	105
Projet en soutien aux jeunes proches aidants Les héros invisibles 14-25 ans de la Société d'Alzheimer		
28 novembre 2024	Kiosque à l'école secondaire l'Envolée de Granby	130
Projet kiosque dans le cadre de la semaine Santé sexuelle de L'ACSES		
11 février 2025	Kiosque à l'école Wilfrid-Léger de Waterloo	58
18 février 2025	Kiosque à l'école Jean-Jacques-Bertrand de Farnham	72
21 février 2025	Kiosque à l'école L'Envolée de Granby	80
24 février 2025	Kiosque à l'école Massez-Vanier High School (milieu anglophone) de Cowansville	20
Autres projets		
8 mai 2024	Kiosque sur les saines habitudes de vie à l'école secondaire Joseph-Hermas Leclerc de Granby : Pour une culture du consentement	162
5 septembre 2024	Kiosque contre la violence sexuelle et promotion de la JACVSFF au Cégep de Granby : Diversité sexuelle, de genre et la santé mentale	125

KIOSQUE À L'ÉCOLE L'ENVOLÉE DE GRANBY : PROJET SOUTIEN AUX JEUNES AIDANTS – LES HÉROS INVISIBLES

Le 28 novembre 2024, deux travailleuses se sont rendues à l'école L'Envolée sur l'heure du dîner, afin de tenir un kiosque dans le cadre du projet « Héros invisibles; Jeunes Proches Aidants! ». Ce projet a pour objectif de sensibiliser les jeunes de 14 à 25 ans à comprendre et à s'informer sur le rôle de jeunes proches aidants. De nombreux jeunes assument ce rôle sans en avoir pleinement conscience ni connaître les impacts possibles.
Grâce à l'implication du CALACS, les élèves ont eu l'opportunité de découvrir les organismes de soutien disponibles dans leur région.

KIOSQUE AU CÉGEP DE GRANBY



Le 5 septembre 2024, des travailleuses étaient présentes à un kiosque au Cégep de Granby pour marquer la rentrée scolaire. Leur objectif était de faire connaître les services du CALACS des Rivières aux étudiants et de les sensibiliser aux enjeux relationnels, en abordant des questions telles que les «green flags» et «red flags » afin de les aider à identifier et à respecter leurs limites dans une relation.

KIOSQUE SUR LA SANTÉ SEXUELLE À L'ÉCOLE SECONDAIRE JEAN-JACQUES-BERTRAND

Le 18 février dernier, une travailleuse du CALACS était présente, à l'école secondaire de Farnham, dans le cadre de la semaine Santé sexuelle de l'ACSES.



Le volet aide directe

Il vise à offrir un filet de sécurité aux jeunes, à les soutenir dans leurs dévoilements et leurs besoins en collaboration avec les acteurs du milieu.

COMITÉ « KIKI » (TERME FAMILIER POUR KIOSQUE)

Toujours à la recherche des meilleures pratiques en sensibilisation, quatre travailleuses ont participé à cinq rencontres du comité. Par le fait même, du temps d'implication à l'extérieur des rencontres a été investi pour la recherche et la création du matériel interactif. Son mandat est de préparer des contenus et des outils stimulants, tout en mettant en place des stratégies interactives lors des activités. Les travailleuses ont participé à 9 projets de kiosques différents adressés aux jeunes, aux familles et à la population.

SENSIBILISATION AUPRÈS DES ADULTES

Encore cette année, pour informer et sensibiliser la population adulte, le CALACS a offert quelques activités dans divers milieux.

Date	Présentation du CALACS et ses services	Personnes rejointes
21 novembre 2024	Foire du communautaire – Campus de Cowansville (CBM)	3 intervenantes et 100 participant.e.s
20 février 2025	Clinique des Réfugiés (par téléphone)	1 intervenante et 1 travailleuse sociale
5 mars 2025	Au SERY (pour femmes immigrantes)	1 intervenante et 4 participantes
8 mars 2025	Résidences Simonia (pour personnes aînées)	3 intervenantes et 50 participant.e.s

AUTRES ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION

Date	Projet	Nombre de personnes rejointes
24 mai 2024	Kiosque lors d'un événement festif **Lumière sur Farnham** pour la population Le but est de promouvoir l'entraide et les services communautaires	Plus de 150 participant.e.s
16 septembre 2024	Promotion pour la marche contre les violences sexuelles au **CRIF**	1 intervenante et 45 participant.e.s
23 et 28 janvier 2025	Atelier sur les ACS et les attitudes aidantes au Cégep de Granby - Cours de francisation	1 intervenante et 23 participant.e.s
26 février 2025	Atelier sur les ACS au Cégep de Granby – Étudiant.e.s internationaux	2 intervenantes et 18 participant.e.s
31 mars 2025	Atelier sur les ACS et les attitudes aidantes au Cégep de Granby – Cours de francisation	1 intervenante et 25 participant.e.s

8 mars 2025



Dans le cadre de la Journée internationale des droits des femmes, SIMONIA résidence privée pour retraités propose de faire une vraie différence en soutenant la cause du CALACS des Rivières Haute-Yamaska Brome-Missisquoi.

La population de Granby et des environs était invitée à assister au spectacle de la chorale du SIMONIA, en compagnie des élèves et de leur directrice de chant, Marjo Olivier.

Tous les profits ont été remis au CALACS des Rivières Haute-Yamaska Brome-Missisquoi.

Entrevue M-105 : En collaboration avec Mme Christiane Lambert, Directrice générale de la résidence Simonia, nous avons participé à une entrevue radio voulant exprimer l'importance de garder l'œil ouvert devant des comportements différents, exprimant de la tristesse face à un dévoilement de violence à caractère sexuel, et ce, à même une résidence pour personnes aînées.



CAMPAGNE DE SENSIBILISATION



Notre équipe a travaillé, à l'automne 2024 et durant l'hiver 2025, sur une campagne de sensibilisation visant à informer et mobiliser la population autour des agressions à caractère sexuel. Dans le cadre de ce projet, nous avons collaboré avec l'agence Bête Féroce, qui a conçu de puissants visuels destinés à deux types de supports : des sous-verres et des pastilles de sol. Ces visuels mettent en valeur quatre femmes issues de la diversité culturelle.



Les sous-verres portent le message : **«Mon verre, mon choix. Mon corps, mon choix.»** Les pastilles, quant à elles, affichent la phrase : **«Sans consentement, y'a pas de plaisir»**. Elles sont destinées à être installées dans les salles de bain des bars et, idéalement, dans des écoles de la région. À ce stade, aucun établissement n'a encore été contacté. La prochaine phase du projet consistera à établir ces partenariats en vue d'une distribution à l'automne 2025.

CAFÉ-RENCONTRE ET ATELIERS OFFERTS AUX MEMBRES

Chaque année, le CALACS organise pour ses membres une programmation variée d'activités de type atelier, conférence ou café-rencontre. Ces activités ont pour objectif d'informer et de sensibiliser sur divers sujets en lien avec les violences sexuelles, mais aussi d'offrir aux femmes des outils favorisant une reprise de pouvoir individuelle et collective sur leur vie.

Date	Titre de l'activité	Nombre de membres rejointes
29 octobre 2024	Atelier de Vision Board	8 membres
18 mars 2025	Atelier d'introduction à l'expérience somatique	7 membres

PROMOTION DU CALACS

Sur une base régulière, le CALACS rencontre des étudiant.e.s, des intervenant.e.s, des femmes de la communauté, des organismes, entre autres, dans le but de les informer et de les sensibiliser à la violence sexuelle. Ces rencontres visent également à améliorer le référencement de nos partenaires du milieu.
La mission du CALACS, les différents volets de services (défense de droits, prévention-sensibilisation et aide directe) et les enjeux sociaux de la problématique sont généralement abordés.

FORMATION DU CALACS SUR LA PROBLÉMATIQUE DES AGRESSIONS À CARACTÈRE SEXUEL



Cette formation s'est adressée aux intervenant.e.s de tous les milieux et s'est déroulée le 17 et le 31 mai 2024. Au total, 6 intervenantes ont participé et ont reçu de la documentation écrite.
Le but de ces deux journées de formation était de réduire la tolérance sociale aux agressions à caractère sexuel.

- Approfondir ses connaissances sur l'analyse sociale de la problématique des agressions à caractère sexuel et sur la culture du consentement;
- Repérer les différents visages de la violence sexuelle et mieux dépister les impacts et conséquences vécus par les personnes victimes;
- Développer des habiletés à recevoir un dévoilement et soutenir le référencement;
- Explorer différents outils d'intervention et approches privilégiées au CALACS;
- Prendre conscience de l'importance de poser des actions concrètes afin de contrer les ACS.

JOURNAL CENT ISSUES



Les Cent Issues ont pour objectif d'informer et de sensibiliser les lecteurs aux problématiques abordées. Apprécié par les membres du CALACS, le personnel enseignant et les intervenant.e.s, il connaît un grand succès. Les copies en format papier partent rapidement ! C'est pourquoi, cette année, le CALACS a fait plusieurs réimpressions des éditions passées.
La nouvelle édition du journal Cent Issues, intitulée : « Mauvais genre: Stéréotypes de genre, violences sexuelles et masculinité », a été rédigée et mise en page par quatre travailleuses et a vu le jour en fin d'année. Le contenu a été travaillé afin de rendre le tout léger et éducatif. Celui-ci explore le processus de « socialisation genrée » et ce que signifie être socialisé.e en tant que femme ou homme, ainsi que les stéréotypes qui en découlent.

INTERVENTION DANS LES MÉDIAS

MÉDIAS TRADITIONNELS

Date	Nom de l'article	Média
18 avril 2024	La violence faite aux femmes en hausse dans la région	La Voix de l'Est
18 avril 2024	La violence faite aux femmes abordée en colloque	M105
19 septembre 2024	Une marche pour dénoncer les violences sexuelles	Granby Express
21 septembre 2024	Un succès pour la marche contre les violences sexuelles faites aux femmes	M105
21 septembre 2024	Une 43e marche contre les violences sexuelles faites aux femmes	La Voix de l'Est
20 novembre 2024	Violences faites aux femmes: 12 jours d'action pour les contrer	Le Guide
21 novembre 2024	12 jours d'action contre les violences faites aux femmes	La Voix de l'Est
21 novembre 2024	Violence invisible, ouvrons les yeux	M105
4 mars 2025	Un événement pour souligner la Journée des femmes à Cowansville	Le Guide
7 mars 2025	Des dizaines de femmes se rassembleront à Cowansville pour souligner la Journée internationale des droits des femmes	M105 FM 104,9 Station de radio de Granby
8 mars 2025	Une marée rouge pour défendre les droits des femmes	La Voix de l'Est
11 mars 2025	La Journée internationale des droits des femmes soulignée chez nous	L'Avenir et des Rivières
19 mars 2025	Un recul dangereux pour les droits des femmes et l'égalité des genres	La Voix de l'Est

MÉDIAS SOCIAUX

Le CALACS est bien présent sur les réseaux sociaux ! La page Facebook et Instagram du CALACS est utilisée efficacement pour informer les abonné.e.s sur les événements à venir, sensibiliser aux enjeux du milieu communautaire, en particulier ceux liés à la cause des femmes, et mener des actions de prévention contre les violences sexuelles. En date du 31 mars, la page Facebook compte **1485 abonné.e.s** et **1,2 K j'aimes**, tandis que celle d'Instagram regroupe **492 abonné.e.s**. Quant à la page TikTok, elle est restée inactive durant l'année écoulée en raison d'une réorganisation des priorités de contenu. Cette dernière compte **715 abonné.e.s**.



AXE 4

VOLET GESTION

37 Demandes de subvention

38 Projet en exploitation sexuelle

41 Le CALACS est propriétaire

41 Comptabilité

42 Principales subventions et donateurs

43 Statistiques

43 Gestion des ressources humaines

44 Formations reçues par les travailleuses

DEMANDES DE SUBVENTION

PROGRAMME DE SOUTIEN AUX ORGANISMES COMMUNAUTAIRES (PSOC)

Le CALACS des Rivières a bénéficié du rehaussement de la subvention au Programme PSOC pour soutenir la mission globale. Toutefois, un écart persiste entre le financement de base et le financement visé pour répondre de manière plus efficace aux besoins sur le territoire desservi. Comme chaque année, du temps est investi pour remplir le formulaire de demande, faire la démonstration des besoins et produire la reddition de comptes.

SUPPORT À L'ACTION BÉNÉVOLE

Le CALACS a également déposé des demandes de financement dans le cadre du programme de Support à l'action bénévole, aux deux députés provinciaux de notre territoire, soit M. François Bonnardel et Mme Isabelle Charest. Le CALACS a reçu un financement de ces derniers.

Demande pour la Coalition

Des demandes de financement ont également été acheminées à nos député.e.s au nom de la Coalition. Ces subventions reçues permettent la réalisation des principales activités de la Coalition.

EMPREINTE

Depuis maintenant six ans, le CALACS déploie, dans les écoles secondaires de son territoire de services, le programme de prévention *Empreinte - Agir ensemble contre les agressions à caractère sexue*l.

Une convention a été signée dans le cadre d'un financement de soutien à la mission avec le Secrétariat à la condition féminine, pour les quatre prochaines années. Le CALACS bénéficie d'une entente pour un financement « à la mission » 2023-2027. Afin de remplir les termes de la convention avec le Secrétariat à la condition féminine, le CALACS doit déposer son plan de réalisation, son plan budgétaire, ainsi qu'un bilan des activités réalisées à chaque fin d'année.

SÉCURITÉ PUBLIQUE

Le CALACS bénéficie dorénavant du Programme de financement à la mission en exploitation sexuelle (PMES).

Les activités visées par le projet cette année se déclinent comme suit :

- Assurer une ressource spécialisée en exploitation sexuelle;
- Mettre à jour la trajectoire de service;
- Bonifier l'entente de service;
- Former et informer les acteurs du milieu;
- Créer des outils d'interventions;
- Assurer le suivi des femmes et des filles vers la sortie de la prostitution.

PROJET EN EXPLOITATION SEXUELLE

COMITÉ AGATE

Au cours de l'année, de nouveaux partenaires se sont intégrés au sein du comité AGATE. Parmi ceux-ci, nous retrouvons une infirmière SIDEP de Granby, la Halte-Crise, une infirmière de proximité de Granby et une travailleuse de rue de Lac-Brome. Cette année, 19 partenaires figuraient sur le comité et trois rencontres ont eu lieu.

Après divers échanges avec les partenaires, la décision de créer des trousses AGATE a été prise afin qu'elles puissent être distribuées dans les milieux côtoyant des femmes en exploitation sexuelle. Ces trousses ont été remises à des infirmier.e.s, des travailleur.se.s de rue, des organismes communautaires et bien d'autres.



À l'intérieur de cette trousse se trouvent des préservatifs, du lubrifiant, des lingettes hygiéniques, du baume à lèvre et des cartes ressources.

TRAJECTOIRE DE SORTIE

Il y eut une mise à jour du protocole d'entente, au cours de l'année 2024-2025, auprès des partenaires signataires. La D.P.J. est très favorable à intégrer la trajectoire de sortie. Cependant, à ce jour, aucune entente n'a été signée.

INTERVENTIONS AUPRÈS DE FEMMES AUX PRISES AVEC L'EXPLOITATION SEXUELLE

Nous avons offert de l'aide psychosociale à **25** femmes aux prises avec l'exploitation sexuelle. Nous avons accompagné **8** d'entre elles dans un processus de sortie de l'exploitation sexuelle, pour un total de **69** rencontres. Plus précisément, il s'agissait de **3** interventions concertées avec la maison Halte-Crise, **6** contacts avec SOS Dépannage-Moisson Granby et **2** référencements vers le programme d'emploi.

En plus de ces accompagnements, des cartes cadeaux ont été remises à certaines femmes de la trajectoire AGATE pour les aider à faire leur épicerie et pour les aider à s'acheter de nouveaux vêtements, par le biais de cartes Aubainerie.

De plus, nous offrons des rencontres de soutien à l'entourage. Concrètement, **2** rencontres ont eu lieu avec des mères dont leurs filles sont aux prises avec l'exploitation sexuelle.

FORMATION DES INTERVENANT.E.S DES DEUX TERRITOIRES

Le 20 février dernier, une dizaine d'intervenant.e.s psychosociales de plusieurs milieux ont participé à une rencontre formation/sensibilisation sur la problématique de l'exploitation sexuelle et les bonnes pratiques d'intervention et de référencement.

ATELIERS/ACTIVITÉS DE SENSIBILISATION

Le CALACS des Rivières a tenu un kiosque portant sur l'exploitation sexuelle au centre régional intégré de formation (CRIF) de Granby et a connu une participation de 15 personnes.

En plus de ce kiosque, une travailleuse a tenu un atelier de prévention sur l'exploitation sexuelle auprès d'adolescents et d'adultes. Un premier atelier s'est déroulé à la Maison des jeunes La Barak pour rejoindre 10 jeunes. Un second atelier a rejoint 9 participantes, à Avenue Professionn'Elle.

ANIMATIONS SCOLAIRES

Plusieurs ateliers de sensibilisation et de prévention en exploitation sexuelle ont été offerts auprès de **187 jeunes** de 3 écoles secondaires de notre territoire de services.

ATELIER DE MOBILISATION



Sept travailleuses et militantes du CALACS des Rivières se sont mobilisées autour de l'organisation d'une marche, dans le cadre de la F1 à Montréal. Un communiqué de presse a été rédigé à cet effet.

Sept personnes ont également participé au 4e congrès mondial, organisé par CAP Internationale, pour mettre fin à l'exploitation sexuelle des femmes et des filles.

Le comité InterCALACS s'est rencontré à 4 reprises au cours de l'année pour se conscientiser face aux multiples enjeux de l'exploitation sexuelle.

Cette année, deux travailleuses ont participé au colloque d'exploitation sexuelle organisé par Espace V.I.E. Lors de ce colloque, une travailleuse y a animé un atelier auprès des participants.

CAFÉ-JASETTE



Afin de pallier un manque de services les vendredis, à Cowansville, pour les femmes plus vulnérables, le CALACS a mis sur pied un service de café-jasette. Le café-jasette a débuté le 14 février 2025, et est offert chaque deuxième vendredi du mois. Dans un contexte sécuritaire, les personnes concernées pourront briser leur isolement, échanger sur l'exploitation sexuelle et créer une solidarité. Ce service est offert à Granby depuis le mois d'avril 2025.

SEMAINE ET JOURNÉE NATIONALE CONTRE L'EXPLOITATION DES MINEURS

Dans le cadre de la **Semaine nationale de lutte contre l'exploitation sexuelle des mineurs**, des affiches ont été installées dans les salles de bains des filles de plusieurs écoles secondaires, une école pour adultes et à la maison des jeunes La Barak. Ces affiches ont pour but de sensibiliser les jeunes filles aux risques associés à l'industrie du sexe et aux conséquences possibles. Elles ont été mises en place dès début février pour assurer une bonne visibilité et permettre aux jeunes de contacter le CALACS pour toute aide ou information. Une distribution de dépliants de sensibilisation a été faite, au mois de février, à travers les kiosques de santé sexuelle des écoles secondaires de la région



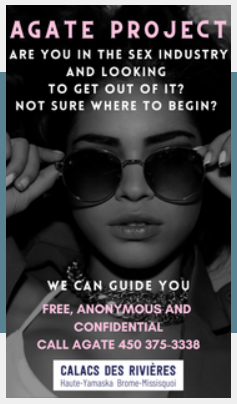


DÉVELOPPEMENT DE NOUVEAUX OUTILS

Cartes - Projet AGATE

Encore cette année, un des objectifs du CALACS, était de rendre accessible et de faire connaître le projet AGATE. La création d'une nouvelle carte bilingue a été développer afin de rejoindre les femmes anglophones aux prises en exploitation sexuelle. Nous avons distribué **300** cartes sur les deux territoires.





LE CALACS EST PROPRIÉTAIRE

TRAVAUX D'AMÉNAGEMENT

Le CALACS a, depuis longtemps déjà, à cœur de recevoir les femmes dans un milieu accueillant et convivial.
Afin de favoriser une ambiance chaleureuse pour les suivis d'intervention, des travaux ont été entrepris pour le changement de tous les luminaires. Dans une optique environnementale, ces travaux ont un impact sur la réduction de la consommation d'énergie quotidienne de la bâtisse.

LE CALACS EST AUSSI LOCATAIRE!

Dans le but d'une plus grande accessibilité pour les personnes de Brome-Missisquoi, le CALACS procède à la location d'un local, à Cowansville, pour pouvoir y effectuer des rencontres de suivi individuel et de groupe. Le CALACS continue d'y aménager le local, situé au 112 rue du Sud, pour le rendre plus accueillant.
Afin d'offrir une plus grande accessibilité à nos services, le CALACS des Rivières offre divers moyens aux personnes ayant une grande distance pour se rendre à nos locaux. Parmi ces moyens se trouvent la remise de bons d'essence, de cartes d'autobus de la ville de Granby ainsi que la location de locaux dans les autres villes des deux MRC desservies.

ENTRETIEN

Pour optimiser le contact avec les deux emplacements du CALACS, un changement de téléphonie a été mis en place. Les téléphones, désormais IP, permettent de connecter tous les téléphones sur une même ligne. Ce qui donne la chance aux travailleuses se trouvant à Cowansville de communiquer avec celles étant à Granby, par l'entremise des postes de chacune.

COMPTABILITÉ

Que ce soit par la tenue de livres, les comptes à payer, la petite caisse, etc., la comptabilité figure au menu quotidien du centre. Jérémy Joyal-Deslandes, comptable, a procédé à la fermeture des livres et à la production des états financiers vérifiés.
Une mise à jour trimestrielle des états des revenus et dépenses est transmise au conseil des administratrices (CA). La secrétaire-trésorière a procédé à une vérification des dépenses de façon périodique. Elle et la coordonnatrice ont partagé sur la mise à jour des prévisions budgétaires, les dépenses en cours et les projets d'amélioration locative du CALACS.
Les membres du CA ont effectué une saine gestion globale de l'organisme en s'ajustant à bon nombre de situations, telles que la gestion de projet et la rétention du personnel.

PRINCIPALES SUBVENTIONS ET DONATEURS

Le CALACS a présenté des demandes de dons personnalisées à divers milieux ciblés, pour l'année 2024-2025. Ces demandes ont été envoyées à plus de 30 milieux différents. Comme par les années passées, les communautés religieuses ont généreusement appuyé la cause du CALACS.

CIUSSS de l'Estrie CHUS	**Dons communautés religieuses**
Mission globale PSOC et Programme JAVISE	Œuvres Régis-Vernet
Ville de Granby	Œuvres Émilie-Jauron
Subvention Volet 1 (billets, publicité)	Congrégation de Notre-Dame du Québec
Remboursement de taxes OBNL	**Dons entreprises**
Autres subventions	Albany International
Sécurité publique du Québec	LEACROSS Fondation
Secrétariat à la condition féminine Programme Empreinte	Résidence Simonia
Programme de soutien à l'action bénévole	APTS Estrie
Dons autres	Canada online giving et Canadadon
Dons provenant de membres	
Dons de particuliers	

Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude aux communautés, organismes philanthropiques, fondations et autres donateurs pour leur générosité tout au long de l'année. Grâce à vos précieux dons, le CALACS des Rivières peut continuer à remplir sa mission essentielle de soutien et d'accompagnement aux survivantes de violence sexuelle. Votre engagement et votre soutien financier nous permettent de créer un impact significatif et durable dans la vie de nombreuses personnes. Mille fois merci pour votre confiance et votre solidarité!

STATISTIQUES

Le but de la compilation statistique est d'extraire les informations pertinentes en vue d'avoir un regard juste sur la réalité des femmes et des adolescentes qui demandent des services au CALACS et sur les services rendus. Des grilles servent à recueillir des informations sur l'aide directe apportée, la prévention et la lutte politique. Le CALACS collabore également avec le RQCALACS à la cueillette d'informations servant à documenter la problématique au Québec.

BASE DE DONNÉES

Depuis 2023, un travail a été amorcé d'amélioration de cueillette de données par l'entremise du logiciel ASO. Le groupe SDP a procédé au développement de ce logiciel et de son déploiement dans plusieurs groupes communautaires. Encore cette année, le CALACS a travaillé étroitement avec la firme SDP pour améliorer davantage l'utilisation de ce logiciel et pour la personnalisation du système.
Dans la prochaine année, celui-ci permettra de répondre à plusieurs besoins liés au volet clinique, ainsi que de gestion.

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

L'année a été marquée par du mouvement au sein de l'équipe des travailleuses. Frappée par quelques départs, l'équipe a dû prioriser, s'adapter, former et intégrer un bon nombre de nouvelles travailleuses. Depuis l'été 2024, **6 nouvelles travailleuses** ont été intégrées à l'équipe. La mise en place de processus d'embauche a contribué à une grande croissance de son équipe de travail, qui est désormais de **11 travailleuses**.

COHÉSION D'ÉQUIPE

Les travailleuses et la coordination partagent une préoccupation pour un climat de travail favorable. Des propositions d'activités de ressourcement/cohésion d'équipe ont été partagées et décidées, lors des rencontres d'équipe. Un dîner et une sortie aux jeux d'évasion Amédaka ont agrémenté le départ pour les vacances des fêtes. Séparées en deux équipes, les travailleuses avaient à aiguiser leur habileté de résolution de problèmes et être à l'écoute des propositions de chacune!



FORMATIONS REÇUES PAR LES TRAVAILLEUSES

Les travailleuses du CALACS bénéficient d'une politique de formation. Celles-ci ont l'opportunité de recevoir des formations en lien avec les besoins identifiés par l'équipe ou leurs tâches de travail.

Date	Formations	Durée	Présences
12 avril 2024	Exploitation sexuelle – Partie 1	7 heures	2 travailleuses
17 avril 2024	La violence faite aux femmes, l'affaire de tous	7 heures	8 travailleuses
30 avril 2024	Exploitation sexuelle – Partie 2	7 heures	7 travailleuses
1er au 3 juin 2024	Congrès mondial CAP pour mettre fin à l'exploitation sexuelle	20 heures	6 travailleuses
9 juin 2024	Introduction au Journal créatif	40 heures	3 travailleuses
20 et 21 août 2024	Empreinte par le RQCALACS	16 heures	1 travailleuse
19 et 24 septembre 2024	Communication bienveillante	16 heures	2 travailleuses
6 novembre 2024	Tribunal spécialisé	3,5 heures	10 travailleuses
6 décembre 2024	Connexion des jeunes et la santé mentale	8 heures	1 travailleuse
22 janvier 2025	Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes	3 heures	1 travailleuse
29 janvier 2025	Pratiques d'intervention auprès des femmes immigrantes, réfugiées et sans titre de séjour	7 heures	2 travailleuses
27 et 28 février 2025	Coalition contre la violence envers les femmes	16 heures	2 travailleuses
6 mars 2025	Lâcher prise à tout ce qui nous nuit dans la relation entre collègues pour créer l'harmonie entre nous	3 heures	2 travailleuses
13 mars 2025	Pour une gestion plus efficace de l'anxiété	4 heures	1 travailleuse
28 mars 2025	Colloque sur l'exploitation sexuelle	7 heures	2 travailleuses

AXE 5

VOLET VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

47 Assemblée générale annuelle

47 Conseil des administratrices

48 Comité de gestion des ressources humaines

48 Comité vie associative

49 Militantisme et implication des membres

50 Infolettre

50 Équipe des travailleuses

51 Supervision

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE (AGA)

Vingt-quatre membres ont participé à l'assemblée générale du 17 juin 2024. Les membres ont élu leur conseil des administratrices pour l'année 2024-2025. Les sept postes ont été pourvus, dont deux étaient réservés pour des femmes à la croisée des oppressions.

MEMBERSHIP

En date du 31 mars 2025, le CALACS compte **220** membres. Cela inclut les membres régulières, tout comme les membres collaborateurs (organismes, hommes et jeunes n'ayant pas l'âge de consentement).

CONSEIL DES ADMINISTRATRICES

CONSEIL DES ADMINISTRATRICES AU 31 MARS 2025



Anne Jutras
Élodie Brousse
Emmanuelle Aubouy
Josée Grandchamp
Katy Pelletier
Manon Quirion
Véronique Guérin

RENCONTRES DU CA

La gestion de l'organisme, autant pour les ressources financières, matérielles et humaines, est au cœur du rôle du conseil des administratrices. Des sujets comme les ressources humaines, les conditions de travail et la gestion financière sont des points récurrents de discussion.

Les membres du conseil des administratrices ont participé à plusieurs rencontres en cours d'année.

- 1 journée planification 2024-2025 en mai 2024;
- 1 assemblée générale annuelle;
- 11 rencontres régulières;
- 2 rencontres d'échange avec l'équipe des travailleuses, respectivement au sujet de l'inclusion des personnes de la diversité sexuelle et pluralité des genres (DSPG) et au sujet de la position de notre CALACS sur la question de la prostitution pour la déclaration de principes du RQCALACS.

COMITÉ DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Le comité Gestion des ressources humaines a effectué son mandat en concordance avec les valeurs de l'organisme. Le comité agit en tant qu'instance de travail et peut faire des propositions au CA qui, lui, est décisionnel. Son champ d'action vise notamment l'embauche, les questions relatives aux conditions de travail et l'évaluation de la coordonnatrice.

Avec le support des autres administratrices et la participation des travailleuses, le comité a également entamé une démarche de diagnostique organisationnel. Un accompagnement avec une firme en ressources humaines s'en est suivi.

Le comité a pris part au processus d'embauche à l'issu duquel nous avons pu accueillir 3 nouvelles intervenantes et une adjointe administrative. L'équipe de travail est maintenant composée de 7 employées permanentes et de 4 contractuelles.

En 2024-2025, le comité était formé de deux administratrices, soit Josée Grandchamp, d'Élodie Brousse et de Chantal Brassard, coordonnatrice. Le comité s'est rencontré à huit reprises au cours de l'année.

COMITÉ VIE ASSOCIATIVE

Militantes impliquées sur le comité vie associative, Véronique Guérin et Karine Levesque ont contribué à l'organisation du dîner des membres, ayant pour thème «Mon souhait, ton vœu», de janvier dernier. L'événement a accueilli plus de 20 participantes. Accentué de solidarité et d'entraide, ce fut un moment pour célébrer la nouvelle année ensemble et y partager nos aspirations communes.





MILITANTISME ET IMPLICATION DES MEMBRES

L'implication des membres est comptabilisée en termes d'heures de militantisme effectuées tout au long de l'année.

Implication	Nombre de militantes	Heures
Participation à l'Assemblée générale annuelle	23 participant.e.s	69
Conseil d'administration • Rencontres régulières (38h) • Réunions spéciales (6h) • Planification annuelle (8h)	7 administratrices	364
Comité des ressources humaines	2 administratrices	91
Comité vie associative et autres implications des administratrices	9 personnes	32
Total	**Implications militantes**	**556 heures**

Cette année, une de nos travailleuses, Annie Blouin, fêtait son 35e anniversaire en tant que CALACSIENNE. 35 ans, ce n'est pas rien ! Pour l'occasion, une soirée surprise a été organisée pour souligner l'événement.



Annie est une femme qui a la cause des femmes tatouée sur le cœur et qui le démontre avec fierté et humanité. Encore une fois, nos félicitations pour cet engagement qui perdure au fil des ans, chère Annie!



INFOLETTRE



L'infolettre est un moyen de communication efficace pour transmettre aux membres l'information importante à savoir. Le CALACS diffuse **10 infolettres** au courant d'une année. En mars 2024, la liste de diffusion comptait 388 abonnées. À la date du 31 mars 2025, ce sont désormais **428 abonné.e.s** qui reçoivent l'infolettre chaque mois. En faisant une moyenne des visionnements recueillis sur Cyberimpact, l'infolettre est consultée chaque mois par environ **47 %** de nos membres, soit environ 200 personnes.

ÉQUIPE DES TRAVAILLEUSES

Le CALACS a dû faire face à du mouvement au sein de son équipe de travail. Au 31 mars 2025, celle-ci était composée de deux (2) travailleuses permanentes et de neuf (9) travailleuses contractuelles.

L'équipe des travailleuses au cours de l'année 2024-2025 était composée de :

Chantal Brassard
Annie Blouin
Vanessa Bergeron
Carolanne Côté
Linda Gagnon
Sarah Gosselin
Marianne Rochette
Élise Bouvier
Sandrine Schmidt-Landry
Madeline-Rose Côté
Maude McKelvey-Faucher
Stéphanie Beaudry (départ août 2024)
Noémie Courchesne (départ août 2024)
Audrey Fontaine (départ septembre 2024)
Isabel Lalonde (départ septembre 2024)
Isabelle Corbin (départ octobre 2024)



RENCONTRES D'ÉQUIPE

Les rencontres d'équipe sont, en quelque sorte, le lieu de coordination. C'est l'équipe qui voit à la réalisation des activités prévues au plan d'action. Ces rencontres se tiennent sur une base régulière toutes les deux semaines et s'adressent à l'ensemble des travailleuses permanentes et contractuelles. De plus, dix rencontres ont été ajoutées au calendrier pour échanger sur les enjeux spécifiques liés à l'intervention.



Les travailleuses au 31 mars 2025 : Chantal, Sandrine, Élise, Sarah, Maude, Vanessa, Linda, Marianne, Madeline, Carolanne et Annie

SUPERVISION

SUPERVISION À L'INTERNE

La coordonnatrice rencontre les travailleuses, sur une base régulière, afin de partager sur les dossiers en cours et accueillir les besoins de celles-ci.

SUPERVISION EXTERNE

L'équipe a bénéficié d'un transfert de connaissances et de l'accompagnement en lien avec la santé mentale au travail dans une perspective féministe. Chacune des travailleuses bénéficie individuellement d'un maximum de 6 rencontres de soutien par année.

MOT DE LA FIN ET REMERCIEMENTS

Suite à la lecture de ce rapport annuel 2024-2025, je suis essoufflée! Quelle année remplie de défis, de changements et de progrès!

En tant que présidente du conseil d'administration, je suis particulièrement fière de l'avancement des travaux effectués pour le développement des services dans Brome-Missisquoi et de services en anglais, au projet AGATE, au positionnement avec le RQCALACS et à tout ce qui se fait en service d'aide directe, en prévention, en concertation et en mobilisation. Toujours dans une approche de revendication du droit des femmes et d'inclusion.

Félicitations et Merci à toute l'équipe de travailleuses et à la coordonnatrice pour cette offre de services si grande pour une toute petite équipe. Équipe en expansion, en redéfinition et qui travaille à sa cohésion à travers tout cela.

Merci aux femmes du conseil d'administration ! Mesdames, vous êtes une inspiration … Mon inspiration à continuer d'espérer un monde sans violence pour toutes les personnes qui s'identifient comme femmes.

Continuons notre travail engagé et solidaire pour un avenir meilleur!

Solidairement,
Anne Jutras
Présidente du conseil d'administration
CALACS des Rivières