CALACS DES RIVIÈRES

Haute-Yamaska Brome-Missisquoi

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS

2025 / 2026



TABLE DES MATIÈRES

3 Mots de la présidente et de la direction

4 Fonctionnement

6 Axe 1 - Volet Lutte et défense de droits

14 Axe 2 - Volet Aide directe

22 Axe 3 - Volet Prévention et sensibilisation

32 Axe 4 - Volet Gestion

42 Axe 5 - Volet Vie Associative et démocratique

MOT DE LA PRÉSIDENTE

40 ANS ! Que de choses se sont passées depuis le CAPAS, maintenant CALACS !
Seulement dans la dernière année, les choses ont beaucoup bougé.
Que ce soit les hauts et les bas dans les dossiers de Gilbert Rozon, madame Pélicot, ou Patrick Bruel, la montée de la droite et du masculinisme toxique... il y a encore du travail à faire partout.

En Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi, l'équipe de travailleuses, la direction et le conseil d'administration ont aussi travaillé fort pour faire avancer la cause du CALACS. Que ce soit par la prise de position, l'organisation de mobilisation, la participation à de grands mouvements, le développement de projets, les stratégies de prévention en plus des services directs fournis aux usagères. En plus des efforts pour assurer la cohésion d'équipe et la bonne gouvernance de l'organisme. Vous pourrez constater dans le rapport qui suit l'ampleur du travail effectué par cette grande et dynamique équipe et ses comités.

Je félicite toutes ses femmes qui, militantes-bénévoles ou travailleuses, continuent de porter le féminisme à bout de bras afin d'assurer que les agressions à caractère sexuel et le patriarcat soient toujours un peu moins présents dans le quotidien de notre communauté.

Longue vie au CALACS des Rivières et bonnes célébrations du 40ième anniversaire !

Anne Jutras
Présidence du conseil d'administration

MOT DE LA DIRECTION

C'est avec plaisir que nous vous présentons le fruit des activités du CALACS des Rivières Haute-Yamaska Brome-Missisquoi, pour l'année 2025-2026.
L'année 2026 marque les 40 ans de fondation du CALACS des Rivières, jadis CAPAS de Granby. Beaucoup de chemin parcouru depuis ! Une série d'activités sont déployées de mars 2026 à octobre 2027, afin de souligner l'évènement.
L'exercice de planification stratégique 2025-2027 réitère la volonté de réaffirmer notre mission contre les violences sexuelles avec une équipe de travail solide, dédiée, engagée, solidaire et stable. Plusieurs moyens ont été mis en place, d'un plan d'intégration des nouvelles travailleuses, à la révision de la structure de gestion, passant par l'amélioration des communications internes. La dernière année s'est déroulée sous le signe du renforcement de la cohésion d'équipe, nous permettant de consolider notre équipe de travail, avec l'ajout de nouvelles collègues.
En plus de soutenir l'évolution des volets d'activités courant tels que, l'intervention, la prévention et la lutte, le CALACS a renforcé ses liens de partenariat avec des groupes travaillant auprès des communautés immigrantes, ainsi que de la communauté anglophone. Un travail d'accessibilité a été effectué tant dans la mise à jour des outils d'intervention et de prévention, que dans la mise à jour et la traduction du site web en anglais.
Je tiens à remercier les membres de l'équipe des travailleuses pour leur présence significative et leur implication dans l'organisation des services, ainsi que les membres du conseil d'administration pour leur dévouement tout au long de l'année. Elles sont une inspiration à continuer de lutter pour un monde juste et sans violence sexuelle.
Chantal Brassard
Directrice

FONCTIONNEMENT

BREF HISTORIQUE

L'histoire du CALACS des Rivières a débuté en 1983, alors que le Centre de femmes Entr'Elles avait cerné le besoin d'aide pour les femmes victimes d'agression sexuelle qui fréquentaient le Centre.

Le Centre d'aide et de prévention des agressions sexuelles (C.A.P.A.S.) est officiellement créé le 25 juin 1986. Des femmes de cœur ont rédigé une base d'unité et ont offert petit à petit des services auprès de la communauté.

Après plus de 20 années de services dans la communauté, le C.A.P.A.S. a redéfini ses bases. Le Centre a décidé de mettre à l'avant-plan la défense de droits et de réaffirmer son appartenance au Regroupement québécois des CALACS. Le 13 août 2001, le C.A.P.A.S. est officiellement devenu le CALACS (Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel) de Granby, puis, en 2021, le CALACS des Rivières.

Partie prenante de la Montérégie depuis sa création, le CALACS des Rivières s'est récemment vu attribuer un nouveau port d'attache. Depuis 2016, le centre relève en effet de la région sociosanitaire de l'Estrie pour son financement principal, soit celui du Programme de soutien aux organismes communautaires.

MISSION

Le CALACS des Rivières Haute-Yamaska Brome-Missisquoi (Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel) est un organisme féministe à but non lucratif qui lutte contre les agressions sexuelles et **toute autre forme de violence sexuelle**. Cet ajout à la mission en 2009 réaffirme notre volonté de lutter contre les agressions sexuelles et leurs multiples visages.

Les phénomènes de l'hypersexualisation sociale, de la culture du viol et de l'exploitation sexuelle nous préoccupent particulièrement.

MODE DE GESTION ET VALEURS

Le CALACS a à cœur une gestion favorisant le partage des pouvoirs et des responsabilités. La prise de décision se fait conjointement entre l'équipe de travail et le conseil d'administration. En 2021, le CALACS a opté pour une modification de sa structure de fonctionnement, afin d'adopter un mode de gestion participative.

Le mode de gestion du CALACS des Rivières est fortement teinté de son héritage de fonctionnement en collectivité où, notamment, le processus est aussi important que le résultat. Aussi, les travailleuses et les administratrices adhèrent à des principes de communication consciente et promeuvent des valeurs de féminisme, de justice sociale, de respect, de confiance et d'engagement.

AXE 1 - VOLET LUTTE ET DÉFENSE DE DROITS



7 Concertations provinciales

8 Concertations régionales

9 Concertations locales

CONCERTATIONS PROVINCIALES

COALITION FÉMINISTE CONTRE LA VIOLENCE ENVERS LES FEMMES (CFVF)

Le CALACS est membre depuis l'année dernière. La représentante a participé à l'assemblée générale annuelle en juin 2025. Au cours de l'année, nous avons suivi les travaux de planification stratégique.

REGROUPEMENT QUÉBÉCOIS DES CALACS (RQCALACS)

En début d'année, le CALACS des Rivières assurait une deuxième année de mandat au sein du conseil d'administration, l'ID.ée, en plus de travailler en support aux finances. Le CALACS a également participé au Lac-à-l'épaule de 3 jours, aux Îles-de-la-Madeleine.

Le CALACS des Rivières travaille depuis maintenant 40 ans à lutter contre les violences sexuelles faites aux femmes. Il est essentiel pour nous de reconnaître l'exploitation sexuelle comme faisant partie du continuum des violences faites aux femmes. À l'assemblée générale annuelle du RQCALACS, tenue en juin 2025, le Regroupement Québécois des CALACS a changé sa position face à la prostitution. Ce changement de posture soulève une incohérence par rapport aux luttes contre les violences sexuelles.

Le CALACS des Rivières ainsi que 7 autres CALACS à travers le Québec ont pris la décision de quitter le RQCALACS. (*Voir lettre de démission en Annexe*)

Nous maintenons que l'industrie du sexe est construite sur des systèmes d'inégalités. Une approche abolitionniste intersectionnelle permet une lecture systémique et structurelle du système prostitutionnel tout en respectant le rythme, les besoins individuels et la réalité de chaque femme concernée.

Dans une volonté de solidarité féministe, nous continuons de travailler avec nos alliées dans la lutte aux violences sexuelles faites aux femmes.

CONCERTATIONS RÉGIONALES

REGROUPEMENT DES ORGANISMES (ROC) DE L'ESTRIE

Pour le CALACS, l'adhésion au ROC est une manière de plus de démontrer son appartenance au mouvement communautaire. Le CALACS y est membre depuis 2015 et participe aux rencontres régulières ainsi qu'à l'AGA.

TABLE DE CONCERTATION INTERSECTORIELLE RÉGIONALE EN VIOLENCE SEXUELLE DE L'ESTRIE

La table de concertation en violence sexuelle de l'Estrie regroupe des partenaires de divers milieux relevant de différents ministères. Le CALACS s'est impliqué au sein du comité de coordination et du comité sensibilisation chargé de la mise en œuvre de la campagne de sensibilisation régionale. La direction a participé à 4 rencontres régulières et 6 rencontres du comité sensibilisation.

CONCERTACTION FEMMES ESTRIE (CAFE)

Le CAFE est une table de défense collective des droits des femmes, un réseau régional qui répond à des besoins de liaison, de concertation et de solidarité entre les différents groupes féministesde l'Estrie. Des enjeux liés à la violence faite aux femmes ainsi qu'à la santé des femmes sont abordés. La Marche Mondiale des Femmes 2025 a été au cœur des préoccupations. Le CAFE présente des enjeux organisationnels et est, actuellement, en redéfinition de sa gouvernance. Une représentante du CALACS a participé à 2 rencontres ainsi qu'à l'AGA.

L'ALLIANCE COMMUNAUTAIRE DE SOUTIEN EN ÉDUCATION À LA SEXUALITÉ (ACSES)

Possédant une expertise en lien avec certains thèmes et enjeux liés à la sexualité, les partenaires de L'ACSES offrent différentes activités afin de sensibiliser, soutenir et outiller la communauté.

Le CALACS a participé à 4 kiosques dans les écoles secondaires (Jean-Jacques-Bertrand, Wilfrid-Léger, L'Envolée, Massey-Vanier High School) en Haute-Yamaska et Brome-Missisquoi. Sous le thème de la santé sexuelle, différents sujets ont été documentés, notamment les relations, la culture du consentement, la diversité sexuelle et de genre, l'image corporelle, et autres enjeux liés à la santé sexuelle.

TABLE POUR CONTRER LA VIOLENCE FAITE AUX FEMMES

Le CALACS a participé à 3 réunions régulières de la Table en plus de participer au tournage de capsules sur les services offerts en violences sexuelles et en exploitation sexuelle.

Le plan d'action découlant du colloque « La violence envers les femmes, l'affaire de tous » a donné lieu à la mise en place de comités. Le CALACS a participé à 4 rencontres du comité d'adaptation des services.

COALITION DES GROUPES DE FEMMES DE LA HAUTE-YAMASKA ET DE BROME-MISSISQUOI

La Coalition vise à assurer un leadership fort et positif, en Haute-Yamaska et en Brome-Missisquoi, en lien avec l'amélioration de la condition féminine.

Ses membres sont la Maison d'aide et d'hébergement Alice-Desmarais de Granby, le Centre de femmes Entr'Elles Granby, le CALACS des Rivières, la Maison d'aide et d'hébergement Horizon pour Elle, de Cowansville et le Centre femmes des Cantons, de Cowansville.

En plus d'être un espace de discussion sur des sujets d'enjeux, les membres de la Coalition s'offrent du support comme gestionnaire de groupes féministes.

Chaque année, des comités sont formés pour la mise en œuvre d'activités majeures et récurrentes.

MMF 2025



Des activités de formation et d'information ont été organisées en vue de mobiliser les équipes, les partenaires et la population en général vers le grand rassemblement de la Marche Mondiale des Femmes 2025, à Québec, qui a eu lieu le 18 octobre 2025. Les membres de la Coalition se sont également investies dans l'organisation des activités entourant la Marche Mondiale des femmes 2025.

Une formation sur les revendications de la MMF 2025 a été offerte aux travailleuses des organismes membres. 10 travailleuses du CALACS y ont pris part. Le CALACS des Rivières a participé à la coordination du transport pour le grand rassemblement de la MMF2025 à Québec. 6 travailleuses ont pris part à la marche.



MMF 2025 à vélo

De plus, à l'initiative de travailleuses du CALACS, un convoi de cyclistes s'est organisé. Deux travailleuses ont planifié le trajet, le ravitaillement, l'hébergement tout en assurant un cadre sécuritaire à l'expédition. Une conférence de presse a donné le coup d'envoi le 14 octobre 2025. Sept femmes ont pédalé de Granby à Québec, en plus des cyclistes s'étant jointent au groupe en chemin, pour commémorer celles qui ont marché 25 ans plus tôt et en solidarité avec les femmes du monde entier.





Journée d'Action Contre la Violence Sexuelle Faite aux Femmes (JACVSFF)



La Journée d'action contre les violences sexuelles faites aux femmes s'est tenue le 19 septembre 2025. Pour marquer cet événement, une marche a été organisée à Cowansville, visant à unir les personnes dans une lutte collective contre cette violence.

Les participantes et participants ont fabriqué des pancartes avec leurs slogans, suivis d'un discours d'ouverture. Lors de la marche, des percussionnistes ont fait entendre le son de leurs instruments en écho avec les slogans chantés par les participant.e.s.

Au fil des années, on constate une augmentation du nombre d'hommes participants. C'est souvent par leur partenaire, leur cousine, leurs amies ou leur famille qu'ils prennent conscience de ces enjeux, étant ainsi sensibilisés par leur entourage.



Une centaine de personnes se sont mobilisées pour marcher à nos côtés, en faveur d'un avenir sans violence sexuelle! Une journaliste de la Voix de l'Est était d'ailleurs présente pour en faire un article. Des travailleuses ont également fait des entrevues à la radio anglophone et francophone de la région et dans d'autres journaux pour parler de l'événement.

Les villes de Granby et de Waterloo ont également affiché le visuel de la JACVSFF 2025 sur leurs panneaux électroniques.

Campagne 12 jours d'action pour l'élimination de la violence envers les femmes et la commémoration du 6 décembre

Les 12 jours d'action contre les violences faites aux femmes se sont déroulés du 25 novembre au 6 décembre 2025. Le thème de cette année était « **Violence**s faites aux femmes et couvertures médiatiques : Le poids des mots et des oppressions». Chaque jour, durant cette période, des informations et des témoignages relatifs à cette problématique ont été publiés sur la page Facebook de la Coalition des groupes de femmes de la Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi, ainsi que partagés sur la page Facebook du CALACS des Rivières.

La Coalition s'est présentée à des kiosques (Cégep de Granby, CRIF de Granby et au Campus de Brome-Missisquoi) pour distribuer des rubans blancs et sensibiliser la population. La Voix de l'Est, le Journal Le Guide et M105 ont partagé la campagne.



8 mars, Journée internationale des droits des femmes



Le dimanche 8 mars 2026, à l'occasion de l'événement « Générations deboutte : Écrivons aux femmes de demain », une centaine de femmes ont rédigé des lettres, remplies de réflexions et d'espoirs, à l'intention des femmes du siècle prochain. Ces messages ont été déposés dans une capsule temporelle, conservée dans la voute de la Société d'histoire de la Haute-Yamaska d'ici à son ouverture en 2126. Les participantes ont pu se poser des questions comme « qu'est-ce que je souhaiterais leur transmettre? ».

La matinée a débuté par un brunch chaleureux où les femmes ont pu faire connaissance, créer des liens et échanger des anecdotes. Le tout a été suivi par une conférence sur l'évolution de la condition féminine en Haute-Yamaska offerte par la directrice de la SHHY, Cecilia Capocchi. Cette conférence a permis aux participantes de réfléchir à toutes les luttes qui ont été menées avant nous et toutes celles qui restent à venir pour arriver à l'égalité. Il s'agissait d'un moment fort, historique, et empli de partages et d'émotions.



Le Journal Le Guide a couvert l'événement tant en version électronique qu'en papier. De plus, un article détaillé a été publié dans le journal Granby Express.



LE COMMUNAUTAIRE À BOUTTE



Les groupes communautaires du Québec se sont mobilisés autour d'une campagne nationale pour la reconnaissance de l'autonomie des organismes et l'amélioration des conditions de travail de ses travailleurs.euses. Les CDC des différentes MRC ont pris en charge l'organisation des activités locales en plus d'organiser la mobilisation des groupes vers Sherbrooke et vers le point culminant à Québec. L'ensemble des travailleuses du CALACS et une administratrice ont pris part au divers rassemblement.

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE (CDC) HAUTE-YAMASKA

La mission de la CDC est essentiellement de promouvoir, informer, concerter, représenter, soutenir et former le milieu communautaire de la MRC de la Haute-Yamaska. La déléguée du CALACS et la substitute ont participé à une rencontre et à l'Assemblée Générale Annuelle, où il a été notamment question de planification stratégique. Ces assemblées représentent une belle occasion de mieux connaître les autres organismes du territoire et de promouvoir les projets et activités du CALACS.

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE (CDC) BROME-MISSISQUOI

La directrice du CALACS a participé aux rencontres régulières en plus d'occuper, pour une deuxième année, un poste d'administratrice sur le CA.

Comité itinérance Brome-Missisquoi

La CDC de Brome-Missisquoi ainsi que quelques membres ont créé le comité d'itinérance pour Brome-Missisquoi. Au cours de l'année, une travailleuse du CALACS a participé à trois rencontres régulières. Notre implication est importante auprès du comité itinérance puisque les femmes en situation de vulnérabilité sont à risque de l'exploitation sexuelle comme moyen de survie. Ayant créé un volet spécifiquement pour aider les femmes aux prises d'exploitation sexuelle, le CALACS se mobilise pour cerner les besoins en matière d'itinérance pour la région.

COMITÉ INSTITUTIONNEL DU CÉGEP DE GRANBY

Le CALACS a suivi les travaux de révision de la Politique visant à prévenir et contrer les violences sexuelles. Deux travailleuses ont présenté les services du CALACS dans le cadre d'une rencontre du comité VACS (Violence à caractère sexuel). Nous avons également accueilli deux responsables des services VACS venues présenter leurs services ainsi que l'évolution de la politique depuis sa mise en place. Le CALACS participe à la mise en œuvre du plan d'action, notamment par sa présence aux activités de la rentrée scolaire et la sensibilisation dans les classes de francisation.

LA TABLE JEUNESSE INTERSECTORIELLE DE LA HAUTE-YAMASKA
LA TABLE JEUNESSE 5-18 ANS DE BROME-MISSISQUOI

Ces deux Tables regroupent les organisations qui agissent en prévention-promotion auprès des jeunes de 5 à 17 ans et leur famille. Elles ont pour but de favoriser la concertation, le partage d'informations, le soutien aux initiatives locales et la réalisation de projets collectifs.

Une travailleuse a participé à 8 rencontres des Tables Jeunesse afin de participer aux travaux de concertation en lien avec les besoins des jeunes et des familles.

GROUPE ACTIONS SOLUTIONS PAUVRETÉ (GASP)

Membre du GASP depuis l'année dernière, une travailleuse du CALACS a participé à certaines rencontres au sein de l'organisme. Le mandat du GASP est de mettre en commun les forces de tous les partenaires dans la recherche d'actions et de solutions concrètes aux problèmes de pauvreté et d'exclusion sociale vécus par plusieurs membres de notre communauté.

Comité itinérance Haute-Yamaska

À l'automne 2006, un comité itinérance a été démarré par le GASP. En plus d'être devenue membre, la travailleuse du CALACS, s'occupant du volet Exploitation sexuelle, a fait partie de ce comité pour la dernière année. Deux rencontres ont été faites dans le but de circonscrire les besoins en matière d'itinérance dans la région.

Nuit des sans-abris

Le 17 octobre dernier, l'une de nos travailleuses est allée encourager les divers organismes de la région présents lors de la 22e édition de La nuit des sans-abris. L'évènement, organisé par le GASP, a eu lieu à Granby, où de la nourriture, des vêtements ainsi que plusieurs services étaient offerts aux gens présents.

AXE 2 - VOLET AIDE DIRECTE



15 Cadre d'intervention

15 Services en Brome-Missisquoi

16 Services en anglais

16 Services en espagnol

16 Quelques données statistiques

22 Témoignages

CADRE D'INTERVENTION

Les travailleuses disposent d'un cadre d'intervention pour offrir des services de qualité et sensibles aux différentes réalités.

Des rencontres d'accueil permettent aux femmes de bénéficier d'un climat de confiance nécessaire à leur démarche de reprise de pouvoir. Au 31 mars 2026, 15 personnes étaient en attente pour entreprendre une démarche en intervention individuelle et/ou de groupe. Le délai d'attente peut atteindre 6 mois.

Afin de réduire les délais d'attente pour les services individuels, une modification du cadre d'intervention a été effectuée. Les services d'intervention individuelle auprès des jeunes de moins de 18 ans sont désormais offerts en bloc d'un maximum de 5 rencontres. Les jeunes peuvent demander à recevoir à nouveau des services d'aide. Les personnes présentant un des critères suivants peuvent entamer un suivi, sans délai d'attente :

- Moins de 18 ans.
- Déficience intellectuelle ou tout autre type de handicap.
- Réfugiée ou immigrante depuis moins de 5 ans.
- Besoin du service d'accompagnement (judiciaire, policier, médical, CAVAC et IVAC, GAIHST et CNESST, D.P.J.).
- Accompagnement à la sortie de l'exploitation sexuelle

SERVICES EN BROME-MISSISQUOI

L'accessibilité des services pour l'ensemble de la population du territoire desservi est au cœur des préoccupations. Les intervenantes du CALACS se déplacent afin d'offrir des services d'aide dans des locaux de diverses organisations et dans des écoles secondaires de Brome-Missisquoi. Des ententes de prêt de locaux ont été prises, notamment avec le CSSS La Pommeraie, à Cowansville, à Bedford et à Farnham. De plus, le CALACS est locataire à Cowansville de deux locaux pour offrir un plus grand nombre de services.

Sur **212** nouvelles demandes d'aide, **64** provenaient de femmes habitant la MRC de Brome-Missisquoi, soit un peu plus de **30%**. Ces femmes et ces adolescentes bénéficient de rencontres d'accueil ou d'un suivi de plusieurs rencontres dans l'une des villes de la MRC. Il va sans dire que le temps de déplacement s'ajoute au temps réservé à l'intervention.

En 2025-2026, **58** rencontres d'intervention auprès de jeunes ont été effectuées en Brome-Missisquoi (dont **9** rencontres auprès de jeunes anglophones). Pour la majorité d'entre elles, les étudiantes ont été rencontrées dans leur milieu scolaire et un travail de partenariat avec les intervenants s'imposait.

SERVICES EN ANGLAIS

Au total, **22** rencontres d'intervention ont été réalisées sur demande auprès de femmes et d'adolescentes anglophones ayant un vécu de violence sexuelle. Plus de **27%** d'entre elles ont été effectuées auprès d'adolescentes à Massey-Vanier High School.

SERVICES EN ESPAGNOL

Cette année, **8** rencontres d'intervention ont été réalisées sur demande auprès de femmes et d'adolescentes hispanophones ayant un vécu de violence sexuelle. Sur celles-ci, **6** rencontres ont eu été effectuées avec l'aide d'une interprète.

QUELQUES DONNÉES STATISTIQUES

Demandes d'aide de victimes d'ACS

Langue	Nombre	%
Français	204	96%
Anglais	6	3%
Espagnol	2	1%
Totaux	**212**	**100%**

Demandes d'aide de l'entourage

Nature de la relation	Nombre
Intervenant.e.s	1
Proches	24
Totaux	**25**

Des **212** nouvelles demandes d'aide, **141** étaient en provenance de la Haute-Yamaska, **64** de Brome-Missisquoi et 7 d'autres régions, notamment de la Montérégie.

Demandes d'aide de victimes d'acs

Catégorie d'âge	Âge actuel	%	Catégorie d'âge	Âge au moment de l'ACS	%
12 - 17 ans	45	21.23%	5 ans et -	19	8.96%
18 - 23 ans	38	17.92%	6 - 11 ans	43	20.28%
24 - 29 ans	30	14.15%	12 - 17 ans	55	25.94%
30 - 34 ans	17	8.02%	18 - 23 ans	34	16.04%
35 - 39 ans	13	6.13%	24 - 29 ans	4	1.89%
40 - 44 ans	15	7.08%	30 - 34 ans	6	2.83%
45 - 49 ans	9	4.25%	35 - 39 ans	6	2.83%
50 - 54 ans	17	8.02%	40 - 44 ans	5	2.36%
55 - 59 ans	8	3.77%	45 - 49 ans	2	0.94%
60 - 65 ans	6	2.83%	50 - 54 ans	2	0.94%
66 ans et +	8	3.77%	55 ans et +	3	1.42%
Non divulgué	6	2.83%	Non divulgué	33	15.57%
Totaux	**212**	**100%**	**Totaux**	**212**	**100%**

Près du **quart** des demandes d'aide au CALACS proviennent **d'adolescentes (12 - 17 ans)**.

71.22% des femmes et des filles rencontrées ont vécu une agression à caractère sexuel **avant l'âge de 23 ans.**

Formes d'ACS motivant la demande

Forme	Nombre	%
Agression sexuelle avec contact	165	77.83%
Agression sexuelle sans contact	4	1.89%
Harcèlement sexuel	3	1.42%
Exploitation sexuelle	18	8.49%
Non divulgué	22	10.38%
Totaux	**212**	**100%**

Lien avec l'agresseur.se

Forme	Nombre	%
Membre de la famille proche	45	21.23%
Membre de la famille élargie	24	11.32%
Partenaire amoureux/intime	63	29.72%
Personne de l'entourage	35	16.51%
Autres	22	10.38%
Non divulgué	23	10.85%
Totaux	**212**	**100%**

Année après année, les agressions sexuelles commises par des **partenaires amoureux ou intimes** restent le **contexte le plus fréquent**.

En additionnant le total de la ligne « **famille proche** » (21.23%) et le total de la « **famille élargie** » (11.32%) nous pouvons constater que plus de **32.55%** des demandes sont en lien avec des situations **d'inceste**.

Services d'aide en individuel

Nombre de rencontres d'intervention - Adulte

Type de rencontre	Région de la H-Y	Région de B-M	Autres régions	Total
En présentiel	487	206	25	718
Par visio	6	0	0	6
Téléphonique	57	15	11	83
Par courriel	23	2	2	27
Totaux	**573**	**223**	**38**	**834**

Femmes à la croisée des oppressions

Type de rencontre	Nombre
Immigrante ou réfugiée	9
Femme racisée (susceptible de subir du racisme au Québec)	14
Handicap intellectuel	12
Handicap physique	5
Handicap physique et intellectuel	1
Autochtone vivant hors réserve/communauté	2
Diversité sexuelle et de genre	10
Total	**53**

Parce que certaines femmes cumulent un déficit chronique en matière d'égalité, le CALACS a adopté une politique d'inclusion pour toutes les femmes. Il travaille à faire une place à l'implication et à la participation de toutes en prenant des mesures d'accommodement pour les femmes qui en ont besoin. Le CALACS porte une attention particulière à la réalité précise de certains groupes de femmes afin de contribuer à leur réelle inclusion.

Services d'aide en groupe

Suivis de groupe	
Nombre de groupes offerts	**4**
Nombre total de participant.e.s	**20**
Nombre total de rencontres	**43**

Des groupes de soutien sont offerts. Les groupes sont constitués de 5 à 6 participant.e.s et de 2 co-animatrices. Les rencontres ont été offertes en présentiel et les groupes ont été offerts à Granby et à Cowansville.

Démarches : Psychosociale - Clinique - Judiciaire

Le type de démarche va dans le sens du besoin de la femme et toujours dans une perspective de défense de droits. Il peut s'agir d'appels téléphoniques, de rencontres, de lettres à préparer, de courriels, d'accompagnements physiques, etc.

Démarches autres

Type de besoin		Type d'accompagnement
D.P.J.	1 5	Signalements à la D.P.J. Appels à la D.P.J.
CAVAC	3	Références et collaborations
Démarches IVAC	48 6	Formulaire de demandes Lettres confirmant les services d'aide directe rendus par la CALACS
Processus judiciare	3 5	Rencontres de préparation pour déposition Rencontres d'accompagnement dans un processus de plainte
Autres démarches et suivis d'accompagnements	5 1 8 8 8	Lettre confirmant les services d'aide rendus par le CALACS Référencement pour aide au logement Accompagnements de femmes adhérentes au programme AGATE vers le centre d'hébergement Halte Crise, Moisson Granby et le référencement pour le programme d'aide à l'emploi Accompagnements dans diverses démarches auprès d'intervenant.e.s de milieux psychosociaux (scolaire, CRDI, D.P.J., etc.) et de milieux psycho-médicaux (médecin, psychiatre, psychologue, infirmière SIDEP, etc.) Accompagnements dans diverses démarches pour de l'aide au logement et les litiges associés

L'aide directe auprès des jeunes

Établissements d'enseignement où les rencontres ont eu lieu	Nombre de jeunes	Nombre de rencontres en présence
École secondaire de la Haute-Ville	7	16
École secondaire Joseph-Hermas-Leclercs	18	53
École secondaire l'Envolée	5	17
Collège du Mont-Sacré-Cœur	2	4
École secondaire Verbe-Divin	1	6
École secondaire Wilfrid-Léger	1	1
École secondaire Massey-Vanier	9	19
Massey-Vanier High School	2	6
École secondaire Jean-Jacques-Bertrand	13	33
École Monseigneur Desranleau	1	4
Polyvalente Robert-Ouimet	1	4
Centre régional intégré de formation Granby (CRIF) et le Campus de Brome-Missisquoi	1	10
Autres milieux : Espace vivant et Relais de Cowansville, Cégep de Granby, etc.	15	35
Totaux	**76**	**208**

TÉMOIGNAGE

Merci de m'avoir accompagné dans ce bout de chemin. Vous avez toute ma reconnaissance pour votre remarquable écoute et vos précieuses interventions qui m'ont permis de cheminer. Un climat de confiance s'est rapidement établi. (...)

Je voulais travailler mon estime personnelle et enrayer la honte qui m'habitait. Je voulais sortir de mon isolement pour vivre ce cheminement avec d'autres personnes. M'évaluer en analysant le chemin parcouru jusqu'à ce jour. Je voulais aussi verbaliser les abus pour que cela agisse comme un apaisement! Je voulais libérer « pour une autre fois » mon esprit et mon cœur des entraves du passé pour faire place à plus de spontanéité et de joie de vivre. Quel beau cadeau, quelle belle opportunité d'avoir fait partie de ce groupe, que des changements positifs! (...)

J'ai aimé notre complicité. Chacune, par leur témoignage, a contribué à éveiller en moi des prises de conscience par diverses similitudes avec ma propre vie. Ce qu'elles exprimaient, me touchait, me rejoignait, me faisait réagir dans une plus grande compréhension des blessures, des conséquences, des réactions, et ce même après toutes ces années.
Les intervenantes ont été des phares et des guides pour nous amener à avancer vers nos buts respectifs que nous nous étions fixés. (...)

Cette démarche a été positive et me confirme que j'ai fait un bon bout de chemin.
Merci au CALACS d'exister.



AXE 3 - VOLET PRÉVENTION ET SENSIBILISATION



25 Programme Empreinte

27 Programme JAVISE - Formule adaptée

29 Sensibilisation auprès des adultes

31 Café-rencontres et ateliers offerts aux membres

31 Promotion du CALACS

32 Journaux Cent Issues

32 Intervention des les médias

PROGRAMME EMPREINTE

Le programme Empreinte – Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel combine les conditions d'efficacité reconnues dans le domaine de la prévention de la violence sexuelle et l'expertise des CALACS.

Financé en partie par le Secrétariat à la Condition féminine, le programme Empreinte comporte 3 grands axes, soit : la formation du personnel, les animations scolaires et la sensibilisation auprès des parents. Il vise à réduire la tolérance sociale vis-à-vis les différentes formes de violences sexuelles.

Le programme comprend six ateliers portant sur divers thèmes, tels que :

- Agressions à caractère sexuel : définition, prévalence, mythes et préjugés,
- Consentement sexuel,
- Dévoilement et soutien,
- Pouvoir d'agir des jeunes,
- Culture de l'hypersexualisation et stéréotypes sexuels,
- Exploitation sexuelle

Promotion du Programme Empreinte : Agir ensemble contre les ACS

L'éducation à la sexualité en milieu scolaire est une responsabilité partagée par l'ensemble du personnel scolaire en collaboration avec des partenaires externes, notamment les organismes communautaires (CALACS). Depuis septembre 2024, le programme Culture et citoyenneté québécoise (CCQ), s'est développé dans les milieux scolaires. Il s'agit d'un programme de formation de l'école québécoise qui intègre l'éducation à la sexualité à l'école.

Les écoles ont à mettre en place une structure et une organisation dans le but d'offrir aux élèves une éducation à la sexualité pertinente en fonction de leur développement psychosexuel. Il est recommandé de planifier soigneusement les apprentissages en éducation à la sexualité, notamment la prévention de la violence sexuelle.

Le CALACS a redoublé d'efforts à maintenir et développer de nouvelles collaborations pour l'arrimage du programme Empreinte en complémentarité au programme CCQ. Des rencontres en présentiel avec les responsables des milieux-écoles aux apprentissages à la sexualité ont été organisées, des échanges téléphoniques et des envois de courriels ont été effectués, etc.

Non seulement les ateliers sont disponibles pour les élèves, aussi une formation pour le personnel scolaire est adaptée au besoin du milieu. Nous observons par notre présence, lors des animations, un besoin de formation continue s'adressant au personnel scolaire sur la problématique des agressions à caractère sexuel.

Prévention par le Programme Empreinte

Milieux visés	Nombre d'ateliers	Nombre d'élèves	Personnel scolaire	Nombre de participation
École secondaire Massey-Vanier *Atelier 6*	29	638	19	657
École secondaire l'Envolée *Ateliers 1, 2, 3 et 6*	16	551	6	557
École Monseigneur Duranleau *Ateliers 1 et 2*	4	76	1	77
Collège Mont-Sacré-Cœur *Ateliers 1 à 3*	23	544	4	548
École secondaire de la Haute-Ville *Ateliers 1 et 6*	10	258	4	262
École Joseph-Hermas Leclerc *Ateliers 1 et 2*	2	21	2	23
École secondaire Jean-Jacques-Bertrand *Atelier 6*	14	297	9	306
Totaux	**98**	**2385**	**45**	**2430**

Avril et mai 2025 (ateliers 1 à 5) : 11 groupes
Septembre 2025 à mars 2026 (ateliers 1 à 5) : 38 groupes
Avril 2025 à mars 2026 (Atelier 6) : 54 groupes

Au cours de l'année 2025-2026, **2385 élèves** ont participé aux ateliers du programme Empreinte (ateliers 1 à 6).

De plus, de l'information par lettre a été transmise aux parents dont les jeunes ont vécu les ateliers, afin de les inviter à consulter des capsules vidéo conçues à leur intention. Le but étant de favoriser les communications entre les jeunes et les parents.

Certains foyers ont plus d'un parent et certains jeunes sont absents de l'animation. Alors, plus de 2385 parents ont été rejoints par cette initiative.

PROGRAMME JAVISE - FORMULE ADAPTÉE

Le programme JAVISE s'appuie sur l'expertise acquise par le Réseau québécois des CALACS et tient aussi compte des connaissances développées récemment sur le sujet par différent-e-s chercheur-e-s et praticien-ne-s. Au fil des ans, le CALACS a adapté le programme aux besoins du milieu et s'est récemment inspiré du programme « Empreinte - agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel » pour bonifier le programme JAVISE.

Par ailleurs, sachant que la problématique des agressions à caractère sexuel persiste à se déplacer sur le cyberespace, le CALACS a animé le projet CYBER QUOI !?!? de prévention qui a pour objectif de sensibiliser les élèves à la problématique de la cyberagression à caractère sexuel (CACS).

Le programme JAVISE est composé de trois volets d'activités dans le cadre d'une approche intégrée de la prévention.

Le volet prévention et sensibilisation

Prévention par le programme JAVISE

Milieux visés	Nombre d'ateliers	Nombre d'élèves	Personnel scolaire	Nombre de participation
École secondaire l'Envolée *Projet CYBER QUOI !?!?*	4	102	1	103
École secondaire de la Haute-Ville *Projet CYBER QUOI !?!?*	2	31	1	32
École secondaire Jean-Jacques-Bertrand *Projet CYBER QUOI !?!?*	5	110	3	113
Totaux	**11**	**243**	**5**	**248**

Le volet action

Il encourage les élèves à développer des compétences sociales tout en favorisant l'action collective et la mobilisation, ainsi qu'à se positionner contre les agressions à caractère sexuel. Notre implication à différents projets-kiosque nous ont permis de traiter plusieurs thèmes autour des agressions sexuelles : culture du consentement, drogue du viol, attitudes aidantes, les cyber-ACS, rôle de témoin, dévoilement, etc.

Kiosques

DATE	PROJETS	PERSONNES REJOINTES
Promotion des services du CALACS et le consentement sexuel		
18 septembre 2025	Kiosque à l'école Massey-Vanier de Cowansville	30
18 novembre 2025	Kiosque au Campus de Brome-Missisquoi de Cowansville	57
28 novembre 2025	Kiosque-midi à Massey-Vanier High School (milieu anglophone) de Cowansville	100
13 janvier 2026	Kiosque à l'école Jean-Jacques-Bertrand de Farnham	58
20 mars 2026	Kiosque à l'école Jean-Jacques-Bertrand de Farnham	44
Projet kiosque dans le cadre de la semaine Santé sexuelle de L'ACSES		
10 février 2026	Kiosque à l'école Wilfrid-Léger de Waterloo	67
17 février 2026	Kiosque à l'école Verbe-Divin de Granby	60
19 février 2026	Kiosque à l'école Jean-Jacques-Bertrand de Farnham	100
Autres projets kioques		
14 avril 2025	Kiosque pour témoigner du métier d'intervenante à Bishop Lenoxville	30
8 mai 2025	Kiosque sur les saines habitudes de vie à l'école secondaire Joseph-Hermas Leclerc de Granby : Pour une culture du consentement	107
18 novembre 2025	Kiosque bilingue sur les saines habitudes de vie à l'école secondaire Massey-Vanier de Cowansville (côté francophone et anglophone): Pour une culture du consentement	200
4 septembre 2025	Kiosque contre la violence sexuelle et promotion de la JACVSFF au Cégep de Granby	158
8 septembre 2025	Kiosque contre la violence sexuelle et promotion de la JACVSFF au Centre Régional Intégré de Formations (CRIF)	52
25 février 2026	Kiosque sur l'exploitation sexuelle à l'école secondaire de la Haute-Ville	50

Le volet aide directe

Il vise à offrir un filet de sécurité aux jeunes, à les soutenir dans leurs dévoilements et leurs besoins en collaboration avec les acteurs du milieu.

SENSIBILISATION AUPRÈS DES ADULTES

Encore cette année, pour informer et sensibiliser la population adulte, le CALACS a offert quelques activités dans divers milieux.

Date	Titre de l'activité	Milieu rejoint	Nombre de personnes rejointes
4 avril 2025	Atelier de sensibilisation sur les ACS et les attitudes aidantes	Cégep de Granby - Cours de soins infirmiers	25 élèves
13 mai 2025	Kiosque interactif sur le consentement, les attitudes aidantes et la promotion du CALACS pour les jeunes et la famille	Parc Daniel-Johnson – Café-info pour les personnes aînées	94 participant.e.s
30 mai 2025	Kiosque interactif pour la promotion du CALACS auprès des jeunes et les familles	Lumière sur Farnham	280 participant.e.s
30 mai 2025	Prévention des violences à caractère sexuel	Cégep de Granby -Journée pour le personnel enseignant	50 enseignant.e.s
25 juin 2025	Atelier de discussion sur les enjeux du masculinisme et stéréotypes de genre.	Milieu communautaire (enseignant.e.s et intervenant.e.s)	13 participant.e.s
23 septembre 2025	Atelier de sensibilisation sur les ACS et les attitudes aidantes	SERY de Granby	12 participant.e.s
26 septembre 2026	Définition des ACS et attitudes aidantes : comment intervenir auprès des personnes victimes	SERY de Granby - Interprètes	12 participant.e.s
7 novembre 2025	Atelier de sensibilisation sur les ACS et les attitudes aidantes	SERY de Granby - Jeunes	10 participant.e.s
18 novembre 2025	Animation sur les ACS et les attitudes aidantes	AFEAS de Granby	30 participant.e.s
25 novembre 2025	Animation sur les ACS et les attitudes aidantes	Maison de la famille de Granby	1 intervenante et 6 parents
27 janvier 2026	Atelier sur les ACS et les attitudes aidantes	Cégep de Granby – Cours de francisation	1 intervenante et 23 participant.e.s
27 janvier 2026	Atelier (workshop) anglophone sur les ACS et les attitudes aidantes	Campus de Brome-Missisquoi	19 participant.e.s
9, 10 et 19 mars 2026	Ateliers sur les ACS et les attitudes aidantes	CRIF – Cours de francisation	67 participant.e.s

Campagne de sensibilisation



Notre équipe a travaillé pendant l'année 2024-2025 sur la création du matériel promotionnel pour la campagne de sensibilisation « Mon verre, mon choix », visant à informer et mobiliser la population autour des agressions à caractère sexuel en contexte d'intoxication.



À l'automne 2025, nous avons pris contact avec plusieurs établissements de la région de la Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi pour créer des partenariats tout au long de la campagne, qui a eu lieu du 1er décembre 2025 à la mi-janvier 2026. Il s'agissait d'une initiative visant à diminuer les agressions à caractère sexuel liées aux intoxications volontaires et involontaires, en plus de responsabiliser la population entière à la prévention de ces violences sexuelles. La campagne a été conçue pour éduquer et responsabiliser la population aux actions pouvant être prises lorsque nous sommes témoins. Ce fut 15 établissements servant de l'alcool en Brome-Missisquoi et en Haute-Yamaska qui ont participé, comme partenaires, dans cette campagne de prévention au consentement.





Dans le cadre de ce projet, nous avons distribué les 800 sous-verres et les 76 pastilles de sol créés en 2024-2025 chez nos 15 partenaires. En plus de cette distribution, il y eu d'autres outils visuels tels que des affiches, des surverres. Ces visuels mettent en valeur quatre femmes issues de la diversité culturelle et portent des messages tels que « Mon verre, mon choix », « Mon corps, mon choix » et « Sans consentement, y'a pas de plaisir ». En plus de la distribution, notre équipe a tenu un point de presse en Haute-Yamaska, au Dooly's de Granby, le 9 décembre 2025, qui a été mis en direct sur notre page Facebook. Une tournée des tables a également été faite dans la région de Brome-Missisquoi, au Dooly's de Bromont, le 18 décembre 2025, pour parler directement avec la clientèle du rôle de témoin.

La Voix de l'Est, le Journal Le Guide et M105 ont partagé la campagne.

CAFÉ-RENCONTRE ET ATELIERS OFFERTS AUX MEMBRES

Chaque année, le CALACS organise pour ses membres une programmation variée d'activités de type atelier, conférence ou café-rencontre. Ces activités ont pour objectif d'informer et de sensibiliser sur divers sujets en lien avec les violences sexuelles, mais aussi d'offrir aux femmes des outils favorisant une reprise de pouvoir individuelle et collective sur leur vie.

Date	Titre de l'activité	Nombre de personnes rejointes
26 avril et 3 mai 2025	Faire danser les femmes, de l'oppression à l'expression	9 membres
8 mai 2025	Déjouer les stéréotypes de genre	8 membres
17 octobre 2025	Écothérapie	9 membres
4 novembre 2025	Club de lecture *Roman "Personnages secondaires" et discussion*	7 membres
3 février 2026	Vision Board	4 membres
25 février 2026	CinéCalacs *Projection du film "Ce qu'elles disent" et discussion*	8 membres
25 mars 2026	Atelier de prévention pour les jeunes à la Maison des jeunes La Barak	14 participant.e.s

PROJET« FAIRE DANSER LES FEMMES »

Mettre en mouvement la colère, faire danser la tristesse, exprimer la peur, donner le droit au corps de se laisser traverser par ces émotions. Lors des ateliers du 26 avril et du 3 mai 2025, 9 participant.e.s les ont accueillies collectivement. Pas de jugement: libre expression à elles. Tantôt seules, tantôt en duo, elles ont expérimenté plusieurs exercices de danse confrontants, libérateurs et doux. L'atelier s'est conclu par la création d'une chorégraphie collective par et pour les femmes. Le processus a été capté en images et mis sous vidéo, avant d'être présentée aux participant.e.s le 2 juillet 2025.



PROMOTION DU CALACS

Sur une base régulière, le CALACS rencontre des étudiant.e.s, des intervenant.e.s, des femmes de la communauté, des organismes, entre autres, dans le but de les informer et de les sensibiliser à la violence sexuelle. Ces rencontres visent également à améliorer le référencement de nos partenaires du milieu. La mission du CALACS, les différents volets de services (défense de droits, prévention-sensibilisation et aide directe) et les enjeux sociaux de la problématique sont généralement abordés.

Date	Titre de l'activité	Milieu rejoint	Nombre de personnes rejointes
23 septembre 2025	Présentation de l'offre de services et sensibilisation à la problématique	Intervenant.e.s psychosociales CIUSSS Haute-Yamaska	15 personnes
28 octobre 2025	Présentation de l'offre de services et sensibilisation à la problématique	Intervenant.e.s psychosociales CIUSSS Brome-Missisquoi	16 personnes
26 février 2026	Présentation de l'offre de services et sensibilisation à la problématique	Garde psycho-sociale Haute-Yamaska	10 personnes

JOURNAUX CENT ISSUES

Les Cent Issues ont pour objectif d'informer et de sensibiliser les lecteur.rice.s aux problématiques abordées. Apprécié par les membres du CALACS, le personnel enseignant et les intervenant.e.s, il connaît un grand succès. Les copies en format papier partent rapidement ! C'est pourquoi, cette année, le CALACS a fait plusieurs réimpressions des éditions passées.



À l'automne dernier, le CALACS a cru bon de mettre à jour le Cent Issues portant sur l'exploitation sexuelle. Ainsi de nouveaux outils ont été ajoutés et une mise à jour des informations a été effectuée. En plus des trois travailleuses, deux militantes ont contribué à la réalisation de celui-ci. Une membre du CALACS a également offert gracieusement ses œuvres pour illustrer la réalité de l'exploitation sexuelle. Nous lui en sommes reconnaissantes.



Un autre Cent Issues a vu le jour en fin d'année destiné aux jeunes. Le CALACS a cru bon de faire un journal qui puisse regrouper plusieurs conseils et astuces afin d'outiller les adolescentes et adolescents. Trois travailleuses ont collaboré afin de regrouper plusieurs outils qui peuvent d'ailleurs servir d'intégration à l'approche féministe adoptée par le CALACS.

INTERVENTION DANS LES MÉDIAS

Médias médias

Le CALACS est bien présent sur les réseaux sociaux ! La page Facebook et Instagram du CALACS est utilisée efficacement pour informer les abonnés sur les événements à venir, sensibiliser aux enjeux du milieu communautaire, en particulier ceux liés à la cause des femmes, et mener des actions de prévention contre les violences sexuelles. En date du 31 mars 2026, la page Facebook compte **1646 abonné.e.s**, tandis que celle d'Instagram regroupe **549 abonné.e.s**. Quant à la page TikTok, elle compte **798 abonné.e.s.** Cette année, **une deuxième page Facebook a été créée qui est dédiée entièrement au Projet AGATE**. Depuis sa création, 51 publications ont été faites pour rejoindre et sensibiliser la population. En date du 31 mars 2026, cette nouvelle page Facebook compte **32 abonné.e.s**.

Médias traditionnels

Le CALACS des Rivières est reconnu pour sa vigilance au niveau de l'actualité. Chaque année, nous nous faisons un devoir de réagir à l'actualité, notamment au moyen d'entrevues et de lettres d'opinion.

Date	Nom de l'article	Média
28 avril 2025	Violence sexuelle : jusqu'à quand faudra-t-il crier pour être entendues?	La Voix de l'Est
16 juillet 2025	Exploitation sexuelle: de jeunes filles recrutées dans les lieux publics à Granby	Noovo Info
17 juillet 2025	Des proxénètes recrutent à Granby	La Voix de l'Est
17 juillet 2025	Des proxénètes recrutent à Granby	Radio-Canada Estrie
24 juillet 2025	Entrevue télévisée sur les procès des 5 hockeyeurs lors du télé-journal de 18h00	TVA Nouvelles Sherbrooke
13 août 2025	March in Cowansville to denounce sexual violence against women	Brome County News
19 août 2025	The day of action against sexual violence against women in Quebec	CIDI 99.1 FM
14 septembre 2025	"Refusons l'inacceptable", une 44e Journée d'action contre les violences faites aux femmes	M105 – FM 104.9
16 septembre 2025	Une marche contre les violences sexuelles faites aux femmes	L'Avenir et des Rivières
16 septembre 2025	Une marche contre les violences sexuelles faites aux femmes	Le Guide
28 août 2025	Journée d'action contre les violences sexuelles faites aux femmes: la Coalition des groupes de femmes de la Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi dénonce et revendique un monde sans violence	MRC Brome-Missisquoi
17 septembre 2025	Une marche pour la journée d'action contre les violences sexuelles faites aux femmes (en direct)	M105 – FM 104.9
19 septembre 2025	« C'est mon corps, c'est à moi, c'est privé »	La Voix de l'Est
14 octobre 2025	Des cyclistes en route vers la Marche mondiale des femmes	La Voix de l'Est
15 octobre 2025	Podcast de l'équité salariale (sortie en novembre 2026)	Radio-Canada
17 octobre 2025	Le 18 octobre, marchons contre la banalisation de la prostitution	Journal de Montréal
10 novembre 2025	Le CALACS des Rivières quitte aussi le regroupement provincial	La Voix de l'Est
1er décembre 2025	Le CALACS des Rivières s'engage pour des fêtes sécuritaires	M105 – FM 104.9
1er décembre 2025	Les intoxications à la drogue du viol dans la mire du CALACS des Rivières	La Voix de l'Est
2 décembre 2025	Le CALACS lance une première campagne pour prévenir les intoxications aux drogues du viol	Le Guide
18 février 2026	40e anniversaire du CALACS des Rivières : Une prise de conscience plutôt qu'une célébration	Granby Express et L'Avenir et des Rivières
3 mars 2026	Les violences sexuelles, on régresse et c'est inquiétant	La Voix de l'Est
3 mars 2026	Promotion des services du CALACS	Townshipper's Association
20 mars 2026	Soulignons le 40e anniversaire du CALACS des Rivières	CIDI 99.1 FM

AXE 4 - VOLET GESTION



35 Demandes de subvention

36 Projet en exploitation sexuelle

39 Le CALACS est propriétaire

39 Comptabilité

40 Principales subvention et donateurs

41 Statistiques

41 Gestion des ressources humaines

41 Formations reçues des travailleuses

Gérer la croissance financière, matérielle et humaine

Le CALACS pratique un modèle de GESTION qui favorise la gestion démocratique et permet un véritable partage du pouvoir en concordance avec la mission, les valeurs, l'idéologie et les normes mises en place dans l'organisme. Le conseil des administratrices gère les affaires de l'organisme en fonction des mandats confiés par les membres réunis en assemblée générale. Même si le conseil d'administration demeure l'instance décisionnelle, il n'opère pas en vase clos. Il y a une large diffusion de l'information et l'ensemble des personnes impliquées est partie prenante des prises de décisions.

DEMANDES DE SUBVENTION

Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC)

Le CALACS des Rivières a bénéficié du rehaussement de la subvention au Programme PSOC pour soutenir la mission globale. Toutefois, un écart persiste entre le financement de base et le financement visé pour répondre de manière plus efficace aux besoins sur le territoire desservi. Comme chaque année, du temps est investi pour remplir le formulaire de demande, faire la démonstration des besoins et produire la reddition de comptes.

Support à l'action bénévole

Le CALACS a également déposé des demandes de financement dans le cadre du programme de Support à l'action bénévole, aux deux députés provinciaux de notre territoire, soit M. François Bonnardel et Mme Isabelle Charest. Le CALACS a reçu un financement de ces derniers.

COALITION DES GROUPES DE FEMMES
de la Haute-Yamaska et de Brome-Missisquoi

Demande pour la Coalition

Des demandes de financement ont également été acheminées à nos député.es au nom de la Coalition. Ces subventions reçues permettent la réalisation des principales activités de la Coalition.

Empreinte

Depuis maintenant six ans, le CALACS déploie dans les écoles secondaires de son territoire de services, le programme de prévention Empreinte - Agir ensemble contre les agressions à caractère sexuel.

Une convention a été signée dans le cadre d'un financement de soutien à la mission avec le Secrétariat à la condition féminine, pour les quatre prochaines années. Le CALACS bénéficie d'une entente pour un financement « à la mission » 2023-2027. Afin de remplir les termes de la convention avec le Secrétariat à la condition féminine, le CALACS doit déposer son plan de réalisation, son plan budgétaire, ainsi qu'un bilan des activités réalisées à chaque fin d'année.

Sécurité Publique

Le CALACS bénéficie dorénavant du Programme de financement à la mission en exploitation sexuelle (PMES).

Les activités visées par le projet cette année se déclinent comme suit :

- Assurer une ressource spécialisée en exploitation sexuelle ;
- Mettre à jour la trajectoire de service ;
- Bonifier l'entente de service ;
- Former et informer les acteurs du milieu ;
- Créer des outils d'interventions ;

Assurer le suivi des femmes et des filles vers la sortie de la prostitution.

PROJET EN EXPLOITATION SEXUELLE

Comité AGATE

Au cours de l'année, de nouveaux partenaires se sont intégrés au sein du comité AGATE. Cette année, 22 partenaires figuraient sur le comité et quatre rencontres ont eu lieu. Parmi ces membres actifs, nous retrouvons la D.P.J., des services de police, des intervenant.e.s d'écoles secondaires, des infirmières scolaires et SIDEP ainsi que des organismes communautaires.



La décision de poursuivre les trousses AGATE a été prise afin qu'elles continuent à être distribuées dans les milieux côtoyant des femmes en exploitation sexuelle. Ces trousses ont été remises à des infirmier.e.s, des travailleur.se.s de rue, des organismes communautaires et bien d'autres.

À l'intérieur de cette trousse se trouvent des préservatifs, du lubrifiant, des lingettes hygiéniques, du baume à lèvre et des cartes ressources. Depuis le début de la création des trousses AGATE, nous avons distribué près de 150 trousses sur les territoires de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska.

Intervention auprès de femmes aux prises avec l'exploitation sexuelle

Nous avons offert de l'aide psychosociale à **29 femmes** ayant déjà vécu ou vivant actuellement une situation l'exploitation sexuelle. Nous avons accompagné **14 d'entre elles dans un processus de sortie** de l'exploitation sexuelle pour un total de 79 rencontres. Plus précisément, il s'agissait de **2** interventions concertées avec la maison Halte-Crise, **6** contacts avec SOS dépannage-Moisson Granby. De plus, nous pouvons offrir des rencontres de soutien à l'entourage.

En plus de ces accompagnements, des cartes cadeaux ont été remises à certaines femmes de la trajectoire AGATE pour les aider à faire leur épicerie et pour les aider à s'acheter de nouveaux vêtements, par le biais de cartes Aubainerie.

Formation des intervenant.e.s des deux territoires

Le 12 février dernier, 21 intervenant.e.s psychosociales de plusieurs milieux ont participé à une rencontre formation/sensibilisation sur la problématique de l'exploitation sexuelle et les bonnes pratiques d'intervention et de référencement.
En plus de la formation, il y a eu une présentation du volet exploitation sexuelle auprès des 15 policier.ère.s communautaires des deux territoires.

Ateliers/activités de sensibilisation

Le CALACS des Rivières a tenu trois kiosques portant sur l'exploitation sexuelle. Le premier a été tenu au centre régional intégré de formation (CRIF) de Granby. Le deuxième kiosque s'est déroulé le 1er octobre 2025 au Cégep de Granby et nous a permis de discuter de cette réalité avec une quarantaine d'élèves. Et le 25 février 2026, un kiosque a été tenu à l'école secondaire de la Haute-Ville et a rejoint 50 élèves.



En plus de ces kiosques, une travailleuse a tenu des ateliers de prévention et de sensibilisation sur l'exploitation sexuelle auprès d'adolescents et d'adultes. Un premier atelier s'est déroulé à la Maison des jeunes le Trait d'Union pour rejoindre 11 jeunes et 3 intervenant.e.s. Un second atelier a rejoint 6 jeunes et 6 intervenant.e.s, pendant 6 semaines, au Foyer de groupe Le Tremplin, du 22 avril au 27 mai 2025.

Pour démontrer la réalité des femmes aux prises avec l'exploitation sexuelle, nous avons organisé une conférence avec une survivante d'exploitation sexuelle. Elle a témoigné devant 17 personnes le 1er mai 2025.

Présentation d'ateliers de prévention sur l'exploitation sexuelle

Afin de créer des partenariats pour prévenir l'exploitation sexuelle, le CALACS des Rivières à présenter les services du volet exploitation sexuelle à 5 organismes et comités. Les présentations ont eu lieu au Centre de femmes Entr'Elles et la Halte-crise, la Maison Alice-Desmarais, Divers-Gens, le comité VACS du Cégep de Granby et à la fondation Marie-Vincent.

Afin de prévenir la présence d'exploitation sexuelle auprès des mineur.e.s, une intervenante a aussi présenté un atelier de prévention sur le sujet à des intervenant.e.s de diverses écoles et services de police. Des rencontres ont eu lieu avec des intervenant.e.s des écoles J-H Leclerc et de la Haute-Ville, puis avec le service de police de Granby et la Sûreté du Québec.

Animations scolaires

Nouvellement travaillé, avec l'aide d'une policière sociocommunautaire de la Sûreté du Québec, nous avons animé l'atelier 6 à 54 classes. Cet atelier de sensibilisation et de prévention en exploitation sexuelle a été offert auprès de **1245 élèves** (605 filles, 621 garçons et 19 autres personnes) de 3 écoles secondaires de notre territoire de services. L'atelier a aussi rejoint 33 membres du personnel scolaire (31 enseignant.e.s et 2 intervenant.e.s).

Café-agate

Afin de pallier un manque de services pour les femmes plus vulnérables et créer un lieu sécuritaire, d'écoute et de respect, le CALACS a créé les cafés-Agate. Les personnes concernées pourront briser leur isolement, échanger sur l'exploitation sexuelle et créer une solidarité. Aucun thème n'est imposé, chacun.e choisit le sujet voulant être abordé. Ce service est offert à Granby et à Cowansville depuis l'automne 2025. Toutefois, par manque de participations, les cafés-Agate ont pris fin en février 2026.

Semaine et journée nationale contre l'exploitation des mineurs

Dans le cadre de la **Semaine nationale de lutte contre l'exploitation sexuelle des mineurs**, une distribution de dépliants de sensibilisation a été faite, au mois de février 2026, à travers les kiosques de santé sexuelle des écoles secondaires de la région.

Développement de nouveaux outils

Création de nouveaux outils pour sensibiliser les jeunes, parmi lesquels nous retrouvons un dépliant, une affiche de sensibilisation et une fiche informative sur l'exploitation sexuelle des mineur.e.s s'adressant aux parents.



Carte-ressource



Encore cette année, un des objectifs du CALACS, était de rendre accessible et de faire connaître le projet AGATE. Des cartes ressources incluant les différents partenaires de la trajectoire ont été distribuées aux partenaires du comité AGATE afin qu'ils les partagent avec leurs membres.

Carte-agate

Pour rejoindre les femmes aux prises avec l'exploitation sexuelle sur les deux territoires, nous avons distribué 300 cartes du projet AGATE.



AGATE PROJECT

LE CALACS EST PROPRIÉTAIRE

Travaux d'aménagement

Le CALACS a, depuis longtemps déjà, à cœur de recevoir les femmes dans un milieu accueillant et convivial.

Des travaux d'entretien du système d'alarme et au niveau des serrures ont été réalisés en cours d'année pour assurer un endroit sécuritaire où offrir les rencontres d'intervention.

Le CALACS est aussi locataire!

Dans le but d'une plus grande accessibilité pour les personnes de Brome-Missisquoi, le CALACS est locataire à Cowansville, pour pouvoir y effectuer des rencontres de suivi individuel et de groupe. En avril 2025, le CALACS a pris possession d'un deuxième local à Cowansville, au 112 rue du Sud. Ce changement permet d'offrir plus de suivis individuels et de mettre en place des groupes de changement en Brome-Missisquoi.

Afin d'offrir une plus grande accessibilité à nos services, le CALACS des Rivières offre divers moyens aux personnes ayant une grande distance pour se rendre à nos locaux. Parmi ces moyens se trouvent la remise de bons d'essence, de cartes d'autobus de la ville de Granby ainsi que la location de locaux dans les autres villes des deux MRC desservies.

COMPTABILITÉ

Que ce soit par la tenue de livres, les comptes à payer, la petite caisse, etc., la comptabilité figure au menu quotidien du centre. Jérémy Joyal-Deslandes, comptable, a procédé à la fermeture des livres et à la production des États financiers vérifiés.

Une mise à jour trimestrielle des états des revenus et dépenses est transmise au conseil des administratrices (CA). La secrétaire-trésorière a procédé à une vérification des dépenses de façon périodique.

Les membres du CA ont effectué une saine gestion globale de l'organisme en s'ajustant à bon nombre de situations, telles que la gestion de projet et la rétention du personnel.

PRINCIPALES SUBVENTIONS ET DONATEURS

Le CALACS a présenté des demandes de dons personnalisées à divers milieux ciblés, pour l'année 2025-2026. Ces demandes ont été envoyées à plus de 30 milieux différents. Comme par les années passées, les communautés religieuses ont généreusement appuyé la cause du CALACS.

CIUSSS de l'Estrie CHUS	**Dons communautés religieuses**
Mission globale PSOC et Programme JAVISE	Œuvres de Mère Émilie Jauron
Ville de Granby	Œuvres Régis Vernet
Subvention Volet 1 (billets, publicité)	Congrégation de Notre-Dame
Remboursement de taxes OBNL	Comité d'aide financière des Sœurs de Saint-Joseph de Saint-Hyacinthe
Autres subventions	**Dons entreprises**
Sécurité Publique du Québec	APTS Estrie
Secrétariat à la condition féminine Programme Empreinte	Canada online giving et Canadadon
Programme de soutien à l'Action bénévole	**Dons autres**
	Dons provenant de membres et de particuliers

Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude aux communautés, organismes philanthropiques, fondations et autres donateurs pour leur générosité tout au long de l'année. Grâce à vos précieux dons, le CALACS des Rivières peut continuer à remplir sa mission essentielle de soutien et d'accompagnement aux survivantes de violence sexuelle. Votre engagement et votre soutien financier nous permettent de créer un impact significatif et durable dans la vie de nombreuses personnes. Mille fois merci pour votre confiance et votre solidarité!

Nous aimerions aussi remercier Kaïlane Cook pour la réduction de 50% qu'elle nous a offert sur ses honoraires pour la traduction de nos outils internes, tels que le site internet et du matériel pour nos kiosques.

STATISTIQUES

Le but de la compilation statistique est d'extraire les informations pertinentes en vue d'avoir un regard juste sur la réalité des adultes et des adolescent.e.s qui demandent des services au CALACS et sur les services rendus. Des grilles servent à recueillir des informations sur l'aide directe apportée, la prévention et la lutte politique.

Base de données

Depuis 2023, un travail a été amorcé d'amélioration de cueillette de données par l'entremise du logiciel ASO. Le groupe SDP a procédé au développement de ce logiciel et de son déploiement dans plusieurs groupes communautaires. Encore cette année, le CALACS a travaillé étroitement avec la firme SDP pour améliorer davantage l'utilisation de ce logiciel et pour la personnalisation du système.

Dans la dernière année, celui-ci a été ajusté afin de répondre à plusieurs besoins liés au volet clinique, ainsi que de gestion et des ressources humaines.

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

En cours d'année, il y a eu du mouvement au sein de l'équipe des travailleuses. Frappée par des départs, l'équipe a dû prioriser, s'adapter, former et intégrer de nouvelles travailleuses. Depuis avril 2025, 2 nouvelles travailleuses ont été intégrées à l'équipe. Le processus d'embauche a contribué à ce que l'équipe soit désormais composée de 11 travailleuses.

Cohésion d'équipe

Les travailleuses et la direction partagent une préoccupation pour un climat de travail favorable. Des propositions d'activités de ressourcement/cohésion d'équipe ont été partagées et décidées, lors des rencontres d'équipe. Un dîner et une sortie au café céramique Les Finfinettes ont permis aux travailleuses d'aiguiser leurs habiletés créatives et de partager sur différentes idées de création entre elles.

FORMATION DES TRAVAILLEUSES

Les travailleuses du CALACS bénéficient d'une politique de formation. Celles-ci ont l'opportunité de recevoir des formations en lien avec les besoins identifiés par l'équipe ou leurs tâches de travail.

Date	Formations	Durée	Présences
15 avril 2025	Préparation à la Marche Mondiale des Femmes 2025 *Par Louise Picard*	6 heures	11 travailleuses
8 mai 2025	Missions et recrutement des mineurs pris au piège des gangs? *Par Burt Pierre, Edouard-Andrew Joseph et Mathieu Perrier d'Espace Connexion HAP*	1 heure	1 travailleuse
13 mai 2025	L'ergonomie au bureau *Par Eloy Ergo Consultants*	3 heures	9 travailleuses
13 mai 2025	*Une* guerrière, un cahier et des post-it *Par Geneviève Rioux d'Espace Connexion HAP*	1 heure	1 travailleuse

Date	Formations	Durée	Présences
14 mai 2025	La satisfaction de compassion : Antidote à la fatigue de compassion *Par la CDC de Brome-Missisquoi*	3 heures	2 travailleuses
22 mai 2025	Atelier d'intégration au milieu communautaire de la Haute-Yamaska *Par la CDC de la Haute-Yamaska*	3 heures	2 travailleuses
5 juin 2025	Nos garçons face aux influenceurs Alphas *Par Julien Filipiak de Connexion Tokoha*	1 heure	1 travailleuse
10 juin 2025	Porno et ados: et si on en parlait autrement? *Par Tania St-Laurent Boucher de Connexion Tokoha*	1 heure	1 travailleuse
9 juillet 2025	Prévenir le harcèlement psychologique et sexuel au travail *Offert par la CNESST*	3 heures	9 travailleuses
5 septembre 2025	Supervision de stagiaire finissante *Par ACFTS*	9 heures	1 travailleuse
16 septembre 2025	L'intervention féministe, comment l'intégrer au quotidien! *Par Diane Chayer d'Espace V.I.E.*	1 heure	1 travailleuse
24 septembre 2025	Comprendre le VACS et savoir recevoir un dévoilement de VACS *Par CPIVAS*	2 heures	1 travailleuse
23 octobre 2025	Atelier d'intégration au milieu communautaire de Brome-Missisquoi *Par la CDC de Brome-Missisquoi*	3 heures	3 travailleuses
19 novembre 2025	Masculinisme : Comprendre et intervenir *Par Sexplique*	7 heures	1 travailleuse
3 décembre 2025	Initiation à la fin d'année avec Solutions Employeurs D *Par Solutions Employeur Desjardins*	3,5 heures	1 travailleuse
10 décembre 2025	Rebâtir violence sexuelle *par Catherine Gareau-Blanchard (Tribunaux spécialisés)*	8 heures	1 travailleuse
13 janvier 2026	Facteur d'équivalence et fin d'année *Par le Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes (RRFS)*	1 heure	1 travailleuse
27 janvier 2026	Les Clients de prostitution *Par Catherine Pouliot (CLÉ - Espace V.I.E.)*	1 heure	1 travailleuse
21 et 28 janvier 2026	Formation 2 jours, Secourisme en milieu de travail *Par Formation Langevin (CNESST)*	16 heures	1 travailleuse
26 février 2026	Les multiples dimensions de l'accompagnement tenant compte du traumatisme *Par Claire Khudai Dagenais*	8 heures	6 travailleuses
18 mars 2026	La gestion participative et féministe *Par Louise Picard*	2 heures	11 travailleuses
24 mars 2026	Initiation à la communication consciente *Par Julie Champagne Grenier*	7 heures	11 travailleuses

Colloque Maux-Croisés

Le 4 et 5 décembre 2025, le CALACS de Trois-Rivières organisait un colloque portant sur les violences à caractère sexuel et leurs réalités multiples. Au total, 9 conférences de 1h30 ont été présentées.

Notre équipe de travail s'est séparé les deux journées et les conférences avant de présenter tout le contenu aux travailleuses ne pouvant être présentes.

Les conférences du 4 et 5 décembre 2025

- L'automutilation : un symptôme complexe aux multiples significations, par Amélie Cloutier
- Tenir compte des enjeux relationnels et de personnalités dans l'intervention en contexte de CALACS, par Caroline Lafond
- Trousse d'intervention : contexte interculturel, biais de l'intervenante, par Amélie Dion-Doiron
- L'inclusion en tout genre, par Sarah Lemay
- Trauma vicariant, déformation professionnelle ou problématique? (Parties 1 et 2), par Julie Fournier
- Trauma complexe chez l'adulte, par Abigaelle Gascon
- Trousse d'intervention : Favoriser la reprise de pouvoir sur sa sexualité postvictimisation, par Rose Boucher
- Repères et outils concrets pour intervenir auprès de femmes autistes ou présentant une DI, par Élodie Goulet
- Prévenir et accompagner la dissociation : outils concrets pour le milieu communautaire, par Marie-Christine Laferrière-Simard



AXE 5 - VOLET VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE



45 Assemblée générale annuelle

45 Conseil des administratrices

46 Comité de gestion des ressources humaines

46 Comité vie associative

46 Comité 40e anniversaire

47 Militantisme et implication des membres

47 Infolettre

47 Équipe des travailleuses

48 Supervision

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE (AGA)

Vingt-six membres ont participé à l'assemblée générale du 16 juin 2025. Les membres ont élu leur conseil des administratrices pour l'année 2025-2026. Les sept postes ont été pourvus, dont un était réservé pour des femmes à la croisée des oppressions.

Membership

En date du 31 mars 2026, **le CALACS compte 282 membres**. Cela inclut les membres régulières, tout comme les membres collaborateurs (organismes, hommes et jeunes n'ayant pas l'âge de consentement).

CONSEIL DES ADMINISTRATRICES



Conseil des administratrices
Au 31 mars 2026

Anne Jutras (présidente), membre de la communauté
Manon Quirion (trésorière), membre de la communauté
Josée Grandchamp (secrétaire), membre de la communauté et femme de la diversité
Élodie Brousse (administratrice), membre de la communauté
Emma Nys (administratrice), membre de la communauté et femme de la diversité
Véronique Guérin (administratrice), membre de la communauté

Emmanuelle Aubouy (administratrice), membre de la communauté, a quitté le conseil d'administration en décembre 2025. Son poste, demeuré vacant, est en élection à l'AGA de juin 2026.

Rencontres du CA

La gestion de l'organisme, autant pour les ressources financières, matérielles et humaines, est au cœur du rôle du conseil des administratrices. Des sujets comme les ressources humaines, les conditions de travail et la gestion financière sont des points récurrents de discussion.
Les membres du conseil des administratrices ont participé à plusieurs rencontres en cours d'année.

- 1 journée planification 2025-2026 en mai 2025
- 1 assemblée générale annuelle
- 11 rencontres régulières
- 2 rencontres d'échange avec l'équipe des travailleuses, respectivement au sujet de la position de notre CALACS sur la question de la prostitution pour la déclaration de principes du RQCALACS et sur le rôle du CA, de la direction et de l'équipe de travail en mode de gestion participative.

COMITÉ DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Le comité Gestion des ressources humaines a effectué son mandat en concordance avec les valeurs de l'organisme. Le comité agit en tant qu'instance de travail et peut faire des propositions au CA qui, lui, est décisionnel. Son champ d'action vise notamment l'embauche, les questions relatives aux conditions de travail et l'évaluation de la coordonnatrice.

Le comité a pris part au processus d'embauche à l'issue duquel nous avons pu accueillir 2 nouvelles intervenantes et agentes de prévention. L'équipe de travail est maintenant composée de 7 employées permanentes et de 4 contractuelles.

En 2025-2026, le comité était formé de deux administratrices, soit Anne Jutras et Élodie Brousse et de Chantal Brassard, directrice. Le comité s'est rencontré à dix reprises au cours de l'année.

COMITÉ VIE ASSOCIATIVE



Militantes impliquées sur le comité vie associative, Véronique Guérin et Annie Robichaud ont contribué à l'organisation du souper des membres, ayant pour thème « Les précieuses », de janvier dernier. L'événement a accueilli plus de 19 participantes. Accentué de solidarité et d'entraide, ce fut un moment pour célébrer la nouvelle année ensemble et y partager nos aspirations communes.



COMITÉ 40E ANNIVERSAIRE

L'année 2026 marque les 40 ans du CALACS des Rivières Haute-Yamaska Brome-Missisquoi. 40 ans d'aide, de prévention et de lutte face aux violences sexuelles. Pour souligner ce long parcours, un comité a été mis en place pour organiser des événements tout au long de l'année 2026 pour faire connaître davantage le Centre et reconnaître l'appui et l'implication des membres de la communauté contre les violences sexuelles.



Le comité est formé d'une militante, Véronique Guérin, de deux travailleuses du CALACS ainsi qu'une aide-contractuelle externe. En 2025-2026, le comité s'est rencontré à 8 reprises et a organisé la première activité pour grand public. Une soirée sur la montée du masculinisme et la misogynie à l'ère du numérique. Pour l'occasion, la conférencière Léa Clermont-Dion a offert sa conférence RESSAC précédé par la projection de son documentaire Je vous salue salope.



MILITANTISME ET IMPLICATION DES MEMBRES

L'implication des membres est comptabilisée en termes d'heures de militantisme effectuées tout au long de l'année.

Implication	Nombre de militantes	Heures
Participation à l'Assemblée générale annuelle	18 participant.e.s	45 heures
Conseil d'administration • Rencontres régulières (33h) • Réunions spéciales (6h) • Planification annuelle (6h)	7 administratrices	219 heures
Comité des ressources humaines	2 administratrices	44 heures
Comité vie associative, comité 40e et autres implications des administratrices	5 personnes	45 heures
Total	**Implications militantes**	**353 heures**

INFOLETTRE



L'infolettre est un moyen de communication efficace pour transmettre aux membres l'information importante à savoir. Le CALACS diffuse **10 infolettres** au courant d'une année. En mars 2025, la liste de diffusion comptait 428 abonné.e.s.À la date du 31 mars 2026, ce sont désormais **467 abonné.e.s** qui reçoivent l'infolettre chaque mois. En faisant une moyenne des visionnements recueillis sur Cyberimpact, l'infolettre est consultée chaque mois par environ 44 % de nos membres, soit environ 206 personnes.

ÉQUIPE DES TRAVAILLEUSES

Le CALACS a dû faire face à du mouvement au sein de son équipe de travail. Au 31 mars 2026, celle-ci était composée de sept (7) travailleuses permanentes et de quatre (4) travailleuses contractuelles.

<u>L'équipe des travailleuses au cours de l'année 2025-2026 était composée de :</u>

Chantal Brassard
Annie Blouin
Vanessa Bergeron
Carolanne Côté
Linda Gagnon
Marianne Rochette
Élise Bouvier
Sandrine Schmidt-Landry
Maude McKelvey-Faucher
Marie-Ève Dubuc (arrivée septembre 2025)
Anita Sanou (arrivée janvier 2026 et stagiaire de septembre à décembre 2025)
Madeline-Rose Côté (départ mai 2025)
Sarah Gosselin (départ juin 2025)



Accueil d'une stagiaire

Nous avons accueilli une stagiaire, inscrite en quatrième année en service social à l'Université Laurentienne, un stage de 450 heures échelonné sur 14 semaines de septembre 2025 à décembre 2025. Ce stage visait notamment à comprendre l'organisation des services, l'application des concepts et de la théorie en contexte d'intervention et le développement personnel et professionnel de la stagiaire.

Des rencontres de supervision hebdomadaire d'environ deux heures ont été réalisées. L'ensemble de l'équipe des travailleuses a également contribué à l'intégration de la stagiaire. Le stage fut un succès et la personne concernée a été embauchée pour un contrat d'un an.

Rencontres d'équipe

Les rencontres d'équipe sont en quelque sorte le lieu de coordination. C'est l'équipe qui voit à la réalisation des activités prévues au plan d'action. Ces rencontres se tiennent sur une base régulière toutes les deux semaines et s'adressent à l'ensemble des travailleuses permanentes et contractuelles. De plus, douze rencontres ont été ajoutées au calendrier pour échanger sur les enjeux spécifiques liés à l'intervention et trois rencontres ont été ajoutées au calendrier pour échanger sur les enjeux spécifiques liés aux animations scolaires.

SUPERVISION

Supervision à l'interne

La directrice rencontre les travailleuses, sur une base régulière, afin de partager sur les dossiers en cours et accueillir les besoins de celles-ci. Une travailleuse responsable des services d'intervention offre également du soutien aux intervenantes de manière ponctuelle.

Supervision externe

L'équipe a bénéficié d'un transfert de connaissances et de l'accompagnement en lien avec la santé mentale au travail dans une perspective féministe. Chacune des travailleuses bénéficie individuellement d'un maximum de 6 rencontres de soutien par année.



ANNEXE 1 - LETTRE DE DÉMISSION DU RQCALACS

Granby, le 23 septembre 2025

Aux membres de l'Id.ée,
Aux CALACS membres,
Aux membres de l'équipe de la permanence,

À l'approche de cette journée symbolique qu'est le 5 octobre, Journée internationale de la non-prostitution, nous vous informons que nous souhaitons nous retirer du Regroupement Québécois des CALACS. Cette déchirante décision fait suite à l'Assemblée générale annuelle du RQCALACS, tenue le 10 juin 2025, où il a été décidé par l'assemblée de rejeter la proposition abolitionniste.

Nous sommes en profond désaccord avec les modifications à la déclaration de principe qui ne reflètent pas le positionnement de nos Centres. Nous prenons par conséquent la décision de séparer notre chemin de celui d'un Regroupement qui ne nous représente plus.

Il est essentiel pour nous de reconnaître l'exploitation sexuelle comme faisant partie du continuum des violences faites aux femmes, ce que la position adoptée ne met pas de l'avant. Notre analyse intersectionnelle oriente notre vision de l'exploitation sexuelle et nous maintenons que l'industrie du sexe est construite sur des systèmes d'inégalités entre les riches et les pauvres, entre les pays du sud et du nord ; tel que le racisme, le sexisme, etc. Elle exploite la vulnérabilité des personnes et des groupes les plus marginalisés en normalisant les inégalités sociales, politiques, culturelles et économiques.

L'approche abolitionniste permet une lecture systémique et structurelle du système prostitutionnel tout en respectant le rythme, les besoins individuels et la réalité de chaque femme concernée. L'analyse sociale et structurelle de la posture abolitionniste encourage l'empowerment et l'agentivité des femmes en luttant entre autres contre le patriarcat, en leur offrant des options concrètes pour s'émanciper d'un système qui les considèrent comme de la marchandise. La position abolitionniste donne une voix aux femmes les plus marginalisées. Notre expérience sur le terrain auprès des filles et des femmes et notre lecture théorique nous démontrent que l'approche abolitionniste est la seule qui reconnaît les conséquences majeures qu'entraîne la prostitution chez les femmes et qui permet un véritable changement social basé sur l'égalité entre les sexes et les genres. Tant que cette égalité ne sera pas concrète, les femmes continueront de subir de la violence et celle-ci sera légitimée et banalisée pour celles dans l'industrie, mais aussi pour toutes les femmes.

Toute autre position entrerait en contradiction avec les revendications défendues par les CALACS. Dans le contexte mondial actuel, une vision sociale claire et engagée doit être priorisée par un regroupement représentant des organisations luttant pour la justice sociale et contre les violences sexuelles faites aux femmes.

Pour nous, un profond malaise demeure face à la position adoptée à l'issue d'un vote si serré, alors que de nombreux CALACS nommaient adhérer fondamentalement à une analyse abolitionniste de l'exploitation sexuelle. Nous ne croyons pas qu'il soit viable pour le Regroupement des CALACS de travailler et militer sur les deux fronts de façon durable. Cela nous inquiète grandement.

Par ailleurs, lors de l'Assemblée générale annuelle du 10 juin dernier, les prises de parole et l'appui à des propositions clairement pro-travail du sexe de certaines personnes, notamment des travailleuses de la permanence du RQCALACS ont altéré notre confiance en celles-ci. Ce positionnement de la permanence amène, pour nous, une perte de confiance en sa capacité à défendre une analyse abolitionniste. Nous craignons que notre position se retrouve invisibilisée, voire méprisée.

Nous tenons également à rappeler notre position abolitionniste comme étant aussi légitimement intersectionnelle. Notre lecture intersectionnelle prend, notamment, en compte que l'expérience de la prostitution n'est pas uniforme. Les femmes immigrantes ou les personnes en situation de pauvreté, par exemple, vivent la prostitution différemment, en raison de différentes formes de discriminations. Faut-il rappeler que les femmes aux marges sont surreprésentées dans cette industrie? Nous ne pouvons passer sous silence les prises de paroles de l'équipe de la permanence qui ont eu lieu durant les délibérations, qui le remettaient en question. Cet élément pèse également dans la balance en ce qui concerne le bris de confiance en la capacité de nous défendre et de représenter nos Centres suite à ce processus.

Nous ne croyons pas qu'avec la position adoptée, le RQCALACS puissent participer activement aux luttes contre l'exploitation sexuelle dans toutes ses formes, ainsi qu'à la déstigmatisation de la posture abolitionniste dans la sphère publique. Or, cette lutte est essentielle pour nous. Une insatisfaction dans la représentativité publique et politique de la lutte à l'exploitation sexuelle perdure depuis plusieurs années. Ne pas pouvoir avoir une voix politique forte afin de dénoncer l'exploitation sexuelle sous toutes ses formes est un grand recul dans la lutte aux violences sexuelles, qui inquiète et attriste également de nombreux partenaires.

Bien que nos positionnements face à l'industrie du sexe divergent et ne nous permettent pas d'en partager les luttes, nous avons d'autres luttes communes pour lesquelles nous souhaitons regrouper nos voix.

En souhaitant, malgré tout, demeurer des alliées dans la lutte aux violences sexuelles faites aux femmes et collaborer avec les CALACS et le RQCALACS.

Anne Jutras, Présidente du CA
CALACS des Rivières HY BM

Chantal Brassard, Coordonnatrice
CALACS des Rivières HY BM

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS 2025-2026

Téléphone : (450) 375-3338
Courriel : info@calacsdesrivieres.ca

CP. 63,
Granby (QC) J2G 8E2

Site web: calacsdesrivieres.ca
Facebook: facebook.com/calacs.desrivieres
Facebook projet AGATE: facebook.com/projetagate
Instagram: instagram.com/calacs_des_rivieres/